

2017

AB „KLAIPĖDOS NAFTA“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

UŽ DVYLIKOS MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ,
PASIBAIGUSĮ 2017 M. GRUODŽIO 31 D.

TURINYS

ATASKAITOS APIMTIS	102
BENDROVĖS SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS STRATEGINIAI PRINCIPAI	103
PAGRINDINĖ VEIKLA.....	103
TIEKIMO GRANDINĖS APRAŠAS.....	104
EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ.....	105
BENDROVĖS STRATEGIJA.....	105
BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA.....	106
VEIKLOS FINANSINIAI REZULTATAI	107
INFORMACIJOS VIEŠINIMAS - ATSKAITINGUMAS.....	108
KOVA SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU.....	109
SĄŽININGI MOKESČIAI	110
ANTI-MONOPOLIJA.....	111
APLINKOSAUGINĖ ATSAKOMYBĖ.....	112
VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į APLINKOSAUGĄ	112
APLINKOS APSAUGOS KRYPTYS	112
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ PRIEŠ DARBUOTOJUS	116
PERSONALO POLITIKOS PRINCIPAI	116
PROFESINĖS SĄJUNGOS.....	116
KOLEKTYVINĖ SUTARTIS.....	116
KOMPETENCIJŲ UGDYMAS.....	117
NAUJŲ DARBUOTOJŲ INTEGRAVIMAS.....	118
KITOS GEROSIOS INICIATYVOS.....	118
DARBUOTOJŲ SVEIKATA.....	118
DARBO SAUGA	119
ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA	119
LYČIŲ LYGYBĖ.....	120
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ PRIEŠ VISUOMENĘ	120
RĖMIMAS.....	120
BENDRADARBIAVIMAS SU MOKSLO INSTITUCIJOMIS IR TECHNOLOGIJŲ PARKAIS.....	124

ATASKAITOS APIMTIS

AB „Klaipėdos nafta“ (toliau – Bendrovė) socialinė atsakomybė (toliau – BSA) grindžiama įmonių savanoryste siekiant ekonominių, socialinių ir aplinkosaugos tikslų, atsižvelgiant į visų suinteresuotųjų šalių interesus. Įmonės, veikdamos pagal BSA principus ir siekdamos veiklos tvarumo bei efektyvumo, ne tik laikosi nustatytų įstatymų, tarptautinių normų ir etikos standartų, tačiau taip pat puoselėja pagarbą žmogui, visuomenei ir gamtai. Pagrindinis dokumentas – socialinės atsakomybės ataskaita – rengiama visoms suinteresuotoms šalims: verslo partneriams, investuotojams, darbuotojams ir jų profsąjungoms, žiniasklaidos atstovams, socialiniams partneriams, gyventojams ir vietinėms bendruomenėms, kitoms susijusioms organizacijoms. Daugiau Bendrovės veikla suinteresuotų šalių pateikta žemiau esančiame paveiksle. Šios ataskaitos tikslas pateikti skaidrią ir visapusišką informaciją apie Bendrovės pasiekimus taikant geriausius socialinės atsakomybės principus.

2016 metais pirmą kartą buvo pristatyta įmonės socialinės atsakomybės ataskaita už 2015 metus. Bendrovė siekia

tapti atvira visuomenei, atskleisti informaciją apie įmonės tikslus, rezultatus, komercinę ir socialinę veiklą. Šioje socialinės atsakomybės pažangos ataskaitoje (toliau – ataskaitoje) pristatoma AB „Klaipėdos nafta“ 2017 metų darbai ir pasiekimai socialinės atsakomybės veikloje, susijusioje su aplinkosauga ir santykiais su darbuotojais bei visuomene. Ataskaitoje aprašomos Bendrovės 2017 m. socialinės atsakomybės kryptys, veiksmai ir pasiekimai.

Ataskaita apie AB „Klaipėdos nafta“ veiklą parengta vadovaujantis „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ („Global Reporting Initiative“ arba GRI) gairėmis, kurios padeda įvertinti veiklą pagal ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, su visuomene bei rinka susijusius rodiklius.

Ataskaita rengiama lietuvių ir anglų kalbomis, publikuojama bendrovės interneto tinklalapyje www.kn.lt, taip pat skelbiama „Nasdaq Baltic“ internetinėje svetainėje kartą metuose. Darbuotojai taip pat turi galimybę susipažinti su ataskaita vidiniame Bendrovės tinklalapyje.

Bendrovė savo atsakomybę vertina per šių suinteresuotų šalių prizmę:



BENDROVĖS SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS STRATEGINIAI PRINCIPAI

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi aukščiausio lygmens verslo etikos standartais ir socialinės atsakomybės principais. Bendrovė siekia išsaugoti patikimo socialinio partnerio statusą ne tik Lietuvos uostamiestyje, bet ir nacionaliniu mastu prisidedama sprendžiant aktualias mūsų visuomenės socialines problemas.

Bendrovės atsakomybė plačiąja prasme nukreipta į šias pagrindines sritis:

- **Ekonominė atsakomybė:** įmonės skaidrumas bei atsakingumas prieš suinteresuotas šalis, kova su korupcija ir kyšininkavimu, konkurencingumo užtikrinimas, sąžiningai mokami mokesčiai;
- **Aplinkosauginė atsakomybė:** visuomenės įtraukimas į aplinkosaugą, Bendrovės aplinkos apsauga apimanti kelias pagrindines kryptis;

- **Socialinė atsakomybė:** atsakomybė prieš darbuotojus, rūpinimasis savo darbuotojų sveikata, saugumu ir lygiomis teisėmis, įvairių socialinių iniciatyvų bei projektų plėtojimas vietos bendruomenėms ir nacionaliniu mastu, bendradarbiavimas su mokslo institucijomis bei technologijų parkais.

Socialinės atsakomybės ir rėmimo priemonės yra svarbios siekiant palaikyti geros partnerystės ryšius su vietinėmis bendruomenėmis ir visuomene nacionaliniu lygiu. Valstybės valdomoms įmonėms itin svarbu akcentuoti socialinę svarbą, šis siekis įvardijamas kaip „bendroji gerovė“. Be to, valstybės valdomoms įmonėms formuluojama užduotis tapti pavyzdžiu puoselėjant esmines šalies vertybes.

PAGRINDINĖ VEIKLA

AB „Klaipėdos nafta“ yra viena iš didžiausių energetinių resursų logistikos bendrovių Baltijos šalyse, kuri specializuojasi naftos ir dujų pramonėje.

AB „Klaipėdos nafta“ veikla išskiriama į 2 veiklos kryptis (naftos terminalų ir SGD terminalų) ir keturias atskiras

veiklos sritis: naftos produktų krovą (Klaipėdos naftos terminale), ilgalaikio naftos produktų saugojimą (Subačiaus naftos terminale), SGD terminalo valdymą ir su SGD susijusių veiklų plėtojimą.



TIEKIMO GRANDINĖS APRAŠAS

AB „Klaipėdos nafta“ **naftos terminalo** paskirtis – teikti klientams naftos produktų, tiekiamų iš naftos perdirbimo gamyklų ir į jas, krovas (iš geležinkelio cisternų į tanklaivius ir atvirkščiai) ir sandėliavimo terminalo talpyklų

parke paslaugas. Per KN terminalą naftos produktai taip pat importuojami, teikiant naftos produktų krovas iš tanklaivių į klientų transportavimo priemones (autocisternas ir (arba) vagonus) paslaugas.

Naftos produktų tiekimo grandinė



SGD terminalas – tai vienas iš svarbiausių nacionalinių energetinį saugumą užtikrinančių objektų, kuris suteikė sąlygas atsirasti gamtinių dujų rinkai Lietuvoje, o valstybei bei jos piliečiams atvėrė galimybę importuoti gamtinių dujų iš viso pasaulio.

SGD saugykla su išdujinimo įrenginiu yra SGD tanklaivis, kuris Klaipėdos jūrų uoste priima SGD iš jas atgabenančių dujovežių bei gali perkrauti SGD į atplaukusius dujovežius.

SGD į dujinę fazę yra paverčiamos naudojant SGD laivo-saugyklos su išdujimo įrenginiu šilumokaičius.

2017 m. pabaigoje pradėti SGD paskirstymo stoties bandomieji paleidimo - derinimo darbai. 2018 m. pradžioje planuojama terminalo veiklos pradžia, kurią apims: SGD priėmimas iš dujovežių ir laikinas saugojimas, SGD perkrovimas į autodujovežius, tiesioginis SGD bunkeravimas į laivus.

SGD tiekimo grandinė



Plačiau apie KN veiklas ir infrastruktūrą žr. metinio pranešimo dalį – Informacija apie bendrovę ir jos veiklas.

EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

BENDROVĖS STRATEGIJA

Siekiant, kad visi Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariai tiksliai ir aiškiai suprastų Bendrovės tikslus, kryptis bei siekius, rengiama Bendrovės strategija, numatanti ilgalaikius strateginius tikslus bei uždavinius. Už Bendrovės strategijos tvirtinimą atsakinga Bendrovės valdyba.

Patvirtintoje 2016-2020 metų veiklos strategijoje numatoma, kad Bendrovė:

- Sieks tapti viena iš efektyviausių Bendrovių Europoje;
- Sieks pokyčių, veiklos diversifikacijos, naujų paslaugų ir projektų, sudarančių pagrindą Bendrovės vertės tvariam augimui;

- Didelį vadovų dėmesį skirs socialinei atsakomybei, darbuotojų ugdymui, aplinkosaugai bei bendradarbiavimui su Lietuvos mokslo institucijomis.

Tikima, kad Bendrovės pasiekimai bus matomi ir vertinami Lietuvos Valstybės mastu.

Bendrovės strategijos tikslai bei siekiai plačiau pateikiami metiniame pranešime, - skyriuje „Bendrovės strategija“ Socialinės atsakomybės ataskaitoje išryškinamos tik pagrindinės, su socialine atsakomybe susijusios, strateginės kryptys, uždaviniai ir tikslai.

Strateginiai tikslai

Bendri įmonės strateginiai tikslai				
Bendrovės vertės didinimas	Saugios, patikimos ir efektyvios veiklos užtikrinimas	Veiklos augimas ir diversifikavimas	Vidaus procesų gerinimas	Kompetencijų ugdymas

Ilgalaikė Bendrovės 2016-2020 metų veiklos strategija pagrįsta veiklos augimu ir diversifikacija, bendrovės vertės didinimu, saugios darbo aplinkos užtikrinimu, bei nuolatiniu darbuotojų tobulėjimu. Strategijoje numatoma, kad Bendrovės veiklos efektyvumas ir toliau bus didinamas. Iki 2020 metų grynasis pelningumas

planuojama, jog sieks 10-15 proc., dividendai - 50 proc. nuo grynojo pelno, kapitalo grąža – ne mažiau 5-8 proc. Šiam tikslui įgyvendinti įmonė kasmet investuoja į terminalų plėtrą bei teikiamų paslaugų kokybės užtikrinimą, atsižvelgiant į terminalams išskeltus strateginius tikslus.

Bendrovės misija, vizija, vertybės

Mūsų misija

- Užtikrinti patikimą ir efektyvų SGD tiekimą bei naftos produktų krovą

Mūsų vizija

- Patikimas naftos produktų ir SGD terminalų operatorius, kuriantis pridėtinę vertę per vystomus projektus ir subalansuotą plėtrą

Mūsų vertybės

- Iniciatyvumas, profesionalumas ir patikimumas, skaidrumas, socialinė atsakomybė

Bendrovė tiek savo kasdienėje veikloje, tiek įgyvendindama savo strateginius tikslus, vadovaujasi šiomis **vertybėmis**:

Iniciatyvumas. Bendrovė siekia identifikuoti rinkos poreikius bei verslo plėtros galimybes ir atitinkamai prisitaikyti, kuriant naujas ar modifikuojant teikiamas paslaugas.

