

AB „KN ENERGIES“ 4 (KETURIŲ) NEPRIKLAUSOMŲ VALDYBOS NARIŲ ATRANKOS SKELBIMAS



Lietuvos Respublikos energetikos ministerija vykdo atranką į AB „KN Energies“ nepriklausomų valdybos narių vietas.

Valdybos kadencija – 4 metai. Šiuo metu einančios valdybos kadencija baigiasi 2026-04-25. Naujai išrinkti nariai bus skiriami ne anksčiau nurodytos datos, užbaigus atrankos procedūras.

BENDRA INFORMACIJA

AB „KN Energies“ (toliau KN arba Bendrovė) yra tarptautinė energijos terminalų operatorė, užtikrinanti saugius ir patikimus skystųjų energijos produktų bei suskystintųjų gamtinių dujų (SGD) srautus Baltijos jūros regiono vartotojams, o klientams visame pasaulyje padedanti žiniomis ir gebėjimais plėtoti tvarios energetikos infrastruktūros projektus. Bendrovė šiuo metu Lietuvoje eksploatuoja tris skystųjų energijos produktų terminalus Klaipėdoje, Subačiuje ir Marijampolėje, yra septynių SGD terminalų Lietuvoje, Vokietijoje ir Brazilijoje operatorė. KN yra akcinė bendrovė, kurios 72,47 % priklauso Valstybei, atstovaujama LR energetikos ministerijos, 10,43% - UAB koncernui „Achemos grupė“. Bendrovė yra listinguojama Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržoje.

KN, siekdama įgyvendinti bendrovės strateginius veiklos tikslus, yra įsteigusi antrines bendroves: UAB „KN Global Terminals“, UAB „SGD SPB“, KN Açu Servicos de Terminal de GNL LTDA (KN Açu), KN Energies Deutschland GmbH, UAB „KN New Energy Solutions“. Bendrovės strategija apima visos įmonių grupės strategiją.

Daugiau nei 65-erius veiklos metus skaičiuojanti KN adaptuoja savo veiklas taip, kad teikiamos paslaugos atitiktų ateities poreikius. Siekdama paspartinti energetinę transformaciją Bendrovė kartu su partneriais plėtoja CO2 sugaudymo ir ilgalaikio saugojimo vertės grandinę, adaptuoja savo infrastruktūrą išvestinių vandenilio junginių saugojimui bei analizuoja kitas naujosios energetikos infrastruktūros sukūrimo sąlygas.

Bendrovė su šiuo metu dirbančiais beveik 400 darbuotojų Lietuvoje ir užsienyje yra pasirengusi iššūkiui – iki 2050-ųjų siekia savo veiklą paversti neutralia klimatui, pereiti nuo iškastinio kuro prie ateities energijos rūšių ir toliau sėkmingai kurti vertę energetikos sektoriuje – tiek užtikrinant energetinį saugumą, tiek finansinę grąžą akcininkams.

KN yra pasirengusi ne tik dalyvauti Lietuvos ir regiono energetikos transformacijos procese, bet ir dalytis savo visame pasaulyje sukaupta praktine patirtimi ir kompetencijomis.

Vizija

Tvariais skystosios energijos sprendimais pramonei ir visuomenei suteikiama galimybė kurti švaresnę, saugesnę ir turtingesnę ateitį. Nuolat diegdami naujoves ir plėsdami savo paslaugų portfelį, siekiame būti energetinės transformacijos priešakyje, kad galėtume prisidėti prie pasaulinės energetikos pertvarkos ir 2050 m. tapti klimatui neutralia bendrove.

Misija

Užtikriname saugius ir patikimus skystosios energijos srautus, chemijos ir žaliavų krovą Baltijos jūros regiono vartotojams:

- siūlydami įvairių skystųjų energijos produktų, skirtų regiono poreikiams ir eksportui į pasaulinę rinką, saugojimo ir krovos sprendimus;
- prisidedami prie regiono dekarbonizacijos, pasitelkiant tvarius sprendimus ir energijos nešiklius;
- stiprindami Lietuvos energetinį saugumą skystųjų energijos produktų ir elektros energijos srityse.



