

2018

AB „KLAIPĖDOS NAFTA“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

UŽ DVYLIKOS MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ,
PASIBAIGUSĮ 2018 M. GRUODŽIO 31 D.

TURINYS

BENDROVĖS SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS STRATEGINIAI PRINCIPAI IR ATASKAITOS APIMTIS.....	3
PAGRINDINĖ VEIKLA.....	4
TIEKIMO GRANDINĖS APRAŠAS.....	4
EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ.....	6
BENDROVĖS STRATEGIJA.....	6
BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA.....	8
VEIKLOS FINANSINIAI REZULTATAI	9
INFORMACIJOS VIEŠINIMAS - ATSKAITINGUMAS.....	10
KOVA SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU.....	10
SĄŽININGI MOKESČIAI.....	11
ANTI-MONOPOLIJA.....	12
APLINKOSAUGINĖ ATSAKOMYBĖ.....	13
VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į APLINKOSAUGĄ	13
APLINKOS APSAUGOS KRYPTYS	13
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ PRIEŠ DARBUOTOJUS	17
PERSONALO POLITIKOS PRINCIPAI	17
PROFESINĖS SĄJUNGOS.....	17
KOLEKTYVINĖ SUTARTIS.....	18
KOMPETENCIJŲ UGDYMAS.....	18
NAUJŲ DARBUOTOJŲ INTEGRAVIMAS.....	19
KITOS GEROSIOS INICIATYVOS.....	20
DARBUOTOJŲ SVEIKATA.....	20
DARBO SAUGA	20
ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA	21
LYČIŲ LYGYBĖ.....	22
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ PRIEŠ VISUOMENĘ	23
RĖMIMAS.....	23
BENDRADARBIAVIMAS SU MOKSLO INSTITUCIJOMIS IR TECHNOLOGIJŲ PARKAIS.....	25

BENDROVĖS SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS STRATEGINIAI PRINCIPAI IR ATASKAITOS APIMTIS

AB „Klaipėdos nafta“ (toliau - Bendrovė) socialinė atsakomybė (toliau - BSA) grindžiama įmonės savanoryste siekiant ekonominių, socialinių ir aplinkosaugos tikslų, atsižvelgiant į visų suinteresuotųjų šalių interesus. Įmonė, veikdama pagal BSA principus ir siekdama veiklos tvarumo bei efektyvumo, ne tik laikosi nustatytų įstatymų, tarptautinių normų ir etikos standartų, tačiau taip pat puoselėja pagarbą žmogui, visuomenei ir gamtai.

Šios ataskaitos tikslas pateikti skaidrią ir visapusišką informaciją apie Bendrovės pasiekimus taikant geriausius socialinės atsakomybės principus.

Šioje socialinės atsakomybės ataskaitoje (toliau – ataskaitoje) pristatomi AB „Klaipėdos nafta“ 2018 metų darbai ir pasiekimai socialinės atsakomybės veikloje, susijusioje su ekonomine atsakomybe, aplinkosauga ir santykiais su darbuotojais bei visuomene.

Ataskaita apie AB „Klaipėdos nafta“ veiklą parengta vadovaujantis „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ („Global Reporting Initiative“ arba GRI) gairėmis.

Bendrovė savo atsakomybę vertina per šių suinteresuotų šalių prizmę:

- | | |
|---------------|--------------------------|
| • Valstybė | • Visuomenė |
| • Darbuotojai | • Konkurentai |
| • Klientai | • Žiniasklaida |
| • Vartotojai | • Tiekėjai ir partneriai |
| • Akcininkai | • Regulatoriai |

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi aukščiausio lygmens verslo etikos standartais ir socialinės atsakomybės principais. Bendrovė siekia išsaugoti patikimo socialinio partnerio statusą ne tik Lietuvos uostamiestyje, bet ir nacionaliniu mastu prisidedama sprendžiant aktualias mūsų visuomenės socialines problemas.

Socialinės atsakomybės ir rėmimo priemonės yra svarbios siekiant palaikyti geros partnerystės ryšius su vietinėmis bendruomenėmis ir visuomene nacionaliniu lygiu. Valstybės valdomoms įmonėms itin svarbu akcentuoti socialinę svarbą, šis siekis įvardijamas kaip „bendroji gerovė“. Be to, valstybės valdomoms įmonėms formuluojama užduotis tapti pavyzdžiu puoselėjant esmines šalies vertybes.

Bendrovės atsakomybė plačiąja prasme nukreipta į šias pagrindines sritis:

Ekonominė atsakomybė



- Skaidrumas bei atsakingumas prieš suinteresuotas šalis;
- Kova su korupcija ir kyšininkavimu;
- Konkurencingumo užtikrinimas;
- Sąžiningai mokami mokesčiai.

Aplinkosauginė atsakomybė



- Visuomenės įtraukimas į aplinkosaugą;
- Bendrovės aplinkos apsaugos kryptys.

Socialinė atsakomybė



- Atsakomybė prieš darbuotojus;
- Rūpinimasis savo darbuotojų sveikata, saugumu;
- Lygios teisės;
- Įvairių socialinių iniciatyvų bei projektų plėtojimas;
- Bendradarbiavimas su mokslo institucijomis bei technologijų parkais.