Profesionalumas ir patikimumas. AB „Klaipėdos nafta“ ir toliau sieks vykdyti naftos produktų krovą bei SGD perkrovą bei išdujinimą greitai, kokybiškai ir efektyviai. Tobulinami NP krovos ir SGD išdujinimo procesai bei kruopščiai prižiūrima perkraunamų produktų kokybė.

Skaidrumas. Bendrovė siekia atitikti NASDAQ Vilnius akcijų rinkoje listinguojamų bendrovių valdymo

kodekso principus, vadovautis geriausiais korporatyviniais valdymo principais bei išsamiai ir laiku viešinti investuotojams ir visuomenei svarbiausią informaciją apie Bendrovės veiklą.

Socialinė atsakomybė. Vykdydama savo veiklą Bendrovė vadovaujasi tvaraus verslo plėtros principais, kurie apima socialinę atsakomybę ir aplinkosaugines iniciatyvas. Todėl Bendrovė investuoja į papildomas veiklas, didinančias ne tik ekonominę grąžą investuotojams, bet ir orientuojasi į aplinką tausojančias technologijas, remia įvairiausius socialinius projektus.

Žiūrėti plačiau – 2017 m. metinis pranešimas, skyr. Bendrovės strategija.

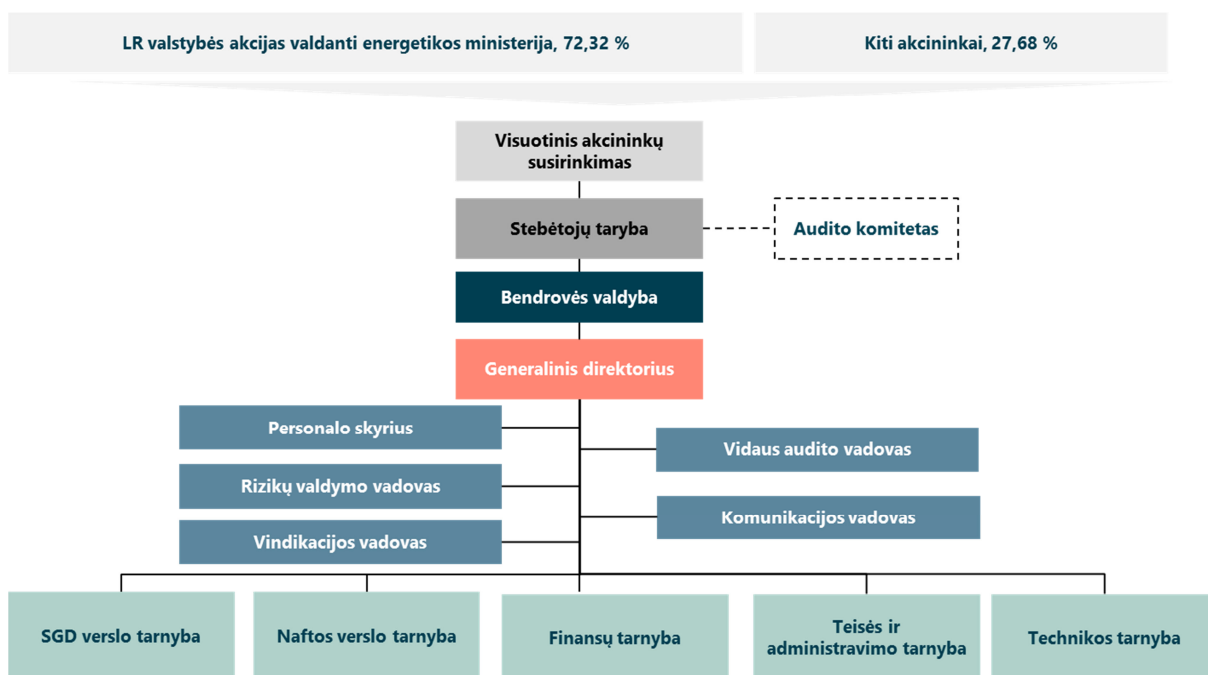
BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA

AB „Klaipėdos nafta“ siekia, kad jos valdymo struktūra bei vidiniai procesai užtikrintų skaidrią, efektyvią bei pelningą veiklą. Bendrovėje sukurtos ir įdiegtos vidinės kontrolės sistemos bei valdymo praktika iš esmės atitinka geriausių valdymo praktikų principus.

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymu, Vertybinių popierių įstatymu, Bendrovės įstatais, NASDAQ Vilnius patvirtintu listinguojamų bendrovių valdymo kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais bei Bendrovės veiklos dokumentais. Žiūrėti plačiau – 2017 m. metinis pranešimas, skyr. „Bendrovės valdymas“.

2017 m. rugsėjo 7 d. Bendrovės valdybos sprendimu atnaujinta AB „Klaipėdos nafta“ valdymo struktūra. Pagal naują struktūrą tarnyba yra didžiausias esantis Bendrovėje organizacinis vienetas, kurį gali sudaryti skyriai ir pareigybės. Toks organizacinis vienetas įsteigtas siekiant apjungti kelių susijusių ar nesusijusių veiklų valdymą, užtikrinti Bendrovės valdymo struktūros skaidrumą, veiklos efektyvumą bei įgyvendinti Bendrovės strateginius tikslus.

Bendrovės valdymo bei organizacinė struktūra



VEIKLOS FINANSINIAI REZULTATAI

Šiuo metu AB „Klaipėdos nafta“ veiklos rezultatai skiriami į keturis veiklos segmentus: Naftos produktų krova (Klaipėdos naftos terminalas – KNT), ilgalaikio naftos produktų saugojimo veikla (Subačiaus naftos terminalas – SNT), Suskystintųjų gamtinių dujų terminalo veikla (SGD

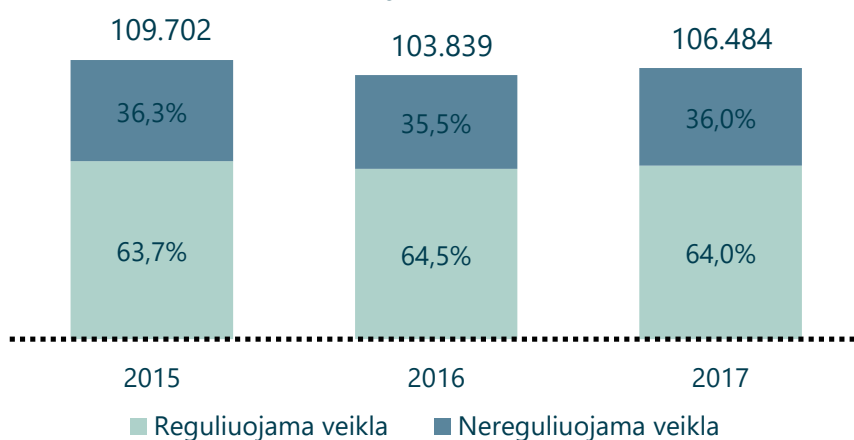
terminalas – SGD) bei SGD paskirstymo stoties projekto įgyvendinimas ir veikla (GDP). Žemiau pateikiama informacija apie kiekvieno iš veiklos segmentų įtaką Bendrovės finansiniams veiklos rezultatams:

Bendrovės pardavimo pajamos

2017 m. Bendrovės **pardavimo pajamos** siekia 106.484 tūkst. Eur, lyginant su 2016 m. (103.839 tūkst. Eur), padidėjo 2.645 tūkst. Eur, arba 2,5 proc. Padidėjimas susijęs su SGD terminalo bei naftos terminalų pajamų padidėjimu.

Bendrovės pajamos skirstomos į reguliuojamas (SGD terminalo veiklos) ir nereguliuojamas. Reguliuojamos veiklos pajamos sudarė 64,0 proc. visų Bendrovės gautų pajamų.

Pardavimo pajamos, tūkst. Eur



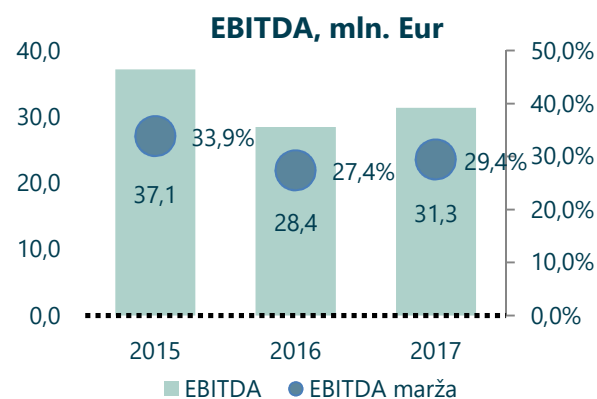
Bendrovės sąnaudos

2017 m. **pardavimo savikaina** sudarė 82.739 tūkst. Eur ir, lyginant su 2016 m. (83.042 tūkst. Eur), sumažėjo 0,4 proc. arba 303 tūkst. Eur. Sumažėjimui daugiausia reikšmės turėjo SGD laivo-saugyklos nuomos ir susijusių mokesčių sumažėjimas dėl teigiamo valiutos kurso (USD) pasikeitimo.

Bendrovės **veiklos sąnaudos** 2017 m. padidėjo 312 tūkst. Eur (5,3 proc.) ir periodo pabaigoje sudarė 6.217 tūkst. Eur. (2016 m. – 5.905 Eur). Šių išlaidų padidėjimas susijęs su naujų veiklų bei projektų plėtra.

Bendrovės pelningumo rodikliai

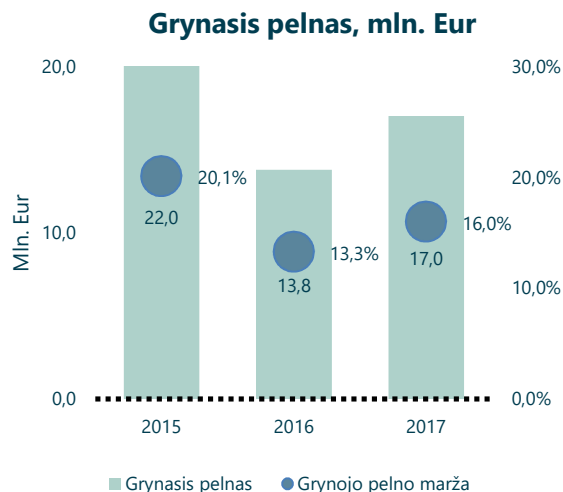
2017 m. **EBITDA** siekė 31.339 tūkst. Eur ir, lyginant su 2016 m. (28.446 tūkst. Eur), padidėjo 10,2 proc. arba 2.893 tūkst. Eur. EBITDA marža sudarė 29,4 proc., 2016 m. – 27,4 proc.



2017 m. Bendrovės **grynasis pelnas** – 17.031 tūkst. Eur, kuris, lyginant su 2016 m. grynuoju pelnu (13.794 tūkst. Eur), padidėjo 23,5 proc. arba 3.237 tūkst. Eur. Daugiausiai grynojo pelno didėjimą lėmė:

- Naftos terminalo pelnas padidėjimas 1.668 tūkst. Eur iki 11.582 tūkst. Eur; padidėjimas susijęs su pajamų padidėjimu dėl naftos produktų pardavimo ir saugojimo paslaugų;
- SGD terminalo pelnas paaugo iki 6.516 tūkst. Eur tiek dėl didesnių pajamų, tiek ir dėl sąnaudų sumažėjimo.

Grynojo pelno marža 2017 m. siekė 16,0 proc., bendrojo pelno marža siekė 22,3 proc. (2016 m. atitinkamai: 13,3 proc. ir 20,0 proc.).



INFORMACIJOS VIEŠINIMAS - ATSKAITINGUMAS

Siekiant užtikrinti Bendrovės atskaitingumą prieš suinteresuotas šalis įmonė:

Viešina:

- Metines bei ketvirtines finansines ataskaitas, parengtas pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje;
- Metinius ir pusmetinius pranešimus;
- Kiekvieno mėnesio krovą bei preliminaras pajamas;

Pristato:

- Finansinius rezultatus kiekvieną ketvirtį internetiniame seminare, kurie yra gyvai pristatomi ir atsakoma į suinteresuotų šalių klausimus.

