



**AB „KN ENERGIES“ 2 (DVIEJŲ) VALDYBOS
NARIŲ – VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ SKELBIMAS
APIE PARINKIMO PROCEDŪRĄ**



Lietuvos Respublikos energetikos ministerija vykdo parinkimo procedūrą į AB „KN Energies“ valdybos narių – valstybės tarnautojų vietas.

Valdybos kadencija – 4 metai. Šiuo metu einančios valdybos kadencija baigiasi 2026-04-25. Naujai išrinkti nariai bus skiriami ne anksčiau nurodytos datos, užbaigus atrankos procedūras.

BENDRA INFORMACIJA

AB „KN Energies“ (toliau KN arba Bendrovė) yra tarptautinė energijos terminalų operatorė, užtikrinanti saugius ir patikimus skystųjų energijos produktų bei suskystintųjų gamtinių dujų (SGD) srautus Baltijos jūros regiono vartotojams, o klientams visame pasaulyje padedanti žiniomis ir gebėjimais plėtoti tvarios energetikos infrastruktūros projektus. Bendrovė šiuo metu Lietuvoje eksploatuoja tris skystųjų energijos produktų terminalus Klaipėdoje, Subačiuje ir Marijampolėje, yra septynių SGD terminalų Lietuvoje, Vokietijoje ir Brazilijoje operatorė. KN yra akcinė bendrovė, kurios 72,47 % priklauso Valstybei, atstovaujamai LR energetikos ministerijos, 10,43% - UAB koncernui „Achemos grupė“. Bendrovė yra listinguojama Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržoje.

KN, siekdama įgyvendinti bendrovės strateginius veiklos tikslus, yra įsteigusi antrines bendroves: UAB „KN Global Terminals“, UAB „SGD SPB“, KN Açu Servicos de Terminal de GNL LTDA (KN Açu), KN Energies Deutschland GmbH, UAB „KN New Energy Solutions“. Bendrovės strategija apima visos įmonių grupės strategiją.

Daugiau nei 65-erius veiklos metus skaičiuojanti KN adaptuoja savo veiklas taip, kad teikiamos paslaugos atitiktų ateities poreikius. Siekdama paspartinti energetinę transformaciją Bendrovė kartu su partneriais plėtoja CO₂ sugaudymo ir ilgalaikio saugojimo vertės grandinę, adaptuoja savo infrastruktūrą išvestinių vandenilio junginių saugojimui bei analizuoja kitas naujosios energetikos infrastruktūros sukūrimo sąlygas.

Bendrovė su šiuo metu dirbančiais beveik 400 darbuotojų Lietuvoje ir užsienyje yra pasirengusi iššūkiui – iki 2050-ųjų siekia savo veiklą paversti neutralia klimatui, pereiti nuo iškastinio kuro prie ateities energijos rūšių ir toliau sėkmingai kurti vertę energetikos sektoriuje – tiek užtikrinant energetinį saugumą, tiek finansinę grąžą akcininkams.

KN yra pasirengusi ne tik dalyvauti Lietuvos ir regiono energetikos transformacijos procese, bet ir dalytis savo visame pasaulyje sukaupta praktine patirtimi ir kompetencijomis.

Vizija

Tvariais skystosios energijos sprendimais pramonei ir visuomenei suteikiama galimybė kurti švaresnę, saugesnę ir turtingesnę ateitį. Nuolat diegdami naujoves ir plėsdami savo paslaugų portfelį, siekiame būti energetinės transformacijos priešakyje, kad galėtume prisidėti prie pasaulinės energetikos pertvarkos ir 2050 m. tapti klimatui neutralia bendrove.