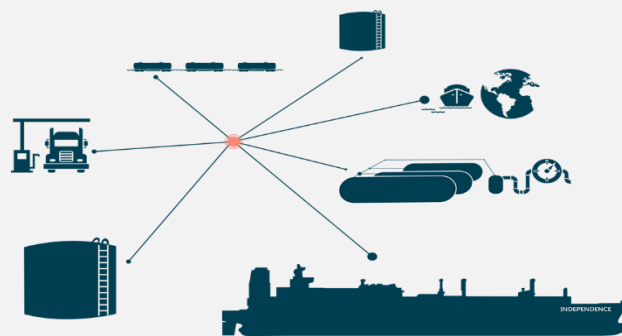
PAGRINDINĖ VEIKLA

AB „Klaipėdos nafta“ yra viena iš didžiausių energetinių resursų logistikos bendrovių Baltijos šalyse, kuri specializuojasi naftos ir dujų pramonėje.

AB „Klaipėdos nafta“ veikla išskiriama į 3 veiklos kryptis (naftos terminalų, SGD terminalų ir tarptautinių SGD projektų vystymą bei konsultacijas) ir keturias atskiras veiklos sritis: naftos produktų krovą (Klaipėdos naftos terminale), ilgalaikio naftos produktų saugojimą (Subačiaus naftos terminale), SGD terminalų valdymą bei tarptautinių SGD projektų vystymą ir konsultacijas.

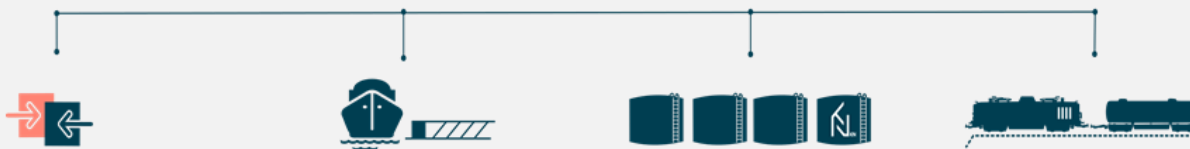
TIEKIMO GRANDINĖS APRAŠAS

AB „Klaipėdos nafta“ **naftos terminalo** paskirtis – teikti klientams naftos produktų, tiekiamų iš naftos perdirbimo gamyklų ir į jas, krovos (iš geležinkelio cisternų į tanklaivius ir atvirkščiai) ir sandėliavimo terminalo talpyklų parke



paslaugas. Per KN terminalą naftos produktai taip pat importuojami, teikiant naftos produktų krovos iš tanklaivių į klientų transportavimo priemones (autocisternas ir (arba) vagonus) paslaugas.

Naftos produktų tiekimo grandinė



IMPORTAS / EKSPORTAS

Naftos produktai daugiausia importuojami ir eksportuojami tanklaiviais bei geležinkeliais. Taip pat įvežami autocisternomis.

TIEKIMAS JŪRA

Naftos produktai tiekiami perkraunant juos iš geležinkelio cisternų į tanklaivius ir atvirkščiai.

KROVA IR SAUGOJIMAS

Perkraunami naftos produktai sandėliuojami ir saugomi terminalo talpyklose.

TIEKIMAS GELEŽINKELIAIS

Naftos produktai importuojami ir eksportuojami geležinkeliais, transportuojant cisternose.



SGD terminalas – tai vienas iš svarbiausių nacionalinių energetinį saugumą užtikrinančių objektų, kuris suteikė sąlygas atsirasti gamtinių dujų rinkai Lietuvoje, o valstybei bei jos piliečiams atvėrė galimybę importuoti gamtinių dujų iš viso pasaulio.

SGD saugykla su išdujinimo įrenginiu yra SGD tanklaivis, kuris Klaipėdos jūrų uoste priima SGD iš jas atgabenančių dujovežių bei gali perkrauti SGD į atplaukusius dujovežius.

SGD į dujinę fazę yra paverčiamos naudojant SGD laivo-saugyklos su išdujimo įrenginiu šilumokaičius.

2018 m. veiklą pradėjo **SGD paskirstymo stotis**, kuri yra skirta priimti SGD iš mažos apimtys dujovežių, jas laikinai saugoti ir perkrauti į SGD autocisternas ar laivus. SGD gali būti kraunamos ir į ISO reikalavimus atitinkančius standartinio dydžio konteinerius, kurie gali būti gabenami geležinkeliu ir keliais.

SGD tiekimo grandinė



Plačiau apie KN veiklas ir infrastruktūrą žr. metinio pranešimo dalį – Informacija apie Bendrovę bei jos veiklą.

EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

BENDROVĖS STRATEGIJA

Siekiant, kad visi Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariai tiksliai ir aiškiai suprastų Bendrovės tikslus, kryptis bei siekius, rengiama Bendrovės strategija, numatanti ilgalaikius strateginius tikslus bei uždavinius. Už Bendrovės strategijos tvirtinimą atsakinga Bendrovės valdyba.

Patvirtintoje 2016-2020 metų veiklos strategijoje numatoma, kad Bendrovė:

- Sieks tapti viena iš efektyviausių Bendrovių Europoje;
- Sieks pokyčių, veiklos diversifikacijos, naujų paslaugų ir projektų, sudarančių pagrindą Bendrovės vertės tvariam augimui;

- Didelį vadovų dėmesį skirs socialinei atsakomybei, darbuotojų ugdymui, aplinkosaugai bei bendradarbiavimui su Lietuvos mokslo institucijomis.

Tikima, kad Bendrovės pasiekimai bus matomi ir vertinami Lietuvos Valstybės mastu.