Informuoja:

- Apie esminius įvykius Bendrovėje: akcininkų susirinkimus, valdymo struktūros pokyčius, valdymo organų pasikeitimus;
- Apie reikšmingas paslaugų teikimo bei pirkimo sutartis;
- Apie patvirtintus investicinius projektus, jų sąmatas;
- Kitą reikalingą informaciją

KOVA SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU

Korupcijos prevencija

Bendrovė netoleruoja jokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų ir siekia atviros konkurencijos, etiško verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą.

Bendrovėje galioja generalinio direktoriaus patvirtinta Korupcijos netoleravimo politika (toliau - Politika). Ja aiškiai ir viešai deklaruojamas neigiamas požiūris į kyšininkavimą, sukčiavimą, turto prievartavimą neoficialios apskaitos kūrimą, neoficialių ir netinkamai įformintų sandorių vykdymą, fiktyvių išlaidų apskaitą, suklaidytą dokumentų naudojimą ir kitas korupcijos apraiškas, minimas Jungtinių Tautų konvencijoje prieš korupciją. Korupcijos netoleravimo politikos nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, kurios veikia Bendrovės vardu. Politika nuolat tobulinama, atnaujinama ir pildoma atsižvelgiant į teisinio reguliavimo pasikeitimus. Visi bendrovės darbuotojai yra supažindinti su Politika ir įsipareigoję laikytis jos nuostatų.

Bendrovė yra politiškai neutrali ir neteikia jokios finansinės paramos politinėms partijoms, grupėms ar politikams.

Bendrovėje aiškiai apibrėžtos dovanų teikimo ir priėmimo taisyklės. Yra nurodytos aplinkybės, kurioms esant galima teikti arba priimti dovanas, dalyvauti trečiųjų šalių organizuojamuose renginiuose.

Taip pat galioja patvirtinta ir viešai internetiniame puslapyje skelbiama Bendrovės paramos teikimo tvarka, kuri reglamentuoja Bendrovės paramos lėšų skyrimą ir teikimą visuomenei naudingiems tikslams, nustatyti pagrindiniai paramos teikimo principai ir kryptys, paramos skyrimo kriterijai ir prioritetai.

Bendrovėje yra patvirtintas Darbuotojų privačių interesų deklaracijų pildymo tvarkos aprašas, skirtas nustatyti darbuotojų elgesio reikalavimus jiems atliekant darbinės funkcijas, privačių ir Bendrovės interesų deklaravimo tvarką ir darbuotojų veiksmus kilus interesų konfliktui. Pagal galiojančio Tvarkos aprašo nuostatas, privačius interesus privalo deklaruoti visi vadovaujančias pareigas užimantys darbuotojai.

Bendrovėje yra įdiegti kontrolės mechanizmai, kurie yra skirti nustatyti, įvertinti ir stebėti galimus korupcijos

rizikos veiksnius. Nuolat peržiūrima ir tobulinama vidaus kontrolės sistema.



Darbuotojas turi teisę, o Bendrovė sukuria jam galimybes, anonimiškai pranešti apie įtariamus kyšininkavimo ir korupcijos veiksmus ar bandymus juos atlikti, arba apie įtariamus ar faktinius šios Politikos pažeidimus, taip pat apie Bendrovės vidaus tvarkose ir Elgesio kodekse nustatytų reikalavimų pažeidimus.

Apie galimus korupcijos atvejus ar korupcijos apraiškas skatinama informuoti el. paštu manrupi@kn.lt. Šiuo kontaktu gali naudotis tiek Bendrovės darbuotojai, tiek visi kiti suinteresuoti asmenys.

AB „Klaipėdos nafta“, siekdama mažinti korupcijos apraiškų tikimybę taip pat, taiko „Stropaus patikrinimo“ procedūras ne tik savo darbuotojų, bet ir veiklos partnerių atžvilgiu.

KN, prieš paskirdama darbuotojus į pareigas, atsižvelgdama į būsimo darbuotojo funkcijas ir atitinkamą korupcijos riziką, imasi visų įmanomų priemonių, siekiant užtikrinti, kad KN dirbtų nepriekaištingos reputacijos ir patikimi asmenys. KN turi patvirtintą pareigybių sąrašą, kuriuo vadovaujantis vykdoma Specialiųjų tyrimų tarnybos patikra.

KN siekiant įsitikinti partnerio veiklos skaidrumu ir teisėtumu, prieš pradedant bendradarbiavimą ar bendradarbiavimo eigą, gali taikyti įvairias „Stropaus patikrinimo“ patikros procedūras.

Viešieji pirkimai

Reguliavimas

Planuodama ir vykdydama pirkimus bei pirkimo sutartis, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų

subjektų įstatymo (toliau – Įstatymas), kitų teisės aktų reglamentuojančių pirkimus ir taikomų Bendrovei nuostatomis arba gerąja komercine praktika, kai tam tikriems pirkimams Įstatymas nėra taikomas.

Vidiniai procesai

Bendrovėje pirkimų planavimas, vykdymas ir pabaiga yra reglamentuoti specialiai pirkimų reguliavimui sukurtais dokumentais: Pirkimo organizavimo procedūra, Pirkimo komisijų reglamentu bei Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu.

Bendrovėje pirkimai planuojami, o pirkimų suvestinė skelbiama Įstatymo nustatyta tvarka. Įprastai Bendrovėje

pirkimus vykdo Pirkimų organizatorius (mažos vertės pirkimų atvejais) arba Pirkimo komisija (ne mažos vertės pirkimų atvejais). Visi pirkimo metu atliekami veiksmai yra dokumentuojami, o priimant sprendimus užtikrinamos kelių lygių kontrolės priemonės.

Skaidrumas

Visi Bendrovės pirkimuose dalyvaujantys, taip pat jiems tiesioginę ar netiesioginę įtaką galintys daryti asmenys yra pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus.

Bendrovė viešina jos sudarytas pirkimo sutartis Įstatymo nustatyta tvarka.

Bendrovė taip pat rengia ir LR viešųjų pirkimų tarnybai teikia:

- Pirkimo ir pirkimo procedūrų ataskaitą už kiekvieną įvykdytą pirkimą;
- Pirkimo sutarčių ataskaitą už visas per kalendorinius metus sudarytas pirkimo sutartis.

SĄŽINGINGI MOKESČIAI

AB „Klaipėdos nafta“ įgyvendina sąžiningo verslo principus atsakingai ir teisingai deklaruodama ir sumokėdama visus priklausančius veiklos mokesčius. Greta įprastinių pelno, gyventojų pajamų, PVM, Sodros mokamų mokesčių, Bendrovė, veikdama kaip akcizinio sandėlio savininkė, užtikrina teisingą akcizo bei maito

mokesčių deklaravimą ir mokėjimą už klientų saugomus naftos produktus bei gamtines dujas. Per pastaruosius 5 metus Bendrovei nebuvo pateikta priekaištų dėl netinkamų mokesčių deklaravimo bei mokėjimo. Tuo pačiu KN nieieško ir netaiko specialių mokesčių optimizavimo ar dirbtinio mokesčių sumažinimo schemų.

ANTI-MONOPOLIJA

Naftos terminalo konkurencinė aplinka

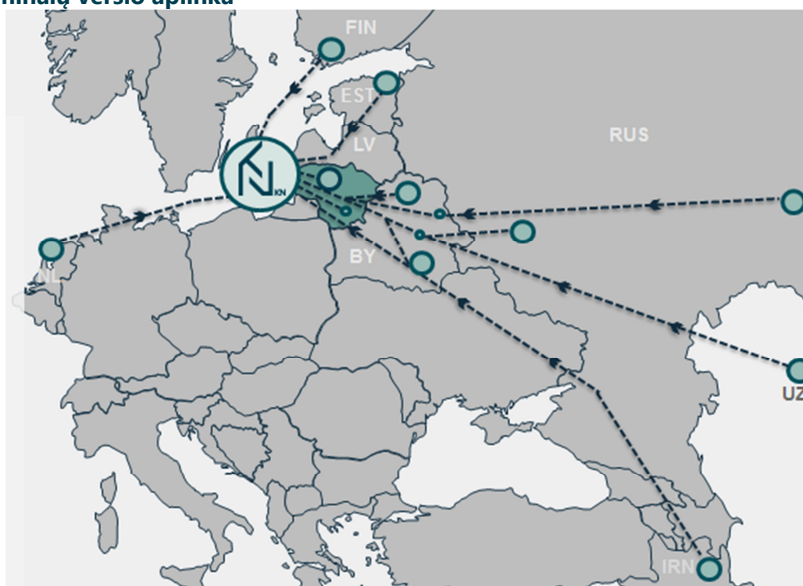
AB „Klaipėdos nafta“ naftos terminalas atlieką veiklą konkurencinėje aplinkoje. Pagrindiniai Bendrovės konkurentai laikytini visi Baltijos jūros rytinės pakrantės uostuose bei Odesos uoste (Ukraina) veikiantys naftos produktų krovos terminalai.

Pažymėtina, jog regiono konkurencinė aplinka naftos produktų perkrovimo rinkoje kasmet intensyvėja, ypač tai

pasakytina apie baltarusiškų tranzitinių naftos produktų srautą.

Nepaisant konkurencinės aplinkos, 2017 m. naftos produktai į terminalą atgabenti iš aštuonių skirtingų šalių: Lietuvos, Baltarusijos, Rusijos, Estijos, Suomijos, Uzbekistano, Irano bei Nyderlandų.

Bendrovės naftos terminalų verslo aplinka



SGD terminalo reguliuojama veikla

SGD terminalas laikytinas valstybinės svarbos energetikos objektu, o terminalo įgyvendinimas priklauso nuo patvirtinto Plėtros plano, kurį įgyvendinti yra paskirta AB „Klaipėdos nafta“. Bendrovė vykdydama veiklą vadovaujasi Lietuvos Respublikos suskystintų gamtinių dujų terminalo įstatymu, kuriame nurodoma, kad SGD terminalas ir SGD terminalo jungtis pripažįstami strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčiais įrenginiais, taip pat SGD terminalo operatorius pripažįstamas strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčia įmone, kaip nurodyta Lietuvos Respublikos strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių ir įrenginių bei kitų nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių įstatyme. SGD terminalo veikla yra reguliuojama, todėl jo

veiklos reguliacinė aplinka apibrėžia šios veiklos pajamingumą bei pelningumą, veiklos gaires bei veiklos apimtį ir kainodarą. Užtikrinant laisvos rinkos veikimą. SGD terminale yra pilnai užtikrinti Trečiųjų šalių prieigos reikalavimai pagal ES teisę ir SGD terminalo veikla organizuojama vadovaujantis Naudojimosi suskystintų gamtinių dujų terminalu taisyklėmis (toliau – Terminalo taisyklės), priimtomis po viešų konsultacijų su rinkos dalyviais ir suderintomis VKEKK nutarimu. SGD terminalo pajėgumai potencialiems naudotojams suteikiami vienodomis sąlygomis, kasmetinės viešos ir skaidrios pajėgumų skirstymo procedūros metu arba einamaisiais dujų metais, jei SGD terminale yra laisvų pajėgumų.

APLINKOSAUGINĖ ATSAKOMYBĖ

Aplinkos apsauga – viena iš prioritetinių Bendrovės socialinės atsakomybės veiklos sričių. Lėšos skiriamos gamtos apsaugos priemonėms diegti, glaudžiai bendradarbiaujama su Lietuvos ir tarptautinėmis kompanijomis, siekiant įgyvendinti visus aplinkos apsaugos reikalavimus, keliamus tiek naftos, tiek SGD terminalams.

Bendrovės aplinkosaugos projektų kryptys:

- Bendrovė nuolat diegia aplinkosaugines priemones, aplinkos taršos prevencijos ir kontrolės, priešgaisrinės ir kitas sistemas.