Misija

Užtikriname saugius ir patikimus skystosios energijos srautus, chemijos ir žaliavų krovą Baltijos jūros regiono vartotojams:

- siūlydami įvairių skystųjų energijos produktų, skirtų regiono poreikiams ir eksportui į pasaulinę rinką, saugojimo ir krovos sprendimus;
- prisidėdami prie regiono dekarbonizacijos, pasitelkiant tvarius sprendimus ir energijos nešiklius;
- stiprindami Lietuvos energetinį saugumą skystųjų energijos produktų ir elektros energijos srityse.



Su klientais visame pasaulyje dalijamės žiniomis ir gebėjimais, susijusiais su plaukiojančių SGD saugyklų ar kitų tvarios energetikos infrastruktūros projektų kūrimu ir eksploatavimu.

Vertybės

Įsipareigojęs Veikiu drąsiai ir mokausi iš klaidų Priimu atsakomybę už galutinį rezultatą Puoselėju ryšį su savo klientais, kuriant jiems vertę	Rūpinuosi šiandiena ir rytojumi Savo elgesiu kuriu tvaresnę šiandieną ir rytojų Saugau mūsų sveikatą Taikau naujoves siekiant efektyvumo	Pasiekiame drauge Vertinu tavo laiką Tikslingai ir laiku dalinuosi informacija Vertinu skirtingumus Dėkoju už pastangas ir rezultatą
---	--	---

Daugiau apie [Įmonės strategiją](#), [Lūkesčių laišką](#), [Finansines ataskaitas](#), [Organizacinę struktūrą](#)

AB „KN ENERGIES“ KORPORATYVINIO VALDYMO STRUKTŪRA

KN savo veikloje vadovaujasi EBPO gerosios valdysenos principais, Valstybės valdomų įmonių valdymo gairėmis bei NASDAQ OMX Vilnius vertybinių popierių biržos listinguojamų bendrovių valdymo kodeksu, tokiu būdu siekdama diegti geriausias valdysenos praktikas ir didinti akcininkų bei visuomenės pasitikėjimą.

Tarp valstybės valdomų įmonių KN siekia būti gerosios valdysenos principus taikančių įmonių Lietuvoje priešakyje (Valstybės koordinavimo centras, *Valstybės valdomų įmonių gerosios valdysenos indeksas*).

Šiuo metu pagrindiniai Bendrovės sprendimus priimančiosios organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas (toliau – VAS), stebėtojų taryba, valdyba, generalinis direktorius. Bendrovėje taip pat yra sudaromi komitetai – Audito (toliau – AK arba Audito komitetas) bei Atlygio ir skyrimo komitetai (toliau – ASK arba Atlygio ir skyrimo komitetas). Platesnė informacija apie Bendrovės vadovybę pateikiama KN internetinio puslapio skiltyje Vadovybė.

Kaip nurodyta aukščiau, šiuo metu Bendrovėje veikia dvipakopė valdymo struktūra – nepriklausoma Stebėtojų taryba ir nepriklausoma Valdyba; pastarosios kadencija baigiasi 2026 m. balandžio 25 d.

2025 m. rugpjūčio mėn. Energetikos ministerija, valdanti 72,47 proc. Bendrovės akcijų, pateikė lūkesčių raštą, kuriame keliama užduotis Bendrovės korporatyvinio valdymo struktūrą (modelį) pritaikyti skaidriai, efektyviai, kokybiškai ir koordinuotai veiklai užtikrinti. Siekiant atliepti šiuos tikslus ir optimizuoti Bendrovės valdymo modelį, numatoma, kad **pasibaigus esamos valdybos kadencijai, esminės Bendrovės valdymo kompetencijos būtų sutelktos viename organe – valdyboje, kurią sudarys 6 (šeši) nariai, iš kurių 4 (keturi) nepriklausomi ir 2 (du) valstybės tarnautojai. Šiuo tikslu Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, įgyvendinanti Bendrovės akcininko teises ir pareigas, skelbia 2 (dviejų) valdybos narių – valstybės tarnautojų parinkimo procedūrą.**

Kandidatai, kurie bus atrinkti į valdybą, taip pat gali būti paskirti eiti komiteto nario pareigas, atsižvelgiant į planuojamą pokytį, pagal kurį komitetai bus formuojami iš valdybos narių, o pati valdyba, įvertinusi savo narių kompetencijas, spręs, kuriuos narius paskirti į Atlygio ir skyrimo komitetą bei į Audito komitetą.