Bendrovės strategijos tikslai bei siekiai plačiau pateikiami metiniame pranešime, - skyriuje „Bendrovės strategija“ Socialinės atsakomybės ataskaitoje išryškinamos tik pagrindinės, su socialine atsakomybe susijusios, strateginės kryptys, uždaviniai ir tikslai.

Strateginiai tikslai

Bendri įmonės strateginiai tikslai				
Bendrovės vertės didinimas	Saugios, patikimos ir efektyvios veiklos užtikrinimas	Veiklos augimas ir diversifikavimas	Vidaus procesų gerinimas	Kompetencijų ugdymas

Ilgalaikė Bendrovės 2016-2020 metų veiklos strategija pagrįsta veiklos augimu ir diversifikacija, bendrovės vertės didinimu, saugios darbo aplinkos užtikrinimu, bei nuolatiniu darbuotojų tobulėjimu. Strategijoje numatoma, kad Bendrovės veiklos efektyvumas ir toliau bus didinamas. Iki 2020 metų grynasis pelningumas planuojama, jog sieks

10-15 proc., dividendai - 50 proc. nuo grynojo pelno, kapitalo grąža – ne mažiau 5-8 proc. Šiam tikslui įgyvendinti įmonė kasmet investuoja į terminalų plėtrą bei teikiamų paslaugų kokybės užtikrinimą, atsižvelgiant į terminalams iškeltus strateginius tikslus.

Bendrovės misija, vizija, vertybės

Mūsų misija

- Užtikrinti patikimą ir efektyvų SGD tiekimą bei naftos produktų krovą

Mūsų vizija

- Patikimas naftos produktų ir SGD terminalų operatorius, kuriantis pridėtinę vertę per vystomus projektus ir subalansuotą plėtrą

Mūsų vertybės

- Pagarba, bendradarbiavimas, profesionalumas, tobulėjimas

Plačiau apie Bendrovės strategiją žr. metinio pranešimo dalį – Bendrovės strategija.

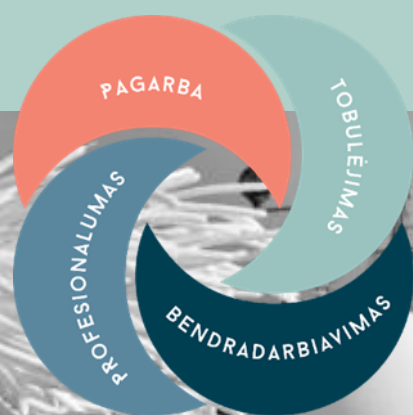
Bendrovė tiek savo kasdienėje veikloje, tiek įgyvendindama savo strateginius tikslus, nuo 2018 m. vadovaujasi naujai išgrynintomis vertybėmis:

Pagarba. Bendrovėje gerbiamas ir vertinamas kiekvieno skirtingumas, nuomonė, darbas ir laikas, taip pat vadovaujasi principu, kad atlygis turi būti teisingas ir suprantamas. Bendrovė yra socialiai atsakinga, rūpinasi aplinka ir visuomenės gerove.

Bendradarbiavimas. Bendrovės darbuotojai yra vieninga komanda, kurioje dalijamasi žiniomis, patirtimi ir informacija, skatinama tvari ir abipusė partnerystė. Bendrovė informaciją viešina laikydamasi aukščiausių skaidrumo standartų.

Profesionalumas. Bendrovėje darbas atliekamas efektyviai ir prisiimant atsakomybę už jį bei sprendimus. Bendrovė kryptingai siekia aukštų rezultatų, saugiai ir patikimai eksploatuoja turimą infrastruktūrą.

Tobulėjimas. Bendrovė nuolat efektyvina veiklos procesus, orientuojasi į aplinką tausojančias technologijas bei yra atvira naujovėms.



BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA

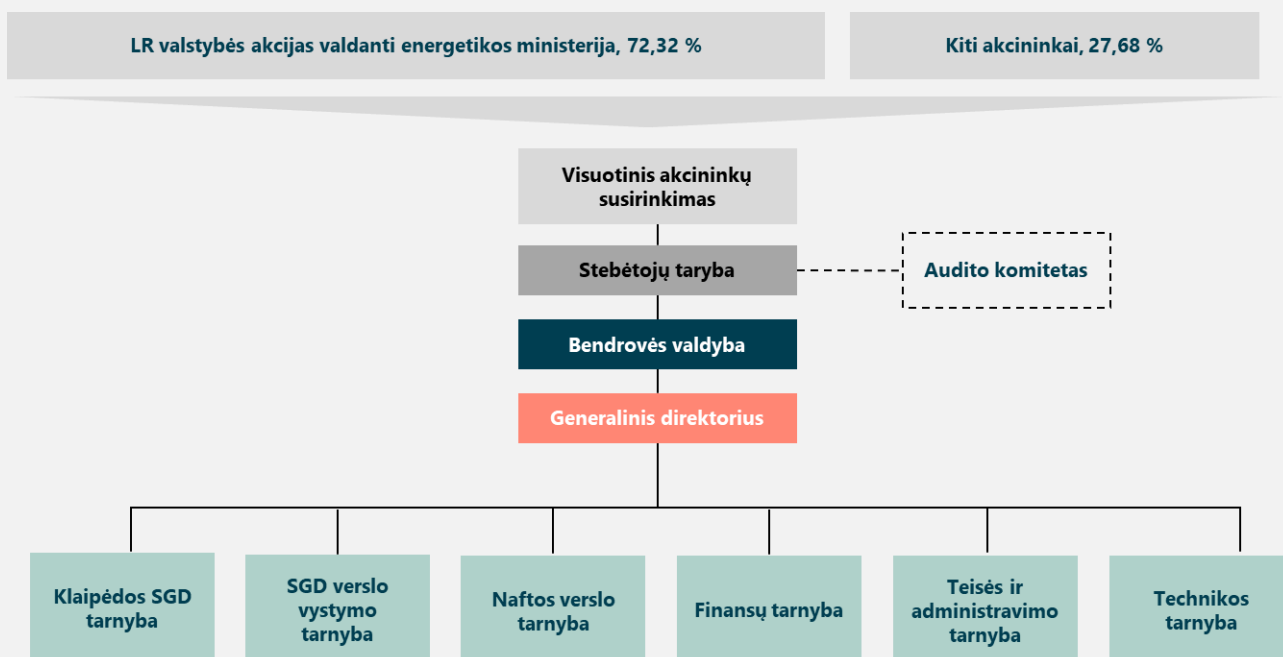
AB „Klaipėdos nafta“ siekia, kad jos valdymo struktūra bei vidiniai procesai užtikrintų skaidrią, efektyvią bei pelningą veiklą. Bendrovėje sukurtos ir įdiegtos vidinės kontrolės sistemos bei valdymo praktika iš esmės atitinka geriausių valdymo praktikų principus.