- rūpinasi gamtos išteklių tausojimu.
- Prisideda prie SGD, kaip švaraus ir saugaus kuro, rinkos plėtos Lietuvoje ir Baltijos jūros regione.

Bendrovė, tiek planuodama naują veiklą, tiek eksploatuodama esamus naftos ir SGD terminalus, vadovaujasi Nacionalinėje aplinkos apsaugos strategijoje nustatytais esminiais aplinkos apsaugos principais. Bendrovė aktyviai dalyvauja ES paramos projektuose, kurie skatina aplinkosaugos kryptį plėtojimą regione. Viena iš šiuo metu įgyvendinamų prioritetinių sričių – SGD, kaip švaraus kuro, sklaida Baltijos regione.

VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į APLINKOSAUGĄ

Bendrovė, planuodama naujas ūkines veiklas, esamų terminalų plėtrą ar modernizavimą, vadovaujasi Planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimo įstatymo, Teritorijų planavimo įstatymo nuostatomis. Vykdamas poveikio aplinkai vertinimo procedūras bei teritorijų planavimo procedūras visuomenei sudaromos sąlygos kuo anksčiau susipažinti su planuojamomis ūkinėmis veiklomis bei teikti pastabas ir pasiūlymus.

2017 m. buvo atlikta atranka dėl planuojamos ūkinės veiklos: šviesųjų naftos produktų parko II-ojo plėtos etapo poveikio aplinkai vertinimo (toliau – PAV) privalomumo. Paminėtina, kad PAV atrankos apimtimi buvo atlikta planuojamos ūkinės veiklos rizikos analizė, kurios metu buvo įvertinta individuali ir socialinė rizika ir nustatyta, kad gretimų bendrovių darbuotojai ir arčiausiai

prie Klaipėdos naftos terminalo gyvenantys miestiečiai patenka į visuotinai priimtinos rizikos zoną. Atsakinga institucija, įvertinusi pateiktą PAV atrankos medžiagą, pateikė atrankos išvadą, kuria teigiama, šviesių naftos produktų parko II-ajam plėtos etapui PAV neprivalomas. Su priimta atrankos išvada dėl PAV privalomumo buvo supažindinta visuomenė. Visos neigiamą poveikį aplinkai mažinančios priemonės, kurios buvo numatytos PAV atrankos dokumente, bus įgyvendintos statant naujus objektus ir juos eksploatuojant.

Bendrovė, informuodama visuomenę apie planuojamus įgyvendinti projektus, užtikrina visuomenės teisę žinoti, teisę dalyvauti priimančioms sprendimams, susijusiems su aplinka, kaip tai numato Orhuso konvencija.

APLINKOS APSAUGOS KRYPTYS

Aplinkos oro apsauga

Bendrovės Klaipėdos naftos terminale stacionarus aplinkos oro taršos šaltiniai (naftos produktų talpyklos, katilinė) eksploatuojami pagal atsakingos institucijos išduotą aplinkosauginį leidimą. Per 2017 m. į aplinkos orą patekęs metinis teršalų kiekis neviršijo nustatyto metinio leidžiamo išmesti teršalų normatyvo. Siekiant mažinti ūkinės veiklos poveikį aplinkos orui, naftos produktų krovos ir saugojimo metu yra taikomos šios aplinkosauginės priemonės:

- Šviesieji naftos produktai (benzinas, dyzelinas) kraunami ir saugomi tik talpyklose su pontonais (vidiniais plūdriaisiais ekranais), taip pat daugiau kaip 50 proc. talpyklų, į kurias kraunami tamsieji naftos produktai (mazutas), yra su pontonais, o tai mažina lakiųjų organinių junginių (toliau – LOJ) patekimą į aplinkos orą;
- Geležinkelio estakadoje iš geležinkelio cisternų iškraunant benziną į talpyklas LOJ patekimui į aplinkos orą mažinti naudojamas LOJ garų rekuperavimo įrenginys, o kraunant į laivus

benziną, susidarę LOJ garai nukreipiami į LOJ garų deginimo įrenginį. Šių aplinkosauginių priemonių efektyvumas siekia net iki 95 proc.

- Per 2017 m. pastatytos 7 talpyklos naftos produktų saugojimui įrengtos su pontonais (vidiniais plūdriaisiais ekranais), kurie yra efektyvi priemonė mažinti tiek LOJ, tiek kvapų patekimą į aplinką.

Šios aplinkosauginės priemonės ženkliai sumažina teršalų patekimą į aplinkos orą bei kvapų intensyvumą aplinkoje

Bendrovė nuomojasi lengvuosius automobilius ūkinei komercinei veiklai vykdyti. Šie automobiliai turi įrengtas ir veikiančias išmetamųjų dujų neutralizavimo sistemas, atitinkančias EURO VI standarto reikalavimus, o tai mažina aplinkos oro taršą.

Bendrovė vykdo iš naftos terminalo stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių patenkančių į aplinką teršalų stebėseną, kurios tikslas yra įvertinti, ar vykdamas ūkinę veiklą nėra viršijami nustatyti vienkartiniai leistinos taršos normatyvai.

Taip pat vykdomas poveikio oro kokybei monitoringas, kurio tikslas yra nustatyti, ar vykdamas ūkinę veiklą aplinkoje (už bendrovės teritorijos ribų) nėra viršytos nustatytos ribinės LOJ užterštumo vertės aplinkos ore. LOJ pusės valandos ribinė aplinkos oro užterštumo vertė yra 5 mg/Nm^3 . 2017 m. vykdyto poveikio oro kokybei monitoringo duomenys rodo, kad per ataskaitinius metus aplinkos ore nėra karto nebuvo viršyta nustatyta LOJ pusės valandos ribinė aplinkos oro užterštumo vertė. LOJ koncentracija aplinkos ore kito šiose ribose nuo 1,06 iki $1,39 \text{ mg/m}^3$.

Paviršinio vandens apsauga

Bendrovės Klaipėdos naftos terminale eksploatuojami biologiniai nuotekų valymo įrenginiai, kurių paskirtis yra surinkti ir išvalyti ūkinės veiklos metu susidariusias gamybines, buitines ir paviršines nuotekas. Nuotekų valymo nuo teršalų efektyvumas yra labai aukštas, palyginti, išvalymo efektyvumas nuo bendro azoto siekia apie 58 proc., nuo bendro fosforo – apie 57 proc., nuo biologiškai degraduojančių organinių medžiagų – apie 96 proc., o nuo naftos produktų – net iki 100 proc. Bendrovė, siekdama išlaikyti aukštą nuotekų valymo įrenginių efektyvumą, per 2017 m. mechaninių ir biologinių

Bendrovės atlikti ūkinės veiklos kvapų sklaidos aplinkos ore modeliavimo rezultatai rodo, jog kvapų koncentracija vienos valandos vidurkio intervale gyvenamoje aplinkoje siekia iki 1 OEU /m^3 (kvapo vienetas) ir nesiekia nustatytos ribinės 8 OUE/m^3 vertės gyvenamojoje aplinkoje. Paminėtina, kad naftos produktų (angliavandenilių) kvapą žmogus pradeda jausti, kai jų koncentracija ore yra vos $0,3 \text{ mg/Nm}^3$.

nuotekų valymo įrenginių remontui/atnaujinimui skyrė 75.140 Eur. Vykdomas išleidžiamų nuotekų monitoringas ir poveikio paviršinio vandens kokybei monitoringas, kurio metu stebima Kuršių marių (Klaipėdos sąsiaurio) būklė žemiau ir aukščiau nuotekų išleidimo įrenginio.

Subačiaus naftos terminale susidariusios paviršinės nuotekos nuo potencialiai taršios teritorijos (apie 33 ha) yra surenkamos, paviršinių nuotekų valymo įrenginiuose išvalomos iki normatyvų ir išleidžiamos į paviršinį vandens telkinį.

Požeminio vandens, dirvožemio, grunto apsauga

Nuo 1996 m. Klaipėdos naftos terminale vykdomas poveikio požeminiam vandeniui monitoringas, kurio tikslas – stebėti požeminio vandens kokybės pokyčius. Daugiamečiai požeminio vandens stebėjimai rodo, kad per eilę metų susiformavusi požeminio vandens tarša objekte blėsta. Daugiamečio poveikio požeminiam vandeniui monitoringo duomenys leidžia daryti išvadą,

kad „istorinė“ tarša grunto ir požeminio vandens naftos produktais Klaipėdos naftos terminalo teritorijoje mažėja.

Per 2017 m. Bendrovė parengė ir su atsakinga institucija suderino naftos produktais užterštos teritorijos sutvarkymo planą. Naujos estakados statybos metu vadovaujantis tvarkymo planu bus išvalyta naftos produktais užteršta teritorija.

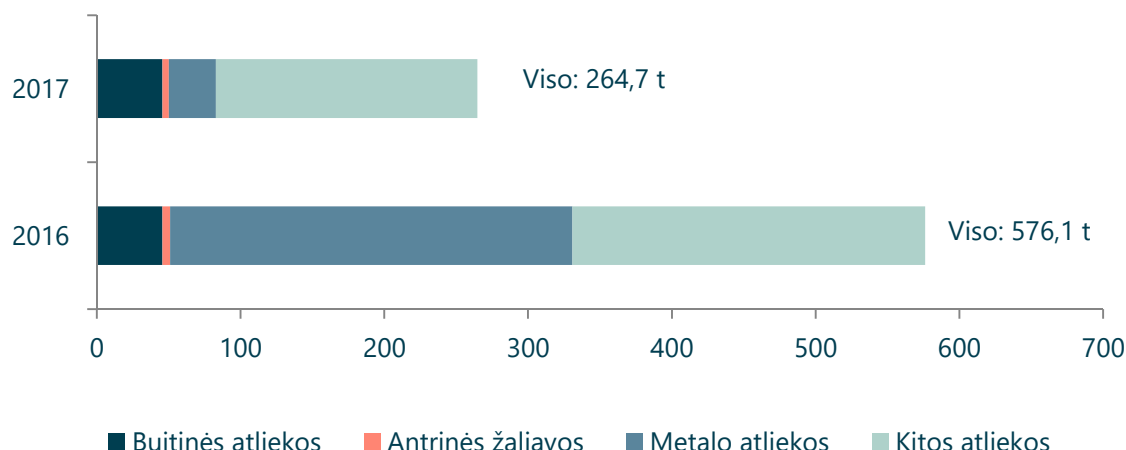
Atliekų tvarkymas

Bendrovės nuotekų valymo įrenginiai Klaipėdos valstybiniame jūrų uoste veikia kaip uosto priėmimo įrenginys, į priimamos laivuose susidarančios atliekos (lijaliniai vandenys) ir krovinių likučiai. Bendrovė turi teisę atlikti tam tikrų pavojingų atliekų tvarkymą, t.y. priimti iš kitų ūkio subjektų bei laivų naftos produktais užterštus vandenius, skysto kuro mišinius, lįjalinius vandenius bei užsiimti Bendrovės veikloje susidariusio, biologiniuose nuotekų valymo įrenginiuose, dumblo tvarkymu. 2017 m. Bendrovė priėmė ir sutvarkė 4,86 tūkst. t. pavojingų atliekų (2016 m. – 13,88 tūkst. t.). Dalį pavojingų atliekų

regeneravo, t.y. atliekas, užterštas naftos produktais, pavertė produktu – skysto kuro mišiniu. Biologiniuose nuotekų valymo įrenginiuose susidariusio 3,1 t (2016 m. – 2,6 t) dumblo buvo panaudota naftos terminalo teritorijoje dirvožemio būklei gerinti.

Bendrovės Klaipėdos naftos terminale veiklos metu 2017 metais susidarė 264,7 t atliekų (2016 m. – 576,1 t). Iš šių atliekų buitinės atliekos sudarė 45,7 t (2016 m. tiek pat), antrinės žaliavos t.y., popierius, kartonas – 4,4 t (2016 m. – 5,4 t), metalo atliekos – 32,8 t (2016 m. – 279,7 t).