Su klientais visame pasaulyje dalijamės žiniomis ir gebėjimais, susijusiais su plaukiojančių SGD saugyklų ar kitų tvarios energetikos infrastruktūros projektų kūrimu ir eksploatavimu.

Vertybės

Įsipareigojės Veikiu drąsiai ir mokausi iš klaidų Priimu atsakomybę už galutinį rezultatą Puoselėju ryšį su savo klientais, kuriant jiems vertę	Rūpinuosi šiandiena ir rytojumi Savo elgesiu kuriu tvaresnę šiandieną ir rytojų Saugau mūsų sveikatą Taikau naujoves siekiant efektyvumo	Pasiekiame drauge Vertinu tavo laiką Tikslingai ir laiku dalinuosi informacija Vertinu skirtingumus Dėkoju už pastangas ir rezultatą
---	--	---

Daugiau apie [Įmonės strategiją](#), [Lūkesčių laišką](#), [Finansines ataskaitas](#), [Organizacinę struktūrą](#).

AB „KN ENERGIES“ KORPORATYVINIO VALDYMO STRUKTŪRA

KN savo veikloje vadovaujasi EBPO gerosios valdysenos principais, Valstybės valdomų įmonių valdymo gairėmis bei NASDAQ OMX Vilnius vertybinių popierių biržos listinguojamų bendrovių valdymo kodeksu, tokiu būdu siekdama diegti geriausias valdysenos praktikas ir didinti akcininkų bei visuomenės pasitikėjimą.

Tarp valstybės valdomų įmonių KN siekia būti gerosios valdysenos principus taikančių įmonių Lietuvoje priešakyje (Valstybės koordinavimo centras, [Valstybės valdomų įmonių gerosios valdysenos indeksas](#)).

Šiuo metu pagrindiniai Bendrovės sprendimus priimančios organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas (toliau – VAS), stebėtojų taryba, valdyba, generalinis direktorius. Bendrovėje taip pat yra sudaromi komitetai – Audito (toliau – AK arba Audito komitetas) bei Atlygio ir skyrimo komitetai (toliau – ASK arba Atlygio ir skyrimo komitetas). Platesnė informacija apie Bendrovės vadovybę pateikiama KN internetinio puslapio skiltyje *Vadovybė*.

Kaip nurodyta aukščiau, šiuo metu Bendrovėje veikia dvipakopė valdymo struktūra – nepriklausoma Stebėtojų taryba ir nepriklausoma Valdyba; pastarosios kadencija baigiasi 2026 m. balandžio 25 d.

2025 m. rugpjūčio mėn. Energetikos ministerija, valdanti 72,47 proc. Bendrovės akcijų, pateikė lūkesčių raštą, kuriame keliama užduotis Bendrovės korporatyvinio valdymo struktūrą (modelį) pritaikyti skaidriai, efektyviai, kokybiškai ir koordinuotai veiklai užtikrinti. Siekiant atliepti šiuos tikslus ir optimizuoti Bendrovės valdymo modelį, numatoma, kad **pasibaigus esamos valdybos kadencijai, esminės Bendrovės valdymo kompetencijos būtų sutelktos viename organe – valdyboje, kurią sudarys 6 (šeši) nariai, iš kurių 4 (keturi) nepriklausomi ir 2 (du) valstybės tarnautojai. Šiuo tikslu Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, įgyvendinanti Bendrovės akcininko teises ir pareigas, skelbia 4 (keturių) nepriklausomų valdybos narių atranką.**

Kandidatai, kurie bus atrinkti į valdybą, taip pat gali būti paskirti eiti komiteto nario pareigas, atsižvelgiant į planuojamą pokytį, pagal kurį komitetai bus formuojami iš valdybos narių, o pati valdyba, įvertinusi savo narių kompetencijas, spręs, kuriuos narius paskirti į Atlygio ir skyrimo komitetą bei į Audito komitetą.

Valdybos nariai renkami tokioms kompetencijų sritims:

Ieškomi nepriklausomi valdybų nariai šioms kompetencijų sritims:

- 
1. Finansų strategijos, audito ir rizikų valdymo;
 2. Tarptautinio verslo ir naujų rinkų;
 3. Atsparumo, veiklos efektyvumo, inovacijų ir infrastruktūros plėtros;
 4. Tvarumo, socialinės atsakomybės ir įmonių valdymo.