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymu, Vertybinių popierių įstatymu, Bendrovės įstatais, NASDAQ Vilnius patvirtintu listinguojamų bendrovių valdymo kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais bei Bendrovės veiklos dokumentais. Plačiau apie Bendrovės

valdymo struktūrą žr. valdymo ataskaitos dalį – Bendrovės valdymas.

2018 m. gruodžio 1 d. Bendrovės valdybos sprendimu atnaujinta AB „Klaipėdos nafta“ valdymo struktūra. Pagal naują struktūrą tarnyba yra didžiausias esantis Bendrovėje organizacinis vienetas, kurį gali sudaryti skyriai ir pareigybės. Toks organizacinis vienetas įsteigtas siekiant apjungti kelių susijusių ar nesusijusių veiklų valdymą, užtikrinti Bendrovės valdymo struktūros skaidrumą, veiklos efektyvumą bei įgyvendinti Bendrovės strateginius tikslus.

Bendrovės valdymo bei organizacinė struktūra



VEIKLOS FINANSINIAI REZULTATAI

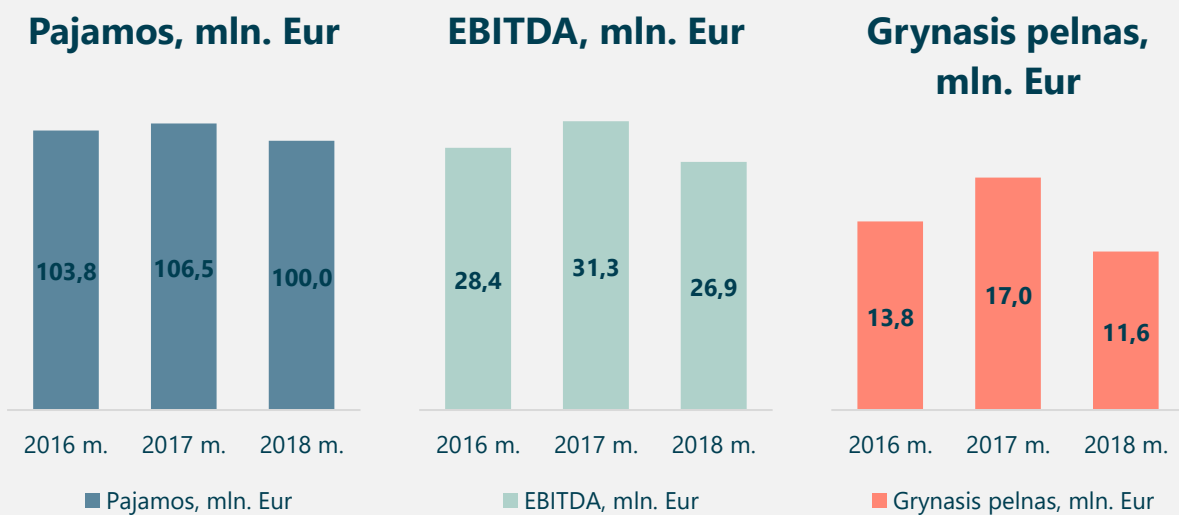
2018 m. Bendrovės **pardavimo pajamos** siekia 100,0 mln. Eur, lyginant su 2017 m. (106,5 mln. Eur), sumažėjo 6,5 mln. Eur, arba 6,1 proc. Pajamų sumažėjimui įtaką darė mažesnės naftos terminalų (-2,7 mln. Eur), SGD terminalų bei tarptautinių SGD projektų vystymo ir konsultacijų (-3,8 mln. Eur) pajamos.

2018 m. **EBITDA** siekė 26,9 mln. Eur ir, lyginant su 2017 m. (31,3 mln. Eur), sumažėjo 14,1 proc. arba 4,4 mln. Eur.