Klaipėdos naftos terminalo atliekų pokyčiai



Subačiaus naftos terminale susidarė 85,0 t atliekų (2016 m. – 56,9 t). Bendrovės veiklos metu visos susidariusios atliekos perduodamos atliekų tvarkytojams, turintiems teisę užsiimti atliekų tvarkymu. Bendrovės siekis yra, kad iš susidariusių atliekų būtų galima kuo daugiau atskirti

antrinių žaliavų, tinkamų perdirbimui. Perdirbant (regeneruojant) atliekas, panaudojant atliekas aplinkos būklei gerinti, atskiriant iš atliekų antrines žaliavas įgyvendinami atliekų prevencijos principai.

Gamtos išteklių ir žaliavų naudojimas

Siekiant mažinti naudojamo popieriaus kiekį, efektyvinti dokumentų valdymo procesus bei kaštus, Bendrovėje įdiegta ir veikia elektroninė dokumentų valdymo sistema, kurioje visi dokumentai yra valdomi ir archyvuojami elektroniniu būdu. Ši priemonė leidžia Bendrovei ženkliai sumažinti popieriaus vartojimą.

Bendrovė, siekdama taupyti iškastinį kurą bei mažinti aplinkos oro taršą išmetamosiomis automobilių dujomis, pasitarimus tarp Bendrovės padalinių, klientų, paslaugų teikėjų, statybos rangovų ir pan. organizuoja naudojant telekonferencijas ir videokonferencijas ryšius.

Siekiant taupyti gamtos išteklius ir kuo daugiau iš komunalinių atliekų srauto atskirti antrines žaliavas (popierių, plastiką ir stiklą) Bendrovės patalpose buvo įdiegta pirminio atliekų rūšiavimo sistema – rūšiavimo dėžutės.



Bendrovė savo teritorijoje įrengė elektromobilių įkrovimo stotelę, tuo skatindama darbuotojus naudotis aplinkai draugiškesniais elektromobiliais.



Nuotekų valymas

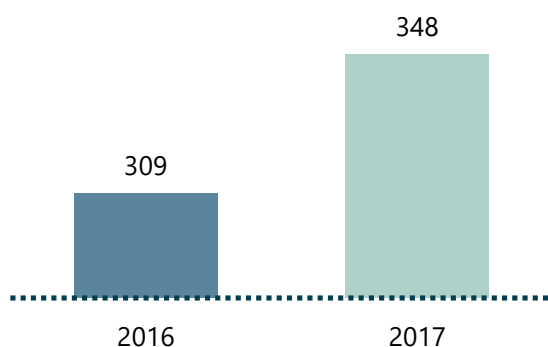
Siekiant įgyvendinti visus aplinkos apsaugos reikalavimus, AB „Klaipėdos nafta“ įsipareigoja iš tanklaivių ir kitų išorės tiekėjų priimtą vandenį išvalyti Bendrovei priklausančiuose valymo įrenginiuose. Išvalyto vandens kokybė turi atitikti šių teisės aktų reikalavimus:

- „Nuotekų tvarkymo reglamentas“ (2006 Nr. 59-2103);
- LR Aplinkos ministro įsakymas „Dėl ūkio veiklos subjektų aplinkos monitoringo nuostatų patvirtinimo“ (2009 Nr. 113-4831).

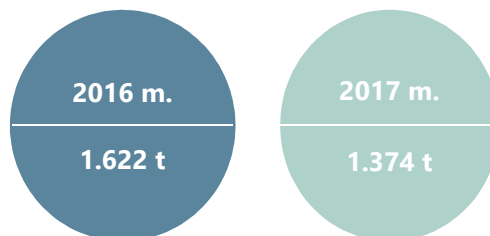
Išvalyto vandens mėginius kokybei nustatyti paima AB „Klaipėdos nafta“, o analizę atlieka AB „Klaipėdos vanduo“ nuotekų laboratorija. Tik gavus patvirtinimą jog teršalų kiekis neviršija leistinų normų, nuotekos išleidžiamos į Kuršių Marias.

Bendrovė taip pat įsipareigoja Aplinkos apsaugos agentūrai kiekvieną ketvirtį teikti ataskaitą apie Kuršių Marių užterštumą Bendrovės nuotekų išleidimo vietoje prieš ir po nuotekų išleidimo, bei teikia išleidžiamų teršalų monitoringo ataskaitą.

Išvalytas užterštų nuotekų kiekis 2016 – 2017 m., tūkst. m³



Iš išvalytų nuotekų surinktas TNP kiekis 2016 – 2017 m., t



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ PRIEŠ DARBUOTOJUS

PERSONALO POLITIKOS PRINCIPAI

Pagrindinis Bendrovės turtas – jos darbuotojai, kurie yra svarbiausia grandis siekiant Bendrovės tikslų. Bendrovės personalo politika orientuota į komandinio darbo formavimą, vieningumą, nuolatinį tobulėjimą, optimalaus darbo išteklių naudojimą, kompetentingų darbuotojų ugdymą, Bendrovės kultūros, kuriančios didesnę pridėtinę vertę, formavimą.

Bendrovė bei jos darbuotojai, būdami atsakingi vieni kitiems, kolegoms bei visuomenei, vadovaujasi sudaryta kolektyvine sutartimi, darbo tvarkos taisyklėmis ir:

- Personalo politika;
- Etikos kodeksu;
- Darbuotojų veiklos vertinimo ir premijavimo tvarka;
- Atlygio politika;
- Atlygio sistemos formavimo procedūra;

- Naujų darbuotojų adaptacijos organizavimo tvarka;
- Kvalifikacijos tobulinimo gairėmis;
- Vidaus mokymų organizavimo tvarka;
- Žmogiškųjų išteklių rezervo politika.



PROFESINĖS SĄJUNGOS

Bendrovėje veikia viena profesinė sąjunga, kuri vienija 34 proc. visų Bendrovės darbuotojų. Periodiškai organizuojami profesinės sąjungos atstovų ir Bendrovės

vadovybės susitikimai, kuriuose aptariami aktualūs kolektyvinės sutarties keitimo klausimai. Paprastai tokie susitikimai vyksta du kartus per metus.

KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

Tarp darbdavio (Bendrovės) ir darbuotojų kolektyvo yra sudaryta Kolektyvinė sutartis. Joje sutarta dėl darbo, darbo apmokėjimo, darbo ir poilsio laiko, darbuotojų kvalifikacijos kėlimo, saugos ir sveikatos, kitų socialinių bei ekonominių sąlygų. Sutarties tikslas – sudaryti sąlygas darniai ūkinei-ekonominei veiklai ir verslui plėtoti bei garantuoti aukštesnį darbo sąlygų lygį nei numatyta LR teisės aktais.

Taip pat atnaujintoje Kolektyvinėje sutartyje, kuri įsigalios nuo 2018 m., numatytos šios papildomos socialinės garantijos darbuotojams:

- Darbuotojui, auginančiam 3 ir daugiau vaikų iki 18 m. amžiaus, mokama 2,5 MMA dydžio materialinė pašalpa vieną kartą per metus prieš rugsėjo 1-ąją.
- Mirus bendrovės darbuotojo šeimos nariui (sutuoktiniui, tėvams, vaikui, įvaikiui), bendrovė išmoka 1,5 MMA dydžio išmoką laidotuvių išlaidoms padengti.

- Mirus Bendrovės darbuotojui, jo šeimai suteikiama vienkartinė 2000 Eur laidojimo pašalpa.
- Gimus vaikui, darbuotojui suteikiama kūdikio gimimo dieną galiojanti vienkartinė 2 MMA dydžio išmoka.
- Administracijos sprendimu mokamos kitos pašalpos: esant darbuotojo sunkiai materialinei padėčiai, darbuotojui patyrus nuostolių dėl stichinių nelaimių, gaisro, potvynio ir kt.
- Darbuotojams, sulaukusiems pensinio amžiaus ir išeinantiems į pensiją, mokama papildoma, didesnė nei LR darbo kodekse numatyta, išeitinė kompensacija.

Per 2017 m. šiomis socialinėmis garantijomis pasinaudojo 56 darbuotojai (2016 m. – 43 darbuotojai).

KOMPETENCIJŲ UGDYMAS

Bendrovė nuolat organizuoja savo darbuotojų instruktavimus, kvalifikacinius bei kitus mokymus:

- Bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos skyriaus bei priešgaisrinės ir aplinkos saugos skyriaus specialistai instruktuoja naujai priimamus darbuotojus įvadinėmis darbuotojų saugos ir sveikatos, priešgaisrinės saugos ir civilinės saugos temomis. Bendrovės skyrių vadovai ne rečiau kaip kartą per metus instruktuoja visus pavaldžius darbuotojus darbo vietoje.
- Kitų įmonių darbuotojai, pagal užsakymus atliekantys darbus Bendrovės teritorijoje, supažindinami (instruktuojami) su terminaluose nustatytais darbuotojų saugos, priešgaisrinės saugos ir civilinės saugos reikalavimais. 2017 m. iš viso buvo instruktuoti 1.503 kitų įmonių darbuotojai (2016 m. – 1.214 darbuotojai).
- Darbuotojai, dirbantys pavojingus darbus ir darbus su potencialiai pavojingais įrenginiais bei prižiūrintys šiuos įrenginius, mokomi saugių darbo metodų vadovaujantis Bendrovės generalinio direktoriaus patvirtintu Darbuotojų mokymo ir žinių darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tikrinimo ir vertinimo tvarkos aprašu. Energetikos įrenginius eksploatuojantys darbuotojai periodiškai atestuojami LR energetikos ministro įsakymu nustatyta tvarka. 2017 m. buvo apmokyti ir/arba atestuoti 412 darbuotojai privalomų darbuotojų mokymų saugos ir sveikatos, energetikos srityse.
- 2015 metais buvo patvirtinta gamybinių padalinių darbuotojų vidaus mokymų tvarka, kurioje numatyta reikalingų mokymo programų kūrimas, darbuotojų mokymas ir periodinis atestavimas. 2015 – 2017 metais patvirtintos 35 vidaus mokymų programos, pagal jas mokomi ir/arba atestuojami naftos bei SGD verslo

padaliniuose dirbantys darbuotojai. Vidaus mokymai bei periodiniai atestavimai organizuojami siekiant padėti įgyti ar atnaujinti profesines žinias, įgyti ar patikrinti įgūdžius apie specifinius Bendrovės gamybinius technologinius procesus ir įrenginius bei nuolat palaikyti aukštą darbuotojų profesinį lygį.