Valdybos nario atlygis – vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ valdybos kadencijos laikotarpiui nepriklausomam nariui nustatomas fiksuotas mėnesinis atlygis ne mažesnis kaip 1/4 Bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (neatskaičius mokesčių). Jeigu Bendrovės valdybos nepriklausomas narys išrenkamas valdybos pirmininku, pirmininko pareigų ėjimo laikotarpiu jam nustatomas fiksuotas mėnesinis atlygis ne mažesnis kaip 1/3 Bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (neatskaičius mokesčių). Konkretų atlygio dydį eurai nustatys Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.

PARINKIMO PROCEDŪRA

Parinkimo procedūrą inicijuoja Lietuvos Respublikos energetikos ministerija. Rekomendacijas dėl atrinktų kandidatų atrankos komisijai teikia Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės atsakingi asmenys, kurie šiai atrankai vykdyti pasitarkė išorinę atrankų paslaugas teikiančią agentūrą UAB „J. Friisberg & Partners“.

Kandidatų atrankos procesą vykdys atrankos komisija, sudaryta vieno Ministro Pirmininko pasiūlyto atstovo, vieno valstybei atstovaujančios institucijos vadovo pasiūlyto atstovo, vieno ekonomikos ir inovacijų ministro pasiūlyto atstovo, vieno finansų ministro pasiūlyto atstovo ir vieno Valdymo koordinavimo centro atstovo.

Parinkimo procedūros būdas – pokalbis.

Valdybos kadencija 4 (ketveri) metai.

Valdybos kadencijos pradžia 2026 m. balandis/gegužė (po veikiančios valdybos kadencijos pabaigos).

Visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimą dėl geriausiai atrankos reikalavimus atitinkančių kandidatų, atsižvelgiant į atrankos komisijos rekomendacijas.

Dokumentai, kuriais vadovaujantis atliekama parinkimo procedūra:

Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 „Dėl Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ (631 Dėl Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar...) (toliau – **LRV Atrankos aprašas**).

REIKALAVIMAI KANDIDATAMS



Visi kandidatai turi turėti išsilavinimą, žinias, profesinius įgūdžius ir funkcinę patirtį, reikalingą valdybos nario pareigų vykdymui, atitikti bendruosius, specialiuosius ir nepriklausomumo reikalavimus, vertinamuosius ir papildomus privalumus, kad valdyboje būtų visų reikalingų kompetencijų derinys. Atrinkti kandidatai turi būti nepriekaištingos reputacijos. Taip pat atitikti kitus LRV Atrankos apraše ir Bendrovės įstatuose nustatytus reikalavimus.

BENDRIEJI REIKALAVIMAI (PRIVALOMI) į visų sričių valdybos narių vietas:

1.	Aukštasis universitetinis ar jam prilygintinas išsilavinimas.
2.	Labai geri anglų kalbos įgūdžiai (ne mažesniu kaip B2 lygiu).
3.	Neturi būti atimta ar apribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas.
4.	Per pastaruosius 5 metus neturi būti atšauktas (-a) iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo.
5.	Negali būti ministerijoje, Vyriausybės įstaigoje ar įstaigoje prie ministerijos einantis (-i) pareigas karjeros valstybės tarnautojas (-a), kuriam (-iai) pavestos su valstybės politikos formavimu toje ūkio sektoriaus šakoje, kurioje veikia įmonė, į kurios kolegialų organą kandidatuoja, susijusios funkcijos.
6.	Būti nepriekaištingos reputacijos ¹ .
7.	Nebūti susijęs (-usi) su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nario (-ės) pareigas kiltų interesų konfliktas.
8.	Neturi būti įstatymų nustatyta tvarka išrinktas (-a) ar paskirtas (-a) valstybės politiku (-e) ir politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoju (-a).