2018 m. Bendrovės **grynasis pelnas** – 11,6 mln. Eur, kuris, lyginant su 2017 m. grynuoju pelnu (17,0 mln. Eur),

sumažėjo 31,8 proc. arba 5,4 mln. Eur. Daugiausiai grynojo pelno mažėjimą lėmė:

- Klaipėdos ir Subačiaus naftos terminalų pelnas mažėjo 2,1 mln. Eur iki 9,9 mln. Eur; sumažėjimas susijęs su pajamų sumažėjimu dėl naftos produktų pardavimo ir saugojimo paslaugų;
- SGD terminalo, SGD paskirstymo stoties bei tarptautinių SGD projektų vystymo ir konsultacijų pelnas sumažėjo iki 3,3 mln. Eur dėl mažesnių pajamų;



NP krova
6,7
Mln. t

SGD
išdujinimas ir
perkrova
9,2
mln. MWh

INFORMACIJOS VIEŠINIMAS - ATSKAITINGUMAS

Siekiant užtikrinti Bendrovės atskaitingumą prieš suinteresuotas šalis įmonė:

Viešina

- - Metines bei ketvirtines finansines ataskaitas, parengtas pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje;
- - Metinius ir pusmetinius pranešimus;
- - Kiekvieno mėnesio krovą bei preliminaras pajamas;

Pristato

- - Finansinius rezultatus kiekvieną ketvirtį internetiniame seminare, kurie yra gyvai pristatomi ir atsakoma į suinteresuotų šalių klausimus.

Informuoja

- - Apie esminius įvykius Bendrovėje: akcininkų susirinkimus, valdymo struktūros pokyčius, valdymo organų pasikeitimus;
 - - Apie reikšmingas paslaugų teikimo bei pirkimo sutartis;
 - - Apie patvirtintus investicinius projektus, jų sąmatas;
- Kitą reikalingą informaciją

KOVA SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU

Korupcijos prevencija

Bendrovė netoleruoja jokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų ir siekia atviros konkurencijos, etiško verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą.

Bendrovėje galioja generalinio direktoriaus patvirtinta Korupcijos netoleravimo politika (toliau - Politika). Ja aiškiai ir viešai deklaruojamas neigiamas požiūris į kyšininkavimą, sukčiavimą, turto prievartavimą neoficialios apskaitos kūrimą, neoficialių ir netinkamai įformintų sandorių vykdymą, fiktyvių išlaidų apskaitą, suklustotų dokumentų naudojimą ir kitas korupcijos apraiškas, minimas Jungtinių Tautų konvencijoje prieš korupciją. Korupcijos netoleravimo politikos nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, kurios veikia Bendrovės vardu. Politika nuolat tobulinama, atnaujinama ir pildoma atsižvelgiant į teisinio reguliavimo pasikeitimus. Visi bendrovės darbuotojai yra supažindinti su Politika ir įsipareigoję laikytis jos nuostatų.

Bendrovė yra politiškai neutrali ir neteikia jokios finansinės paramos politinėms partijoms, grupėms ar politikams.

Bendrovėje aiškiai apibrėžtos dovanų teikimo ir priėmimo taisyklės. Yra nurodytos aplinkybės, kurioms esant galima teikti arba priimti dovanas, dalyvauti trečiųjų šalių organizuojamuose renginiuose.

Taip pat galioja patvirtinta ir viešai internetiniame puslapyje skelbiama Bendrovės paramos teikimo tvarka,

kuri reglamentuoja Bendrovės paramos lėšų skyrimą ir teikimą visuomenei naudingiems tikslams, nustatyti pagrindiniai paramos teikimo principai ir kryptys, paramos skyrimo kriterijai ir prioritetai.

Bendrovėje yra patvirtintas Darbuotojų privačių interesų deklaracijų pildymo tvarkos aprašas, skirtas nustatyti darbuotojų elgesio reikalavimus jiems atliekant darbine funkcijas, privačių ir Bendrovės interesų deklaravimo tvarką ir darbuotojų veiksmus kilus interesų konfliktui. Pagal galiojančio Tvarkos aprašo nuostatas, privačius interesus privalo deklaruoti visi vadovaujančias pareigas užimantys darbuotojai.

Bendrovėje yra įdiegti kontrolės mechanizmai, kurie yra skirti nustatyti, įvertinti ir stebėti galimus korupcijos rizikos veiksnus. Nuolat peržiūrima ir tobulinama vidaus kontrolės sistema.

Darbuotojas turi teisę, o Bendrovė sukuria jam galimybes, anonimiškai pranešti apie įtariamus kyšininkavimo ir korupcijos veiksmus ar bandymus juos atlikti, arba apie įtariamus ar faktinius šios Politikos pažeidimus, taip pat apie Bendrovės vidaus tvarkose ir Elgesio kodekse nustatytą reikalavimų pažeidimus.

Apie galimus korupcijos atvejus ar korupcijos apraiškas skatinama informuoti el. paštu manrupi@kn.lt arba internetiniame puslapyje www.kn.lt užpildant anoniminę

anketą. Šiuo kontaktu gali naudotis tiek Bendrovės darbuotojai, tiek visi kiti suinteresuoti asmenys.

AB „Klaipėdos nafta“, siekdama mažinti korupcijos apraiškų tikimybę taip pat taiko „Stropaus patikrinimo“ procedūras ne tik savo darbuotojų, bet ir veiklos partnerių atžvilgiu.

KN, prieš paskirdama darbuotojus į pareigas, atsižvelgdama į būsimo darbuotojo funkcijas ir atitinkamą korupcijos riziką, imasi visų įmanomų priemonių, siekiant užtikrinti, kad KN dirbtų nepriekaištingos reputacijos ir

patikimi asmenys. KN turi patvirtintą pareigybių sąrašą, kuriuo vadovaujantis vykdoma Specialiųjų tyrimų tarnybos patikra.