Valdybos nariai renkami tokioms kompetencijų sritims:

Ieškomi valdybų nariai – valstybės tarnautojai šioms kompetencijų sritims:

1. Strategijos, transformacijos ir konkurencingumo;
2. Energetikos politikos, reguliavimo ir ryšių su valdžios institucijomis.

Valstybės tarnautojo, einančio valstybės valdomos bendrovės ar savivaldybės valdomos bendrovės kolegialaus organo nario pareigas, **atlygis** yra ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 Bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (neatskaičius mokesčių).

PARINKIMO PROCEDŪRA

Parinkimo procedūrą inicijuoja ir vykdo Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

Parinkimo procedūros būdas – pokalbis.

Valdybos kadencija 4 (ketveri) metai.

Valdybos kadencijos pradžia 2026 m. balandis/gegužė (po veikiančios valdybos kadencijos pabaigos).

Dokumentai, kuriais vadovaujantis atliekama parinkimo procedūra:

1. Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 „Dėl Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ (631 Dėl Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar...) (toliau – **LRV Atrankos aprašas**).

2. Asmenų parinkimo į įmonės priežiūros ar valdymo organą procedūrų gairės, patvirtintos Lietuvos Respublikos energetikos ministro 2022 m. kovo 21 d. įsakymu Nr. 1-100 „Dėl Asmenų parinkimo į įmonės priežiūros ar valdymo organą procedūrų gairių patvirtinimo“ (toliau – **Gairės**).

REIKALAVIMAI KANDIDATAMS

Visi kandidatai turi turėti išsilavinimą, žinias, profesinius įgūdžius ir funkcinę patirtį, reikalingą valdybos nario pareigų vykdymui, atitikti bendruosius reikalavimus ir specialiuosius reikalavimus, kad valdyboje būtų visų reikalingų kompetencijų derinys. Atrinkti kandidatai turi būti nepriekaištingos reputacijos. Taip pat atitikti kitus LRV Atrankos apraše ir Bendrovės įstatuose nustatytus reikalavimus.

Reikalavimai kandidatams į **Strategijos, transformacijos ir konkurencingumo** srities valdybos nario – valstybės tarnautojo vietą:

BENDRIEJI REIKALAVIMAI (PRIVALOMI)	
1.	Aukštasis universitetinis ar jam prilygintinas išsilavinimas.
2.	Labai geri anglų kalbos įgūdžiai (ne mažesniu kaip B2 lygiu).