Reikalavimai kandidatams į nepriklausomo **Finansų strategijos, audito ir rizikų valdymo** srities valdybos nario vietą:

SPECIALIEJI REIKALAVIMAI (PRIVALOMI)	
1.	Reikšminga vadovaujamo darbo patirtis, įgyta per pastaruosius 5 metus, finansų (finansų vadovo, finansų direktoriaus) srityje arba finansų sritį atstovaujančio valdybos nario patirtis didelėje, tarptautinėje ar listinguojamoje įmonėje/ įmonių grupėje, turinčioje ne mažiau nei 300 darbuotojų ir kurios metinės pajamos ir (ar) kapitalizacinė vertė ne mažiau kaip 100 mln. eurų. Rizikų valdymo žinios ir ne trumpesnė kaip 3 metų jų taikymo patirtis.
2.	Darbo patirtis įmonėje/ įmonių grupėje, kuri įtraukta į vertybinių popierių biržos sąrašus ar kurią siekiama įtraukti į vertybinių popierių biržos sąrašus, ir/ar bendradarbiavimo su investuotojais patirtis.
3.	Darbo su kapitalo rinkomis, įmonių sujungimų ir įsigijimų (M&A) patirtis.
4.	Įmonių finansų, investicijų vertinimo, finansinio planavimo, analizės, veiklos valdymo, kontrolės ir priežiūros žinios bei patirtis.

Reikalavimai kandidatams į nepriklausomo **Tarptautinio verslo ir naujų rinkų** srities valdybos nario vietą:

SPECIALIEJI REIKALAVIMAI (PRIVALOMI)	
1.	Reikšminga patirtis, įgyta per pastaruosius 5 metus, einant įmonės vadovo, aukščiausio lygmens vadovo arba valdybos nario (non-executive) pareigas, turint patirtį strateginio verslo vystymo ir tarptautinės plėtros srityje energetikos sektoriuje arba kituose reguliuojamuose sektoriuose didelėje, tarptautinėje įmonėje/ įmonių grupėje, turinčioje ne mažiau nei 300 darbuotojų ir kurios metinės pajamos ir (ar) kapitalizacinė vertė ne mažiau kaip 100 mln. eurų.

¹ Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu įstatymų nustatyta tvarka yra pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, nusikalstamos veikos nuosavybei, turtinėms teisėms ir turtiniams interesams, ekonomikai ir verslo tvarkai, finansų sistemai, valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams, teisingumui, visuomenės saugumui, valdymo tvarkai padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą.

2.	Darbo su kapitalo rinkomis, įmonių sujungimų ir įsigijimų (M&A) patirtis.
3.	Patirtis įgyvendinant, plėtojant verslo strategiją plėtojant tarptautinį verslą ir įgyvendinant pasaulinę plėtrą, plečiantis, įsigyjant, steigiant verslo padalinius įvairiose vietose visame pasaulyje bei išleidžiant naujus, novatoriškus, į klientą orientuotus produktus, paslaugas ir jų tarptautinės plėtros patirtis.
4.	Dujų, naftos, atsinaujinančių energijos išteklių ir susijusių produktų transportavimo/saugojimo veikimo principų ir energetikos sektoriaus vystymosi tendencijų supratimas regiono ir pasaulio kontekste.

Reikalavimai kandidatams į nepriklausomo **Atsparumo, veiklos efektyvumo, inovacijų ir infrastruktūros plėtros** srities valdybos nario vietą:

SPECIALIEJI REIKALAVIMAI (PRIVALOMI)	
1.	Reikšminga patirtis, įgyta per pastaruosius 5 metus, einant įmonės vadovo, aukščiausio lygmens vadovo arba valdybos nario (non-executive) pareigas didelėje, tarptautinėje ar listinguojamoje įmonėje/ įmonių grupėje, turinčioje ne mažiau nei 300 darbuotojų ir kurios metinės pajamos ir (ar) kapitalizacinė vertė ne mažiau kaip 100 mln. eurų.
2.	Patirtis kuriant ir įgyvendinant tarptautinius energetikos arba infrastruktūros projektus.
3.	Dujų, naftos, atsinaujinančių energijos išteklių ir susijusių produktų transportavimo/saugojimo veikimo principų ir energetikos sektoriaus vystymosi tendencijų supratimas regiono ir pasaulio kontekste.
4.	Ne trumpesnė kaip 3 metų dujų, naftos, atsinaujinančių energijos išteklių ir susijusių produktų transportavimo/saugojimo infrastruktūros saugaus operavimo patirtis.
5.	Patirtis įgyvendinant inovacijas energetikos srityje arba kituose reguliuojamuose sektoriuose.