KN siekiant įsitikinti partnerio veiklos skaidrumu ir teisėtumu, prieš pradedant bendradarbiavimą ar bendradarbiavimo eigoje, gali taikyti įvairias „Stropaus patikrinimo“ patikros procedūras.

Viešieji pirkimai

Reguliavimas

Planuodama ir vykdydama pirkimus bei pirkimo sutartis, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų

subjektų įstatymo (toliau – Įstatymas), kitų teisės aktų reglamentuojančių pirkimus ir taikomų Bendrovei nuostatomis arba gerąja komercine praktika, kai tam tikriems pirkimams Įstatymas nėra taikomas.

Vidiniai procesai

Bendrovėje pirkimų planavimas, vykdymas ir pabaiga yra reglamentuoti specialiai pirkimų reguliavimui sukurtais dokumentais: Pirkimo organizavimo procedūra, Pirkimo komisijų reglamentu bei Mažos vertės pirkimų organizavimo procedūra.

Bendrovėje pirkimai planuojami, o pirkimų suvestinė skelbiama Įstatymo nustatyta tvarka. Įprastai Bendrovėje

pirkimus vykdo Pirkimų organizatorius (mažos vertės pirkimų atvejais) arba Pirkimo komisija (ne mažos vertės pirkimų atvejais). Visi pirkimo metu atliekami veiksmai yra dokumentuojami, o priimant sprendimus užtikrinamos kelių lygių kontrolės priemonės.

Skaidrumas

Visi Bendrovės pirkimuose dalyvaujantys, taip pat jiems tiesioginę ar netiesioginę įtaką galintys daryti asmenys yra pasirašę nešališkumo deklaracijas ir konfidencialumo pasižadėjimus.

Bendrovė viešina jos sudarytas pirkimo sutartis Įstatymo nustatyta tvarka.

Bendrovė taip pat rengia ir LR viešųjų pirkimų tarnybai teikia:

- Pirkimo procedūrų ataskaitą už kiekvieną įvykdytą pirkimą;
- Pirkimo sutarčių ataskaitą už visas per kalendorinius metus sudarytas pirkimo sutartis.

SAŽININGI MOKESČIAI

AB „Klaipėdos nafta“ įgyvendina sąžiningo verslo principus atsakingai ir teisingai deklaruodama ir sumokėdama visus priklausančius veiklos mokesčius. Greta įprastinių pelno, gyventojų pajamų, PVM, Sodros mokamų mokesčių, Bendrovė, veikdama kaip akcizinio sandėlio savininkė, užtikrina teisingą akcizo bei maito mokesčių deklaravimą ir

mokėjimą už klientų saugomus naftos produktus bei gamtines dujas. Per pastaruosius 5 metus Bendrovei nebuvo pateikta priekaištų dėl netinkamų mokesčių deklaravimo bei mokėjimo. Tuo pačiu KN neieško ir netaiko specialių mokesčių optimizavimo ar dirbtinio mokesčių sumažinimo schemų.

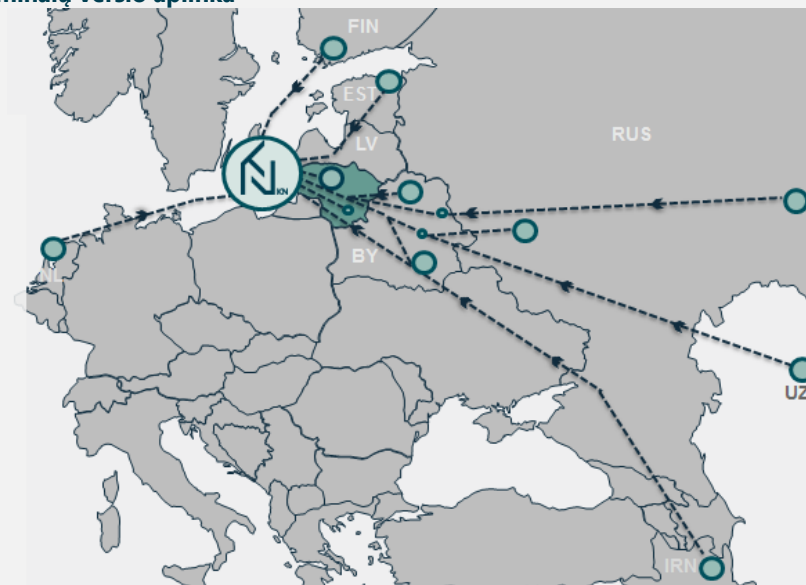
ANTI-MONOPOLIJA

Naftos terminalo konkurencinė aplinka

AB „Klaipėdos nafta“ naftos terminalas atlieką veiklą konkurencinėje aplinkoje. Pagrindiniai Bendrovės konkurentai laikytini visi Baltijos jūros rytinės pakrantės uostuose bei Odesos uoste (Ukraina) veikiantys naftos produktų krovos terminalai.

Pažymėtina, jog regiono konkurencinė aplinka naftos produktų perkrovimo rinkoje kasmet intensyvėja, ypač tai pasakytina apie rusiškų ir ypatingai baltarusiškų tranzitinių naftos produktų srautą.