3.	Neturi būti atimta ar apribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas.
4.	Per pastaruosius 5 metus neturi būti atšauktas (-a) iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo.
5.	Negali būti ministerijoje, Vyriausybės įstaigoje ar įstaigoje prie ministerijos einantis (-i) pareigas karjeros valstybės tarnautojas (-a), kuriam (-iai) pavestos su valstybės politikos formavimu toje ūkio sektoriaus šakoje, kurioje veikia įmonė, į kurios kolegialų organą kandidatuoja, susijusios funkcijos.
6.	Būti nepriekaištingos reputacijos ¹ .
7.	Nebūti susijęs (-usi) su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nario pareigas kiltų interesų konfliktas.
8.	Neturi būti įstatymų nustatyta tvarka išrinktas (-a) ar paskirtas (-a) valstybės politiku (-e) ir politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoju (-a).
SPECIALIEJI REIKALAVIMAI (PRIVALOMI)	
9.	Patirtis formuojant strategiją, užtikrinant jos įgyvendinimą bei dalyvaujant energetikos transformacijos procesuose nacionaliniu ir/arba tarptautiniu lygiu.
10.	Investicinių projektų portfelio politikos formavimo ir valdymo patirtis.
11.	Dujų, naftos, atsinaujinančių energijos išteklių ir susijusių produktų transportavimo/saugojimo veikimo principų ir energetikos sektoriaus vystymosi tendencijų supratimas regiono ir pasaulio kontekste.
12.	Nacionalinių ir regioninių strateginių energetikos tikslų išmanymas.
13.	Vadovavimo patirtis didelėje įmonėje arba valstybės tarnyboje.
VERTINAMIEJI PRIVALUMAI	
Aktualu visiems (bent 3 potencialiems Audito komiteto nariams)	
14.	Finansų, apskaitos žinios.
15.	Patirtis dirbant su vidiniu ir išoriniu auditu.
16.	Rizikų valdymo (governance) žinios ir patirtis kuriant rizikų valdymo sistemas bei jų priežiūrą.
17.	Atitikties (compliance) žinios ir patirtis.
Aktualu visiems (bent 3 potencialiems Atlygio ir skyrimo komiteto nariams)	
18.	Patirtis organizacijų vystymo (žmogiškųjų išteklių) srityje.
19.	Patirtis suinteresuotųjų šalių valdymo srityje.
Aktualu visiems (visos šios patirtys reikalingos potencialiam valdybos pirmininkui (-ei))	
20.	Įmonių valdymo (corporate governance) žinios ir patirtis.
21.	Patirtis dirbant nepriklausomų valdybų nariu.
22.	Patirtis pirmininkaujant nepriklausomoms valdyboms.
23.	Patirtis dirbant valdybų komitetuose.
PAPILDOMI PRIVALUMAI	
24.	Patirtis vykdant valstybės valdomų įmonių priežiūrą.
25.	Ne trumpesnė kaip 3 metų darbo kolegialaus organo nariu patirtis.
26.	Patirtis dirbant biržoje kotiruojamoje arba ruošiamoje kotiruoti įmonėje ar įmonių grupėje.
27.	Patirtis vadovaujant arba aktyviai dalyvaujant visos organizacijos mastu vykdomuose strateginiuose skaitmeninės transformacijos projektų kūrimo ir įgyvendinimo procesuose.
28.	Įrodytas gebėjimas inicijuoti ir įgyvendinti inovacijas – diegiant naujas technologijas bei skaitmenines iniciatyvas veiklos efektyvumui ir organizacijos našumui gerinti.
29.	Patirtis kibernetinio saugumo srityje.
30.	Patirtis taikant aplinkosaugos, socialinio atsakingumo ir įmonių valdysenos (ESG) kriterijus.

¹ Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu įstatymų nustatyta tvarka yra pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, nusikalstamos veikos nuosavybei, turtinėms teisėms ir turtiniams interesams, ekonomikai ir verslo tvarkai, finansų sistemai, valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams, teisingumui, visuomenės saugumui, valdymo tvarkai padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą.

31.	Sektoriaus specifikos žinios, įskaitant supratimą apie pramonės dinamiką.
32.	Lyderystės patirtis infrastruktūros įmonėse.
33.	Lyderystės patirtis įmonėse, veikiančiose griežtai reguliuojamoje aplinkoje.
34.	Lyderystės patirtis valstybės ir savivaldybių valdomose įmonėse.

Reikalavimai kandidatams į **Energetikos politikos, reguliavimo ir ryšių su valdžios institucijomis** srities valdybos nario – valstybės tarnautojo vietą:

BENDRIEJI REIKALAVIMAI (PRIVALOMI)	
1.	Aukštasis universitetinis ar jam prilygintinas išsilavinimas.
2.	Labai geri anglų kalbos įgūdžiai (ne mažesniu kaip B2 lygiu).
3.	Neturi būti atimta ar apribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas.
4.	Per pastaruosius 5 metus neturi būti atšauktas (-a) iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo.
5.	Negali būti ministerijoje, Vyriausybės įstaigoje ar įstaigoje prie ministerijos einantis (-i) pareigas karjeros valstybės tarnautojas (-a), kuriam (-iai) pavestos su valstybės politikos formavimu toje ūkio sektoriaus šakoje, kurioje veikia įmonė, į kurios kolegialų organą kandidatuoja, susijusios funkcijos.
6.	Būti nepriekaištingos reputacijos ² .
7.	Nebūti susijęs (-usi) su kitais fiziniiais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nario pareigas kiltų interesų konfliktas.
8.	Neturi būti įstatymų nustatyta tvarka išrinktas (-a) ar paskirtas (-a) valstybės politiku (-e) ir politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoju (-a).
SPECIALIEJI REIKALAVIMAI (PRIVALOMI)	
9.	Dujų, naftos, atsinaujinančių energijos išteklių ir susijusių produktų transportavimo/saugojimo veikimo principų ir energetikos sektoriaus vystymosi tendencijų supratimas regiono ir pasaulio kontekste.
10.	Ne trumpesnė kaip 3 metų vadovavimo patirtis dirbant viešosios politikos valdymo ir/ar valstybės tarnyboje.
11.	Nacionalinių ir regioninių strateginių energetikos tikslų išmanymas.
12.	Patirtis dirbant su reguliavimo institucijomis.
VERTINAMIEJI PRIVALUMAI	
Aktualu visiems (bent 3 potencialiems Audito komiteto nariams)	
13.	Finansų, apskaitos žinios.
14.	Patirtis dirbant su vidiniu ir išoriniu auditu.
15.	Rizikų valdymo (governance) žinios ir patirtis kuriant rizikų valdymo sistemas bei jų priežiūra.
16.	Atitikties (compliance) žinios ir patirtis.
Aktualu visiems (bent 3 potencialiems Atlygio ir skyrimo komiteto nariams)	
17.	Patirtis organizacijų vystymo (žmogiškųjų išteklių) srityje.
18.	Patirtis suinteresuotųjų šalių valdymo srityje.
Aktualu visiems (visos šios patirtys reikalingos potencialiam valdybos pirmininkui (-ei))	
19.	Įmonių valdymo (corporate governance) žinios ir patirtis.
20.	Patirtis dirbant nepriklausomų valdybų nariu.
21.	Patirtis pirmininkaujant nepriklausomoms valdyboms.
22.	Patirtis dirbant valdybų komitetuose.

² Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu įstatymų nustatyta tvarka yra pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, nusikalstamos veikos nuosavybei, turtinėms teisėms ir turtiniams interesams, ekonomikai ir verslo tvarkai, finansų sistemai, valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams, teisingumui, visuomenės saugumui, valdymo tvarkai padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą.

PAPILDOMI PRIVALUMAI	
23.	Patirtis vykdančią valstybės valdomų įmonių priežiūrą.
24.	Ne trumpesnė kaip 3 metų darbo kolegialaus organo nariu patirtis.
25.	Patirtis dirbant biržoje kotiruojamoje arba ruošiamoje kotiruoti įmonėje ar įmonių grupėje.
26.	Patirtis vadovaujant arba aktyviai dalyvaujant visos organizacijos mastu vykdomuose strateginiuose skaitmeninės transformacijos projektų kūrimo ir įgyvendinimo procesuose.
27.	Įrodytas gebėjimas inicijuoti ir įgyvendinti inovacijas – diegiant naujas technologijas bei skaitmenines iniciatyvas veiklos efektyvumui ir organizacijos našumui gerinti.
28.	Patirtis kibernetinio saugumo srityje.
29.	Patirtis taikant aplinkosaugos, socialinio atsakingumo ir įmonių valdysenos (ESG) kriterijus.
30.	Sektoriaus specifikos žinios, įskaitant supratimą apie pramonės dinamiką.
31.	Lyderystės patirtis infrastruktūros įmonėse.
32.	Lyderystės patirtis įmonėse, veikiančiose griežtai reguliuojamoje aplinkoje.
33.	Lyderystės patirtis valstybės ir savivaldybių valdomose įmonėse.