- Bendrieji darbuotojų kompetencijų ugdymui skirti mokymai organizuojami siunčiant darbuotojus į išorinių tiekėjų organizuojamus seminarus ir konferencijas bei organizuojant vidinius mokymus. Sudaromi metiniai darbuotojų mokymo planai, atsižvelgiant į Bendrovės strategiją ir strateginius projektus, tobulintinas darbuotojų kompetencijas, siekiant ilgalaikių planų įgyvendinimo, darbuotojų rezervo ugdymo uždavinius, Bendrovės padalinių poreikius, darbuotojų metinio vertinimo pokalbiuose bei naujų darbuotojų adaptacijos laikotarpio pabaigos vertinimo dokumentuose užfiksuotus poreikius.
- Kiekvienais metais, siekiant gerinti Bendrovės vidinę komunikaciją ir komandos vieningumą, organizuojami komandiniai mokymai. 2017 m. tokiuose mokymuose dalyvavo 94 specialistai ir vadovai. Šių mokymų tikslas buvo pabrėžti bei atskleisti komunikacijos ir bendradarbiavimo įtaką, siekiant bendrų tikslų įgyvendinimo, pamatyti kaip gera vidinė komunikacija ir stiprus bendradarbiavimas padeda lengviau ir efektyviau pasiekti norimų rezultatų. Su tikslu dar stipriau suvienyti ir sustiprinti komandas efektyvesniam darbui, kiekvienas skyrius turi vidinės komunikacijos fondą, skyriaus kartu praleistos socialinės veiklos išlaidoms padengti.
- Bendrovės darbuotojai per 2017 metus mokėsi/kėlė kvalifikaciją iš viso 9.096 darbo valandų (arba vidutiniškai vienas darbuotojas mokymams skyrė po 3 dienas):

Darbuotojų grupė	Metinės mokymosi valandos, val.		Vidutiniškai vienas darbuotojas mokymams skyrė dienas	
	2017 m.	2016 m.	2017 m.	2016 m.
Vadovaujantys darbuotojai	2.346	1.928	7,9	6,5
Specialistai	5.330	5.392	3,7	4,3
Darbininkai	1.420	1.602	1,1	1,1
Iš viso	9.096	8.922	3,0	3,0

Siekiant skaidrumo, vidinio teisingumo ir aiškumo kvalifikacijos tobulinimo srityje, 2017 m. parengtos Kvalifikacijos tobulinimo gairės. Bendrovė investuoja į kompetencijų stiprinimą bei profesinį augimą, tų darbuotojų, kurie sieja savo karjerą su organizacija ir padeda efektyviai įgyvendinti jos strateginius tikslus

Kiekvienais metais yra ruošiami rezervo ugdymo planai Bendrovės svarbioms ir sudėtingoms pareigybėms. Tai yra svarbu sklandžiam Bendrovės veiklos tęstinumui užtikrinti bei pagalbinis įrankis planuojant darbuotojų karjerą.

NAUJŲ DARBUOTOJŲ INTEGRAVIMAS

Siekiant tinkamai įgyvendinti naujų darbuotojų adaptacijos procesą, naujiems darbuotojams parengiama adaptacijos programa, kurios metu susipažinama su bendrovės veiklomis, naftos bei SGD terminalais, aktualių padalinių ir jų darbuotojų funkcijomis; praeina naujokams skirtą mokymų programą. Programos tikslas yra padėti naujokams greičiau prisitaikyti prie Bendrovės organizacinės kultūros, integruotis į kolektyvą, suprasti

darbo principus bei kuo greičiau pradėti kurti vertę Bendrovei.

Padalinio vadovai priskiria naujiems darbuotojams kuratorius, kurie yra jau patyrę darbuotojai, sugeba perteikti turimas žinias tiek savo srityje, tiek apie Bendrovę, jos tradicijas ir kultūrą. Jie yra atsakingi už mokymus adaptacijos metu ir informacijos perdavimą apie pasiekimus savo padalinio vadovui.

KITOS GEROSIOS INICIATYVOS

Bendrovė skatina sveiką darbuotojų gyvenimą, sportinę veiklą ir rūpinimąsi fizine sveikata. 2017 m. Bendrovė, rūpindamasi darbuotojų sveikata, skyrė privatų sveikatos draudimą. Darbuotojai galėjo pasirinkti sau tinkamą sveikatos draudimo variantą iš trijų siūlomų, užtikrinant, kad kiekvienas maksimaliai pasirūpintų savo sveikata ir jos stiprinimu. Bendrovė taipogi sudarė palankias sąlygas sportuoti: darbuotojai pasirinktinai galėjo žaisti krepšinį arba futbolą. Bendrovė rėmė iš įmonės darbuotojų suburtą krepšinio komandą, kuri dalyvavo Klaipėdos miesto mėgėjų lygoje.



Taip pat organizuojamos įvairios tradicinės šventės Bendrovės darbuotojams ir jų vaikams, bei į pensiją išėjusiems darbuotojams Kalėdiniai renginiai, organizuojamas Klaipėdos miesto Jūros šventės šventimas kartu su Bendrovės darbuotojų šeimomis.

DARBUOTOJŲ SVEIKATA

Bendrovė yra viena iš nedaugelio bendrovių Lietuvoje, kuri turi licencijuotą medicinos punktą. Jame teikiama neatidėliotina pirmoji medicininė pagalba bei pirmoji profilaktinė sveikatos praktinė ir teorinė pagalba, įrengtos 35 pirmosios pagalbos teikimo ir mobilūs punktai, (raudonieji krepšiai), skyriuose, kur darbuotojai patys gali susiteikti pagalbą.

Įruoštuose 4 mobiliuose punktuose galima pasimatuoti temperatūrą ir arterinį kraujo spaudimą, nudegus ar susižeidus susitvarstyti sužalotą kūno vietą.

Medicinos punkte vykdoma profilaktinė darbuotojų sveikatos priežiūra, infekcijų kontrolė, kenksmingų sveikatai rizikos veiksnių kontrolė, pirmosios pagalbos bei higienos įgūdžių mokymai, pagal pareigybes organizuojamas sveikatos tikrinimas prieš priimant į darbą ir dirbant.

Sveikatos klausimais konsultuojami darbdaviai ir darbuotojai:

- 2017 m. profilaktiškai sveikata patikrinta 176 darbuotojams.
- Pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių mokymuose dalyvavo 95 darbuotojai.
- Ambulatoriškai medicinos punkte, aptarnauti 270 darbuotojai.

- Reabilitacinių, sveikatą palaikančių, procedūrų atlikta – 500 vnt.
- Sveikatos klausimais konsultuoti 122 darbuotojai.

Bendrovės medicinos punkte yra įkurtas fizinės medicinos ir reabilitacijos kabinetas su šiuolaikine mokslo patvirtinta ir medicinos praktikoje efektyvia įranga. Turint gydytojo siuntimą yra atliekamos įvairios fizioterapijos procedūros. Per 2017 m. šiomis paslaugomis pasinaudojo 45 darbuotojai.

Bendrovė savo lėšomis reabilitacijos centre organizuoja profilaktinį-reabilitacinį gydymą padidintos taršos sąlygomis dirbantiems darbuotojams.

Kiekvienas darbuotojas gali pasinaudoti profilaktiniais sveikatos patikrinimais, optikos, odontologijos paslaugomis, sveikatingumo paslaugomis, naudojant reabilitacinį – profilaktinį gydymą sanatorijoje. Gali įsigyti vitaminų ar kitų medicinos pagalbos priemonių.

Bendrovės darbuotojai nemokamai skiepijami nuo erkinio encefalito, vidurių šiltinės, gripo ir kitų susirgimų; 2017 m. panaudota iš viso 275 vakcinų vienetų (2016 m. – 212).

2017 m. bendrovė savo lėšomis visus darbuotojus apdraudė sveikatos draudimu.

DARBO SAUGA

Bendrovė, siekdama sukurti saugią ir sveiką darbo aplinką, darbuotojų saugai teikia didelę reikšmę. Prieš leidžiant darbuotojams dirbti naujoje darbo vietoje, yra įvertinamos šios darbo vietos rizikos ir nustatomi jų dydžiai. Jei darbo vietos rizika yra nepriimtina arba netoleruotina, numatomos ir įdiegiamos priemonės, eliminuojančios šią riziką arba sumažinančios ją iki priimtinių dydžių.

Nelaimingų atsitikimų prevencija

AB „Klaipėdos nafta“ pripažįsta, kad Bendrovė dėl savo veiklos pobūdžio turi potencialą sukelti dideles avarijas ir įsipareigoja jas valdyti taip, kad būtų išvengta didelių avarių bei būtų užtikrintas savo darbuotojų, rangovų, lankytojų, kaimynų ir aplinkos aukštas apsaugos lygis.

AB „Klaipėdos nafta“ užtikrina aukščiausių saugos standartų laikymąsi ir politikos įgyvendinimą sistemingai kuriant bendrą Saugos valdymo sistemą (SVS). Siekiant išvengti didelių avarių ar incidentų ir sumažinti tokių incidentų pasekmes Bendrovė taip pat įsipareigoja:

- Kurti ir palaikyti aukštą saugos ir aplinkosaugos kultūrą, įtraukiant visų lygių darbuotojus į SVS kūrimo ir jos stebėsenos procesus.
- Suteikti darbuotojams ir rangovams reikalingą informaciją, vykdyti mokymus, įskaitant pasirengimą reaguoti galimų avarių atvejais, instruktavimus ir priežiūrą.
- Vykdyti įvykusių avarių, avarinių situacijų ar incidentų tyrimus ir nustatyti priežastis bei koregavimo veiksmus, atsižvelgiant į padarytas išvadas bei siekiant išvengti tokių avarių, avarinių situacijų ar incidentų ateityje ar sušvelninti jų pasekmes.

ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA

Bendrovė, vykdydama savo veiklą, laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, užtikrina, jog pati neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų. Bendrovė yra už sąžiningą bei skaidrią darbo užmokesčio politiką, laikosi viršvalandinį darbą ir darbo laiko trukmę reglamentuojančių įstatymų, gerbia darbuotojų teisę į poilsį ir netoleruoja bet kokios rūšies priekabiavimo ar smurto.

Bendrovė pasisako prieš bet kokią diskriminaciją ir priverstinį darbą. Įmonės darbuotojai, nepriklausomai nuo lyties, tautybės, religijos, socialinės ar šeiminės padėties, priklausomybės visuomeninei ar politinei organizacijai ar asmens savybių, turi lygias galimybes užimti vadovaujančias pareigas, dalyvauti priimant sprendimus, kelti profesinę kvalifikaciją.

Darbuotojams nemokamai išduodamos asmeninės apsaugos priemonės, apsaugančios nuo darbo vietose egzistuojančių rizikos veiksnių. Nemokamai išduodamų darbuotojams asmeninių apsaugos priemonių sąrašas yra suderintas su darbuotojų profesine sąjunga ir patvirtintas Bendrovės kolektyvinėje sutartyje.

- Atlikti nuolatinę saugos ir aplinkosaugos stebėseną.

2017 m. įmonėje įsigaliojo nauja „Nelaimingų atsitikimų, profesinių ligų bei incidentų pranešimo tvarka“, pagal kurią numatoma pareiga visiems darbuotojams pranešti Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriui apie vos neįvykusius nelaimingus atsitikimus ar galimus saugos ir sveikatos incidentus. Šia tvarka tikimasi nustatyti galimus pavojus darbe ir imtis atitinkamų priemonių jų mažinimui.

Vadovaujantis Pramoninių avarių prevencijos, likvidavimo ir tyrimo nuostatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. rugpjūčio 17 d. nutarimu Nr. 966, Bendrovė sistemingai analizuoja terminalų vidaus avarinį planą ir jo veiksmingumą, įskaitant apsaugos priemones, perspėjimą, informacijos pasikeitimą ir įsitraukimą į procesus, kuriais siekiama sumažinti didelių avarių poveikį bei riboti jo padarinius. 2017 m. siekiant užtikrinti saugų technologinių procesų ir įrenginių eksploataciją, buvo atlikti rizikos vertinimai naujai planuojamoms veikloms bei vykdomiems plėtros etapams, atlikus rizikos vertinimus buvo atnaujintos Klaipėdos naftos terminalo bei SGD terminalo esamos saugos ataskaitos ir vidaus avariniai planai.

2017 m. Bendrovėje nebuvo užfiksuotas nei vienas žmogaus teisių pažeidimo atvejis ar su tuo susijęs nusiskundimas. Sieksime ir toliau užtikrinti žmogaus teisių apsaugą Bendrovėje.



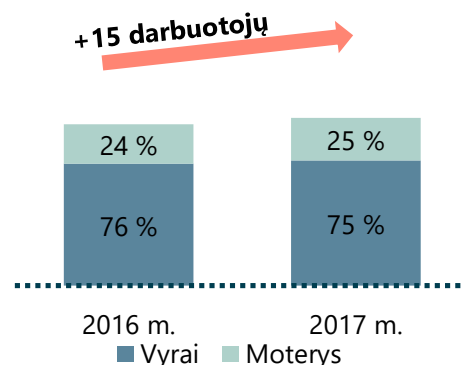
LYČIŲ LYGYBĖ

Bendrovė pasisako už visų darbuotojų lygias galimybes nepriklausomai nuo darbuotojo lyties. Bendrovės darbuotojų daugumą sudaro vyrai. Tam didelės įtakos turi atliekamos veiklos specifiška, t.y. moterys rečiau renkasi techninio inžinerinio profilio ir lauko sąlygomis atliekamus technologinius darbus bei su šiais darbais tiesiogiai susijusias specialybes.