Reikalavimai kandidatams į nepriklausomo **Tvarumo, socialinės atsakomybės ir įmonių valdymo** srities valdybos nario vietą:

SPECIALIEJI REIKALAVIMAI (PRIVALOMI)	
1.	Reikšminga patirtis, įgyta per pastaruosius 5 metus, einant įmonės vadovo, aukščiausio lygmens vadovo arba valdybos nario (non-executive) pareigas didelėje, tarptautinėje ar listinguojamoje įmonėje/ įmonių grupėje, turinčioje ne mažiau nei 300 darbuotojų ir kurios metinės pajamos ir (ar) kapitalizacinė vertė ne mažiau kaip 100 mln. eurų.
2.	Veiklos tvarumo principų supratimas ir jų įtraukimas į organizacijos strategiją.
3.	Organizacijos pokyčių valdymo patirtis didelėje, tarptautinėje įmonėje/ įmonių grupėje.
4.	Žmogiškųjų išteklių valdymo ir politikos formavimo patirtis didelėje, tarptautinėje įmonėje/ įmonių grupėje, įskaitant darbuotojų saugos, socialinės atsakomybės, įvairovės ir įtraukties bei etikos standartų sritis.
5.	Patirtis vadovų ir kritinių pareigybių planavimo ir talentų ugdymo srityje.
6.	Patirtis renkant aukščiausio lygmens vadovus tiek tiesiogiai, tiek bendradarbiaujant su atrankos agentūromis, taip pat kuriant ir taikant vadovų vertinimo sistemas.

VERTINAMIEJI PRIVALUMAI IR PAPILDOMI PRIVALUMAI į visų sričių valdybos narių vietas:

VERTINAMIEJI PRIVALUMAI	
Aktualu visiems (bent 3 potencialiems Audito komiteto nariams)	
1.	Finansų, apskaitos žinios.
2.	Patirtis dirbant su vidiniu ir išoriniu auditu.
3.	Rizikų valdymo žinios ir patirtis kuriant rizikų valdymo sistemas bei jų priežiūra.
4.	Atitikties (compliance) žinios ir patirtis.
Aktualu visiems (bent 3 potencialiems Atlygio ir skyrimo komiteto nariams)	
5.	Patirtis organizacijų vystymo (žmogiškųjų išteklių) srityje.
6.	Patirtis suinteresuotųjų šalių valdyme srityje.
Aktualu visiems (visos šios patirtys reikalingos potencialiam valdybos pirmininkui (-ei))	
7.	Įmonių valdymo (corporate governance) žinios ir patirtis.

8.	Patirtis dirbant nepriklausomų valdybų nariu.
9.	Patirtis pirmininkaujant nepriklausomoms valdyboms.
10.	Patirtis dirbant valdybų komitetuose.
PAPILDOMI PRIVALUMAI	
11.	Patirtis vykdant valstybės valdomų įmonių priežiūrą.
12.	Ne trumpesnė kaip 3 metų darbo kolegialaus organo nariu patirtis.
13.	Patirtis dirbant biržoje kotiruojamoje arba ruošiamoje kotiruoti įmonėje ar įmonių grupėje.
14.	Patirtis vadovaujant arba aktyviai dalyvaujant visos organizacijos mastu vykdomuose strateginiuose skaitmeninės transformacijos projektų kūrimo ir įgyvendinimo procesuose.
15.	Įrodytas gebėjimas inicijuoti ir įgyvendinti inovacijas – diegiant naujas technologijas bei skaitmenines iniciatyvas veiklos efektyvumui ir organizacijos našumui gerinti.
16.	Patirtis kibernetinio saugumo srityje.
17.	Patirtis taikant aplinkosaugos, socialinio atsakingumo ir įmonių valdysenos (ESG) kriterijus.
18.	Sektoriaus specifikos žinios, įskaitant supratimą apie pramonės dinamiką.
19.	Lyderystės patirtis infrastruktūros įmonėse.
20.	Lyderystės patirtis įmonėse, veikiančiose griežtai reguliuojamoje aplinkoje.
21.	Lyderystės patirtis valstybės ir savivaldybių valdomose įmonėse.