KANDIDATŲ DOKUMENTŲ PATEIKIMAS IR PARINKIMO PROCEDŪROS EIGA

Pateikiami dokumentai:

Kandidatai, dalyvaujantys parinkimo procedūroje, pateikia informaciją apie atitiktį nustatytiems reikalavimams, t. y.:

- Paraišką dalyvauti parinkimo procedūrose (toliau – paraiška) ir sąžiningumo deklaraciją (Gairių 1 priedas);
- Kandidato gyvenimo aprašymą (CV);
- Kandidato motyvacinį laišką parinkimo procedūrų komisijai (laisva forma);
- Kandidato tapatybę patvirtinančio asmens dokumento kopiją;
- Kandidato išsilavinimą patvirtinančio dokumento kopiją;
- Kandidato gali būti prašoma pateikti papildomus dokumentus, patvirtinančius atitiktį nurodytiems bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams bei kitiems teisės aktų nustatytiems reikalavimams.

Dokumentų pateikimo terminai ir kontaktai:

Kandidatas privalo nurodyti į kurio (-ių), šiame skelbime nurodyto (-ų), valdybos nario (-ių) – valstybės tarnautojo (-ų) pareigas kandidatuoja.

Visi pateikti dokumentai turi didelę svarbą vertinant kandidatų tinkamumą ir motyvą.

Kandidatai dokumentus gali pateikti per 20 kalendorinių dienų nuo šios atrankos paskelbimo Energetikos ministerijos interneto svetainėje www.enmin.lt, t. y. iki 2026-01-26 (įskaitytinai).

Dokumentus prašome siųsti Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai el. paštu: brigita.miceviciene@enmin.lt, laiško temoje nurodant „Atranka į AB KN Energijos valdybos nario – valstybės tarnautojo X [nurodyti sritį į kurią kandidatuoja] srities poziciją“.



Lietuvos Respublikos Energetikos ministerijos kontaktinis asmuo: Teisės ir personalo grupės patarėja Brigita Micevičienė (tel. +370 670 90471, el. paštas: brigita.miceviciene@enmin.lt).

Visų kandidatų į valdybos narius konfidencialumas bus užtikrintas.

Kandidatų patvirtinimai

Kandidatai, sutikdami, kad dėl jų būtų priimtas sprendimas siūlyti už juos balsuoti Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime, kartu sutinka, kad, prieš priimdamas šį sprendimą, atranką inicijuojantis subjektas turi teisę motyvuotu rašytiniu prašymu kreiptis į teisėsaugos, kontrolės ir kitas institucijas, įstaigas ar įmones dėl turimos informacijos apie tokius asmenis pateikimo.

Kandidatai, pateikę dokumentus dalyvauti parinkimo procedūroje, laikomi susipažinusiais su teisiniais įsipareigojimais, kylančiais tuo atveju, kai atrenkami ir paskiriami į pareigas, bei su jais sudaromos atitinkamos sutartys.

Parinkimo procedūrų vykdymas

Parinkimo procedūra bus vykdoma etapais:

- skelbimo apie parinkimo procedūras pavišimas;
- dokumentų dalyvauti parinkimo procedūrose priėmimas;
- kandidatuojančių asmenų atitikties reikalavimams vertinimas;
- kviestinų į parinkimo procedūrų pokalbį kandidatuojančių asmenų sąrašo sudarymas;
- pokalbio vykdymas;
- parinkimo procedūrų rezultatų paskelbimas.

Privatumo pranešimas

Asmens duomenys, teikiami atrankos vykdymo tikslais, tvarkomi vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas), ir Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu. Pateikti dokumentai saugomi Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo ir Lietuvos vyriausiojo archyvaro nustatyta tvarka.