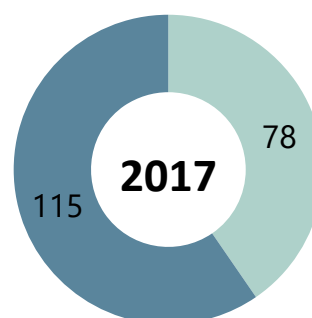
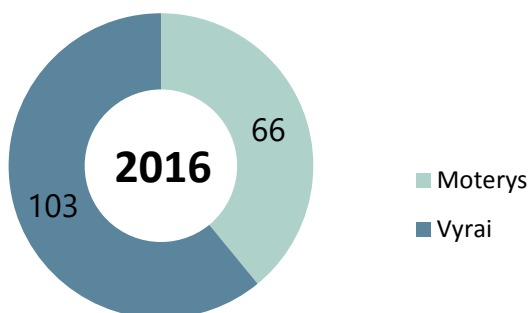
Per 2017 m. vadovaujančių moterų skaičius nepakito (7 skyrių vadovės) lyginant su 2016 m.

2017 m. Bendrovėje specialisto pareigas užėmė 78 moterys ir 115 vyrų. Lyginant su 2016 m. dirbančiųjų specialistų skaičius atitinkamai padidėjo 18,2% ir 11,7%.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2016 – 2017 m.



Specialistų pasiskirstymas pagal lytį 2016 – 2017 m.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ PRIEŠ VISUOMENĘ

RĖMIMAS

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi aukščiausio lygmens verslo etikos standartais ir socialinės atsakomybės principais. Bendrovė siekia išsaugoti patikimo socialinio partnerio statusą Lietuvos uostamiestyje, prisidedama sprendžiant aktualias mūsų visuomenės socialines problemas.

Paramos lėšos yra nukreipiamos Klaipėdos regiono, kuriame veikia Bendrovė, kultūros, infrastruktūros, sveikatos bei socialinės apsaugos projektams remti. Bendrovė 2017-aisiais, priimdama Paramos skyrimo sprendimus, vadovavosi tuomet galiojusia Paramos lėšų teikimo tvarka, reglamentavusia Bendrovės paramos lėšų skyrimą ir teikimą visuomenei naudingiems tikslams. Bendrovė teikė paramą šioms pagrindinėms visuomenei naudingoms veiklos kryptims:

- Aplinkos apsaugai;
- Sveikatos apsaugai;
- Švietimui;
- Socialinei apsaugai ir darbui;
- Kultūros, religinių ir etinių vertybių puoselėjimui;
- Neformaliai ir pilietiniam ugdymui;
- Sportui;

- Kitoms visuomenei naudingoms ir nesavanaudiškoms pripažįstamoms veikloms, kurias Bendrovės Valdyba gali nustatyti kiekvienais metais.

Atsižvelgus į vieną iš pagrindinių siekių, jog Bendrovė turi užtikrinti aukščiausius skaidrumo standartus, vykdydama Paramos projektų atranką, 2017-ųjų pabaigoje Bendrovės Valdyba patvirtino naują Paramos teikimo tvarką.

Bendrovė, skirdama paramą, koncentruojasi į paramos tikslus, kurie padėtų išspręsti ar sukurti vertę bei naudą Klaipėdos regione; paramos projektas sukuria aiškią ir realią vertę visuomenei, tikslinei grupei, kurios aplinkoje vykdomas projektas; paramos projekto veikla atitinka KN strateginius tikslus ir vertybes; parama teikiama vadovaujantis skaidrumo, viešumo, socialinės atsakomybės, tvarumo ir tarpusavio pasitikėjimo, visuomeninės naudos, efektyvumo bei racionalumo principais, įvertinus Paramos gavėjų pateiktus Paramos prašymus.

Susipažinti su 2018 - ūjų KN Paramos teikimo taisyklėmis galite [čia](#).

2017-ųjų paramos projektų apžvalga

Pagal naudingas visuomenei veiklas ir kryptis Bendrovė 2017 m. iš viso paramai skyrė 135 tūkst. Eur (2016 m. – 130 tūkst. Eur).



Švietimo kryptis

2017 m. Klaipėdos universiteto Prof. habil. dr. Vytautas Paulauskas drauge su KN išleido unikalią knygą „Suskystintųjų gamtinių dujų transportavimas ir saugojimas“. Knyga skirta SGD terminalų inžinerijos, transporto inžinerijos, laivavedybos, uosto ir transporto planavimo, projektavimo bei valdymo studijas pasirinkusiems studentams, šiose srityse dirbantiems specialistams ar tuo besidomintiems asmenims. Tai pirmoji Lietuvoje išleista knyga, kurioje vaizdžiai, detaliai ir glaudžiai susisteminta informacija apie SGD – jų savybes, transportavimą ir kt. Tai ypač naudinga esamiems ir būsimiems SGD terminalų inžinerijos specialybės studentams ir visiems, kuriuos domina SGD mokslas ir praktika. Skatindama SGD žinių sklaidą šalyje bei SGD rinkos plėtrą, Bendrovė jautė būtinybę prisidėti prie tokios svarbios mokslinės knygos atsiradimo, nes SGD kompetencijų ruošimas ir ugdymas Bendrovei yra vienas iš prioritetų.

SGD rinka ir technologija Lietuvoje yra pakankamai jauna ir inovatyvi, todėl vienas iš KN užsibrėžtų tikslų yra efektyvus bendradarbiavimas švietimo ir mokslo srityje. KN, bendradarbiaujant su Klaipėdos universitetu, dar 2015-ųjų rudenį įsteigė studijų programą „Suskystintųjų gamtinių dujų terminalų inžinerija“. Perspektyvi pasaulyje

inžinerinė specialybė, kurios poreikį nulėmė besiplečianti SGD rinka tiek Lietuvoje, atsiradus SGD terminalui, tiek ir visame pasaulyje, nulėmė ir bendradarbiavimą siekiant motyvuoti studijuojančius šią specialybę geriausiais akademineis rezultatais asmenis.



Sveikatos apsaugos kryptis

AB „Klaipėdos nafta“ remia prieš devynerius metus gimusį solidarumo renginį „Vilties bėgimas“. Bendrovės parama padėjo šiam renginiui išaugti į didelį „Vilties miesto“ renginių ciklą, kuris kasmet populiarėja ir pritraukia didelius dalyvių srautus. „Vilties miesto“ dvylikos renginių ciklą sudaro pagrindinis solidarumo renginys „Vilties bėgimas“, o augantis bendraminčių ratas kiekvienais metais kuria naujas iniciatyvas, tokias kaip: „Vilties šokis“, „Vilties tenisas“, „Vilties gimnastika“, „Vilties baidarių maratonas“, „Vilties yriai“ (akademinių irklavimo regata), „Vilties plaukimas“, „1000 Vilties kilometrų“ (motociklininkai), „Vilties dokumentiniai filmai“, „Vilties laipiojimas“, „Vilties treniruočių diena“, „Vilties žygis“ ir kt..

Brolis Benediktas, „Vilties bėgimo“ organizatorius, pabrėžia socialinių partnerių reikšmę solidarumo renginiui, kuris sujungia visuomenę, suburia bendram tikslui. Bendrovės skiriama finansinė parama yra šio solidarumo išraiška, kuri padeda ne tik bendruomenės nariams, bet kartu skatina sveiką gyvenseną bei onkologinių ligų prevenciją.

Socialinės apsaugos kryptis

Klaipėdos sutrikusio vystymosi kūdikių namuose auga tėvų netekę bei jų palikti ankstyvojo amžiaus vaikai nuo gimimo iki septynerių metų. Vienas iš įstaigos tikslų – kurti kuo jaunesnę ir saugesnę aplinką vaikams, augantiems be tėvų ir jų globos. Kūdikių namai yra įsikūrę netoli Bendrovės teritorijos.

2017 m. buvo įgyvendintas projektas, kurio tikslas – pagerinti higieninių patalpų, skirtų vaikams su negalia, būklę. AB „Klaipėdos nafta“ bendradarbiavimas su šia įstaiga atveria galimybes gerinti sveikatos priežiūros, socialinių, ugdymo paslaugų kokybę ir prieinamumą labiausiai to stokojantiems.

Bendradarbiavimu su AB „Klaipėdos nafta“ džiaugiasi ir aklųjų ir silpnaregių socialinė įmonė „Regседа“. Gautos paramos dėka 2017 m. buvo pagerinta darbo aplinka

Sporto kryptis

AB „Klaipėdos nafta“ yra biudžetinės įstaigos Klaipėdos futbolo sporto mokykla partnerė. Klaipėdoje organizuojamas jau tradiciniu tapęs tarptautinis jaunių futbolo turnyras Klaipėdos mero taurei laimėti. Tik rėmėjų dėka pastaruosius kelerius metus tarptautinis futbolo turnyras sulaukė didelio užsienio šalių dalyvių susidomėjimo, o Klaipėdai galėjo atstovauti šio klubo auklėtiniai. Turnyro rengėjų keliamas tikslas – užtikrinti deramą tarptautinio turnyro organizavimą bei užsienio šalių komandų priėmimą bei populiarinti Klaipėdos vardą už Lietuvos ribų. Bendrovė siekia prisidėti prie Klaipėdos miesto jaunimo sporto ugdymo ir skyrė finansinę paramą įstaigai, organizuojančiai šį turnyrą.



KN tęsia bendradarbiavimą su VšĮ Klaipėdos vaikų ligonine, kuriai bendrovės skiriama parama leidžia iš dalies atnaujinti turimą vaikų ligų diagnostikai ir gydymui skirtą įrangą. Vaikų sveikatos stiprinimas ir išsaugojimas yra viena iš svarbiausių valstybės sveikatos politikos krypčių. Matydami nuolatinį Klaipėdos vaikų ligoninės indėlį į šį procesą, jaučiame poreikį prisidėti ir mes. Be to, daug dėmesio skirdami savo darbuotojų sveikatos priežiūrai bei ligų prevencijai, puikiai suprantame, jog sveikata yra neįkainojamas turtas, kurį reikia tausoti nuo mažens.

ceche. Darbo aplinkos atnaujinimas reiškia, kad net dvidešimčiai regos negalią turinčių asmenų darbo aplinka bus atitinkanti aukščiausius standartus. 85 proc. „Regsedos“ dirbančiųjų yra žmonės su negalia (daugiausia jų – nematantys ar turintys regos negalią).

VšĮ Vilniaus universiteto teisės klinikos misija – sujungti teisės studentų, dėstytojų ir kitų teisės profesionalų darbą visuomenės gerovei. Nuo 1998 m. VU teisės klinika teikia nemokamą teisinę pagalbą jos neišgalintiems įsigyti asmenims. Per 19 veiklos metų Teisės klinikos pagalbos sulaukė daugiau kaip 50 000 asmenų. 2017-aisiais Teisės klinika ėmėsi aktyvios integracijos Lietuvos regionuose ir vienas jų buvo – Klaipėda, todėl bendradarbiaujant su KN jau 2018-ųjų pradžioje planuojamas atviros prieigos taškų atidarymas teikiant nemokamas teises konsultacijas.

Viešojo įstaiga „BC Klaipėda“, kitaip žinoma kaip „Neptūnas-Akvaservis“ vyrų krepšinio komanda, jau daugelį metų yra NKL lygos pirmaujančių komandų gretose. Jos sudėtis išimtinai formuojama iš Klaipėdos miesto ar rajone kilusių jaunųjų žaidėjų. Praėjusiais metais klubas kėlė kelis tikslus – tinkamai reprezentuoti Klaipėdos miestą bei užsitikrinti galimybę komandai dalyvauti „Lietuvos nacionalinės lygos“ čempionate. Bendrovės teikiama finansinė parama klubo veiklai sudaro sąlygas sėkmingai plėtoti komandos tolimesnę veiklą ir siekti aukštų rezultatų.