Bendrovės naftos terminalų verslo aplinka



SGD terminalo reguliuojama veikla

SGD terminalas laikytinas valstybinės svarbos energetikos objektu, o terminalo įgyvendinimas priklauso nuo patvirtinto Plėtros plano, kurį įgyvendinti yra paskirta AB „Klaipėdos nafta“. Bendrovė vykdydama veiklą vadovaujasi Lietuvos Respublikos suskystintų gamtinių dujų terminalo įstatymu, kuriame nurodoma, kad SGD terminalas ir SGD terminalo jungtis pripažįstami strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčiais įrenginiais, taip pat SGD terminalo operatorius pripažįstamas strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčia įmone, kaip nurodyta Lietuvos Respublikos strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių ir įrenginių bei kitų nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių įstatyme. SGD terminalo veikla yra reguliuojama, todėl jo veiklos reguliacinė aplinka apibrėžia šios veiklos pajamingumą bei

pelningumą, veiklos gaires bei veiklos apimtis ir kainodarą. Užtikrinant laisvos rinkos veikimą. SGD terminale yra pilnai užtikrinti Trečiųjų šalių prieigos reikalavimai pagal ES teisę ir SGD terminalo veikla organizuojama vadovaujantis Naudojimosi suskystintų gamtinių dujų terminalu taisyklėmis (toliau – Terminalo taisyklės), priimtomis po viešų konsultacijų su rinkos dalyviais ir suderintomis VKEKK nutarimu. SGD terminalo pajėgumai potencialiems naudotojams suteikiami vienodomis sąlygomis, kasmetinės viešos ir skaidrios pajėgumų skirstymo procedūros metu arba einamaisiais dujų metais, jei SGD terminale yra laisvų pajėgumų.

APLINKOSAUGINĖ ATSAKOMYBĖ

Aplinkos apsauga yra viena iš prioritetinių KN socialinės atsakomybės veiklos sričių, kuriai skiriamas visokeriopas dėmesys. KN tiek eksploatuodama esamus naftos ir SGD terminalus, tiek planuodama naują veiklą vadovaujasi Nacionalinėje aplinkos apsaugos strategijoje nustatytais esminiais aplinkos apsaugos principais, remiasi aplinkosauginiuose leidimuose nustatytais sąlygomis bei laikosi aplinkos apsaugos normatyvuose bei standartuose nustatytų normų.

VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į APLINKOSAUGĄ

Bendrovė, planuodama naujas ūkines veiklas, esamų terminalų plėtrą ar modernizavimą, vadovaujasi Planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimo įstatymo nuostatomis. Vykdant poveikio aplinkai vertinimo procedūras visuomenei sudaromos sąlygos kuo anksčiau susipažinti su planuojamomis ūkinėmis veiklomis bei teikti pastabas ir pasiūlymus, kaip tai numato Orhuso konvencija.

Bendrovė aktyviai rūpinasi aplinka ir visuomenės gerove, yra atvira informacijos teikimui suinteresuotoms institucijoms, visuomeninėms organizacijoms bei gyventojams, todėl 2018 m. didelį dėmesį skyrė būtent ryšiams su bendruomenėmis stiprinti. Vasario mėnesį KN šalia Klaipėdos naftos terminalo įsikūrusių švietimo ir ugdymo įstaigų bei asociacijos „Vītės“ bendruomenė atstovus pakvietė į savo gamybinę teritoriją, kur svečiams buvo sudarytos galimybės iš arti išvysti bendrovės technologinius procesus, supažindinti su vykdoma veikla, aplinkosauginiais projektais bei planais.

Bendrovė yra suinteresuota ne tik užtikrinti saugią terminalo eksploataciją ir konkurencingumą, bet ir maksimaliai dėti pastangas, kad šalia gyvenantys

Bendrovės aplinkosaugos projektų kryptys:

- Bendrovė nuolat diegia aplinkosaugines priemones, aplinkos taršos prevencijos ir kontrolės, priešgaisrines ir kitas sistemas.
- Rūpinasi gamtos išteklių tausojimu.
- Prisideda prie SGD, kaip švaraus ir saugaus kuro, rinkos plėtros Lietuvoje ir Baltijos jūros regione.

miestiečiai patirtų kuo mažiau diskomforto dėl vykdomos veiklos pobūdžio. Siekdama šio tikslo KN rugsėjo pabaigoje KN baigė rengti ir aplinkos apsaugos institucijoms pateikė Aplinkosaugos priemonių planą, kuriame numatomos priemonės bei įsipareigojimas ir toliau vykdyti tvarią veiklą bei užtikrinti aukščiausius aplinkos apsaugos standartus. Numatoma, kad iki 2021 m. pabaigos bendrovės investicijos į aplinkosaugos sritį bus sieks 8 mln. eurų. KN parengtam Aplinkosaugos priemonių planui pristatyti buvo organizuoti susitikimai su Klaipėdos miesto vadovais bei šalia įmonės veikiančiomis bendruomenėmis.

Per 2018 m. bendrovė ne tik organizavo susitikimus su bendruomenių atstovais, kuriuose pristatė esamas ir planuojamas aplinkosaugos priemones, bet ir siekdama gyventojams suteikti aktualią informaciją apie vykstančius aktualius krovo procesus įkūrė specialią telefono liniją (8 800 55220). Skambindami šiuo telefonu gyventojai gali pranešti apie galimai iš naftos terminalo teritorijos sklindančius nemalonius kvapus, kas suteikia galimybę operatyviai reaguoti į jų skundus.