KANDIDATŲ DOKUMENTŲ PATEIKIMAS IR PARINKIMO PROCEDŪROS EIGA

Pateikiami dokumentai:

Kandidatai, dalyvaujantys atrankoje, pateikia informaciją apie atitiktį nustatytiems reikalavimams, t.y.:

- [Kandidato paraišką dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaracija;](#)
- [Kandidato Nepriekaištingos reputacijos ir nepriklausomumo deklaracija;](#)
- Gyvenimo aprašymą (CV);
- Kandidato tapatybę patvirtinančio asmens dokumento kopiją;
- Kandidato motyvacinį laišką (laisva forma);
- Aukštąjį išsilavinimą patvirtinančių dokumentų kopijas;
- Kitus dokumentus ar jų kopijas, patvirtinančius atitiktį bendriesiems, specialiesiems ir nepriklausomumo reikalavimams;
- Atrankos agentūros UAB „J. Friisberg & partners“ atstovų prašymu gali būti prašoma pateikti papildomus dokumentus, patvirtinančius atitiktį nurodytiems bendriesiems, specialiesiems ir nepriklausomumo reikalavimams, vertinamiesiems ir papildomiems privalumams.

Dokumentų pateikimo terminai ir kontaktai:

Kandidatas (-ė) privalo nurodyti, į kurio (-ių), šiame skelbime nurodyto (-ų), nepriklausomo (-ų) valdybos nario (-ių) pareigas kandidatuoja.

Visi pateikti dokumentai turi didelę svarbą vertinant kandidatų tinkamumą ir motyvą.

Dokumentai privalo būti pasirašyti saugiomis elektroninio pasirašymo priemonėmis su kvalifikuoto elektroninio parašo sertifikatais.

Kandidatai dokumentus gali pateikti per 20 kalendorinių dienų nuo šios atrankos paskelbimo Energetikos ministerijos interneto svetainėje www.enmin.lt, t. y. iki 2026-01-26 (įskaitytinai).

Dokumentus prašome siųsti atrankos agentūrai UAB „J. Friisberg & Partners“ el. paštu: vilniuscv@friisberg.lt, laiško temoje nurodant „Atranka į AB KN Energies nepriklausomo valdybos nario X [nurodyti sritį į kurią kandidatuojama] srities poziciją“.

Asmuo, konsultuojantis atrankos dokumentų priėmimo ir atrankos atlikimo klausimais, atrankos agentūros UAB „J. Friisberg & Partners“ atstovė Saulė Dienienė Archipova, (tel. Nr. +370 686 98681, el. paštas saule@friisberg.lt).

Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos kontaktinis asmuo: Teisės ir personalo grupės patarėja Brigita Micevičienė, (tel. +370 670 90471, el. paštas: brigita.miceviciene@enmin.lt).

Visų kandidatų į nepriklausomus valdybos narius konfidencialumas bus užtikrintas.

Kandidatų patvirtinimai

Kandidatai, sutikdami, kad dėl jų būtų priimtas sprendimas siūlyti už juos balsuoti Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime, kartu sutinka, kad, prieš priimdamas šį sprendimą, atranką inicijuojantis subjektas turi teisę motyvuotu rašytiniu prašymu kreiptis į teisėsaugos, kontrolės ir kitas institucijas, įstaigas ar įmones dėl turimos informacijos apie tokius asmenis pateikimo.

Kandidatai, pateikę dokumentus dalyvauti atrankoje, laikomi susipažinusiais su teisiniais įsipareigojimais, kylančiais tuo atveju, kai atrenkami ir paskiriami į pareigas, bei su jais sudaromos atitinkamos sutartys.

Privatumo pranešimas

Asmens duomenys, teikiami atrankos vykdymo tikslais, tvarkomi vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas), ir Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu. Pateikti dokumentai saugomi Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo ir Lietuvos vyriausiojo archyvaro nustatyta tvarka.