Pilietinio ugdymo kryptis

Klaipėdos vaikų laisvalaikio centras (KVLC) yra įsikūręs Melnragėje, šalia Bendrovės. Jis vienija šešis laisvalaikio vaikų klubus, kuriuose vaikams užtikrinamas po-pamokinis užimtumas bei neformalusis ugdymas. Šių klubų veikloje kasmet dalyvauja apie 1300 vaikų iš visos

Klaipėdos. Atsižvelgiant į tai, kad AB „Klaipėdos nafta“ viena iš veiklos gairių yra stiprinti santykius su vietos bendruomene, Bendrovė prisidėjo prie KVLC organizuojamos tradicinės rudens šventės „Šeimos pramogų uostas“ Melnragėje.

Kultūros kryptis

Bendrovė prisideda prie miesto kultūrinio gyvenimo puoselėjimo ir remia tiek viešus tradicinius miesto renginius, tiek uždarus renginius-spektaklius miesto teatruose. Kultūra yra neatsiejama visuomenės augimo ir tobulėjimo sričių, itin svarbi bendrovei. Pagal AB „Klaipėdos nafta“ paramos skyrimo taisykles, kultūra yra viena iš krypčių, į kurią yra orientuotas finansavimas, tad Bendrovė siekia ir toliau prisidėti prie kultūros puoselėjimo uostamiestyje.

Bendrovė toliau sėkmingai rėmė Klaipėdos valstybinį muzikinį teatrą, prisidėjo prie populiarių premjerų gimimo. Valstybės finansavimo kūrybinei veiklai neužtenka, todėl Bendrovė remia naujų projektų, spektaklių kūrimą. Klaipėdos valstybinis muzikinis teatras kasmet žiūrovus džiugina naujomis premjeromis, koncertinėmis programomis, renginiais tiek vaikams, tiek suaugusiesiems. 2017 metais Bendrovė finansiškai

prisidėjo prie Dramos teatro naujų spektaklių Klaipėdos žiūrovams pristatymų.

AB „Klaipėdos nafta“ yra viena iš ištikimiausių Jūros šventės partnerių, kuri nuo pat 2000-ųjų remia gražiausias renginio idėjas. 2017 metais Bendrovė padovanojo miestui kūrybingą ir inovatyvią šokančių fontanų programą Jono kalnelio užutekyje. Programą taip pat papildė „Klaipėdos – Lietuvos kultūros sostinės“ metų simbolis – smilgininkai. Bendrovės siekis globoti inovatyvias kūrėjų idėjas pasitvirtino su kaupu – muzikiniai fontanai tapo šventės sensacija bei paskatino diskusijas apie primiršto bastionų komplekso atgaivinimą.

Finansinė bendrovės parama Jūros šventei atveria galimybes kurti ir realizuoti ambicingus sumanymus. Ne mažiau svarbus ir reikšmingas Bendrovės kolektyvo dalyvavimas miesto kultūriniame gyvenime, jos atvirumas ir nuoširdus noras būti visuomenės dalimi.



BENDRADARBIAVIMAS SU MOKSLO INSTITUCIJOMIS IR TECHNOLOGIJŲ PARKAIS

SGD klasteris

Pradėjus veikti SGD terminalui ir planuojant nuo 2018 metų pradžios eksploatuoti SGD paskirstymo stotį, kurią KN stato savo teritorijoje, Klaipėdoje, atsiveria plačios mokslo ir verslo partnerystės galimybės, leidžiančios plėtoti regioninį jūrinį SGD verslą.

Siekiant geriau išnaudoti SGD ekonominį potencialą 2016 m. kartu su partneriais sukurtas SGD klasteris, kurį šiuo metu vienija 14 partnerių. Klasterio sukūrimas tampa „varikliu“ teikti žinias apie technologinius ir finansinius resursus kuriant inovatyvius projektus, įgalinančius mažinti CO₂, sieros, azoto oksidų, kietųjų dalelių emisijas tokiu būdu tausojant aplinką, prisidedant prie efektyvesnio gamtos išteklių panaudojimo, atliepian visuomenės interesus. SGD klasterio veikla taip pat pasitarnaus Lietuvos inžinerinei pramonei ir mokslui kuriant, plėtojant bei komercializuojant naujus produktus bei technologijas, steigiant aukštą pridėtinę vertę kuriančias darbo vietas, rengiant naujas studijų programas bei specialistus.

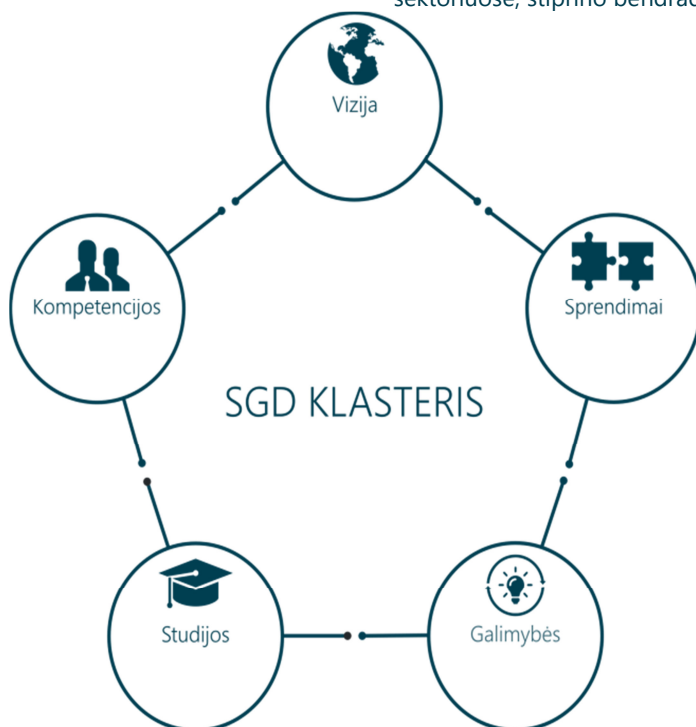
Po sutarties pasirašymo 2016 m. SGD klasteris pasirašė bendradarbiavimo sutartį su vienu iš didžiausių Kroatijos – Rijekos universitetu. Ši sutartis užtikrina glaudų bendradarbiavimą skatinant SGD studijų plėtrą bei mainus Lietuvoje. Išskirtiniais ir gilius SGD mokslo bei specialistų rengimo tradicijas turinčio Rijekos universiteto indėlis į bendradarbiavimą su KU bus svarus žingsnis kuriant,

vystant ir atveriant SGD terminalų inžinerijos studijų perspektyvas Klaipėdoje.

Klasterio idėją remia Energetikos bei Švietimo ir mokslo ministerijos. Bendru susitarimu įsipareigota bendradarbiauti vienijant studijų ir verslo potencialą, kas lėmė naujos specialybės uostamiestyje kūrimą. Rūpindamasi socialine gerove uostamiestyje, AB „Klaipėdos nafta“ finansuoja aštuonias tikslinių Klaipėdos universitete (KU) įsteigtos studijų programas – SGD terminalų inžinerijos – vietas.

2017 m. daug dėmesio buvo skiriama inovatyvių technologinių projektų vystymui, mokslo bei verslo partnerystės stiprinimui. 2017 m. balandžio 26 d. Vilniuje pasirašyti susitarimai dėl Baltijos jūros regiono šalių SGD klasterio ir Baltijos jūros regiono šalių SGD kompetencijų centro steigimo. Baltijos jūros regiono šalių SGD klasterį šiuo metu sudaro Lietuvos, Švedijos, Norvegijos, Danijos, Vokietijos ir Lenkijos nacionaliniai klasteriai, susijungę tam, kad minėto regiono SGD srityje paspartintų inovacijų, technologijų bei infrastruktūros plėtrą.

2017 m. lapkričio 15 d. Lietuvos SGD klasterio iniciatyva Klaipėdoje įvyko pirmasis Baltijos jūros regiono šalių SGD klasterio susitikimas. Nacionalinių klasterių koordinatoriai bei verslo organizacijų delegatai iš aštuonių šalių aptarė SGD pritaikymo galimybes įvairiuose transporto sektoriuose, stiprino bendradarbiavimo ryšius.



Technologiniai projektai

2017 m. balandžio 30 d. Klaipėdoje pasirašytas susitarimas dėl hibridinio SGD geležinkelio lokomotyvo sukūrimo. Inovatyvus projektas atvers galimybes naudoti švaresnį kurą bei sumažinti kuro sąnaudas. Sujungdami savo patirtį SGD lokomotyvo prototipą kuria SGD klasterio nariai ir partneriai: AB „Lietuvos geležinkeliai“, Klaipėdos jūrų krovinių kompanija „BEGA“, AB „Klaipėdos nafta“, Vilniaus Gedimino technikos universitetas ir Klaipėdos universitetas.

Taip pat 2017 m. klasteris inicijavo į geresnių SGD distribucijos sąlygų kūrimą nukreiptą projektą dėl išmanaus SGD transportavimo konteinerio gamybos. Reikšmingą impulsą jo imtis suteikė AB „Klaipėdos nafta“ – SGD paskirstymo stoties statybos. Išmanieji konteineriai,

kuriuos planuojama pradėti gaminti Lietuvoje, bus skirti SGD laikymui, o taip pat tarnaus kuro gabenimui. Klientus Baltijos jūros regiono šalyse ir už jų ribų šios talpos galės pasiekti tiek keliais, tiek geležinkeliu arba jūriniu transportu.

Lietuvos SGD klasterio iniciatyva 2017 m. suburtas tarptautinis konsorciumas Klaipėdoje kuria suskystintosiomis biodujomis (SBD) ir elektros baterija varomos hibridinės baržos prototipą. Jį pristatyti tikimasi 2018 m. vasario pabaigoje. Kol kas tokios vidaus vandens transporto priemonės analogų pasaulyje nėra. Savo žinias ir turimus resursus įgyvendinant inovatyvų technologinį projektą sujungę partneriai iš Lietuvos, Švedijos ir Vokietijos.

Praktikos galimybės

Bendrovė bendradarbiauja su švietimo įstaigomis ir sudaro sąlygas universitetų bei kolegijų studentams pritaikyti teorines žinias bei įgyti praktinių įgūdžių. Priimami praktikai studentai yra tiek atvykstantys pagal mokymo įstaigų numatytas praktikos programas, tiek pageidaujantys atlikti savanorišką praktiką. 2016 m. praktiką Bendrovėje atliko 15 studentų, o 2017m. – 24 studentai, kurie mokėsi Klaipėdos universitete, Kauno technologijos universitete, Vilniaus universitete, Loughborough universitete (JK), Aberdeen universitete (Škotija), Klaipėdos valstybinėje kolegijoje, Lietuvos aukštojoje jūreivystės mokykloje, Vilniaus kolegijoje. Dalis studentų – su geriausiais akademineis rezultatais ir labiausiai motyvuoti praktikai, ateinantys su tikslu ne tik

susipažinti su Bendrove, bet ir įgyti sudėtingesnės veiklos praktinių įgūdžių – gali būti įdarbinti.

Taip pat suteikiama galimybė atlikti praktines mokymo užduotis pagal formaliąsias ir neformaliąsias kitų mokymo kompanijų darbų saugos programas, pagal kurias siunčiami mokyti Bendrovės darbuotojai.

Bendrovė nuo 2017 m. priima praktikantus į SGD laivų saugyklą „Independence“ ir kitus SGD verslo tarnybos skyrius, kur įvairių sričių studentai gali pritaikyti turimas akademines žinias.

2017m. buvo pasiūlyta ir realizuota pažintinė praktika visiems Klaipėdos universiteto SGD inžinerijos specialybės I-o kurso studentams.