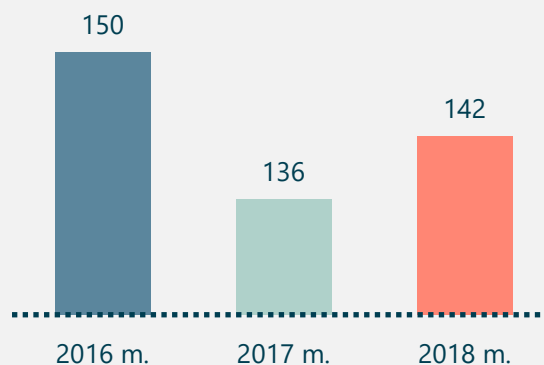
APLINKOS APSAUGOS KRYPTYS

Aplinkos oro apsauga

Bendrovės Klaipėdos naftos terminale stacionarus aplinkos oro taršos šaltiniai (naftos produktų talpyklos, katilinė) eksploatuojami pagal atsakingos institucijos išduotą aplinkosauginį leidimą.

KN taip pat nuolat viešai skelbia vykdomo poveikio aplinkos orui monitoringo duomenis. Atliekamas monitoringas rodo, kad vykdant bendrovės veiklą nėra viršijami leistinos taršos rodikliai, o 2018 m. gegužę Nacionalinė visuomenės sveikatos priežiūros laboratorija pagal paimtus mėginius sudariusi kvapo sklaidos modeliavimą nustatė, kad šalia įsikūrusių gyvenamosios ir visuomeninės paskirties teritorijų aplinkos ore nėra viršijama leistina kvapo koncentracijos ribinė vertė.

Išmestas teršalų kiekis 2016-2018 m., t



Siekiant mažinti ūkinės veiklos poveikį aplinkos orui, naftos produktų krovos ir saugojimo metu yra taikomos šios aplinkosauginės priemonės:

- Šviesieji naftos produktai (benzinas, dyzelinas) kraunami ir saugomi tik talpyklose su pontonais (vidiniais plūdriaisiais ekranais), taip pat daugiau kaip 50 proc. talpyklų, į kurias kraunami tamsieji naftos produktai (mazutas), yra su pontonais, o tai mažina lakiųjų organinių junginių (toliau – LOJ) patekimą į aplinkos orą;
- Geležinkelio estakadoje iš geležinkelio cisternų iškraunant benziną į talpyklas LOJ patekimui į aplinkos orą mažinti naudojamas LOJ garų rekuperavimo įrenginys, o kraunant į laivus benziną, susidarę LOJ garai nukreipiami į LOJ garų deginimo įrenginį. Šių aplinkosauginių priemonių efektyvumas siekia net iki 95 proc.
- parengtame aplinkosaugos veiksmų plane, numatyta įrengti 3 oro teršalų valymo įrenginius, skirtus LOJ ir kvapų emisijos mažinimui. Oro teršalų valymo įrenginiai bus įrengti per 2 metus.

Šios aplinkosauginės priemonės ženkiai sumažina teršalų patekimą į aplinkos orą bei kvapų intensyvumą aplinkoje.

Bendrovė nuomojasi lengvuosius automobilius ūkinei komercinei veiklai vykdyti. Šie automobiliai turi įrengtas ir veikiančias išmetamųjų dujų neutralizavimo sistemas,

atitinkančias EURO VI standarto reikalavimus, o tai mažina aplinkos oro taršą.

Bendrovė vykdo iš naftos terminalo stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių patenkančių į aplinką teršalų stebėseną, kurios tikslas yra įvertinti, ar vykdant ūkinę veiklą nėra viršijami nustatyti vienkartiniai leistinos taršos normatyvai. Taip pat vykdomas poveikio oro kokybei monitoringas, kurio tikslas yra nustatyti, ar vykdant ūkinę veiklą aplinkoje (už bendrovės teritorijos ribų) nėra viršytos nustatytos ribinės LOJ užterštumo vertės aplinkos ore. LOJ pusės valandos ribinė aplinkos oro užterštumo vertė yra 5 mg/Nm^3 . 2017 m. vykdyto poveikio oro kokybei monitoringo duomenys rodo, kad per ataskaitinius metus aplinkos ore nė karto nebuvo viršyta nustatyta LOJ pusės valandos ribinė aplinkos oro užterštumo vertė. LOJ koncentracija aplinkos ore kito šiose ribose nuo 1,12 iki $1,40 \text{ mg/m}^3$.

Bendrovės atlikti ūkinės veiklos kvapų sklaidos aplinkos ore modeliavimo rezultatai rodo, jog kvapų koncentracija vienos valandos vidurkio intervale gyvenamoje aplinkoje siekia iki 1 OEU /m^3 (kvapo vienetas) ir nesiekia nustatytos ribinės 8 OUE/m^3 vertės gyvenamojoje aplinkoje. Paminėtina, kad naftos produktų (angliavandenilių) kvapą žmogus pradeda jausti, kai jų koncentracija ore yra vos $0,3 \text{ mg/Nm}^3$.



Paviršinio vandens apsauga

Bendrovės Klaipėdos naftos terminale eksploatuojami biologiniai nuotekų valymo įrenginiai, kurių paskirtis yra surinkti ir išvalyti ūkinės veiklos metu susidariusias gamybines, buitines ir paviršines nuotekas. Nuotekų valymo nuo teršalų efektyvumas yra labai aukštas, palyginti, išvalymo efektyvumas nuo bendro azoto siekia apie 72 proc., nuo bendro fosforo – apie 85 proc., nuo biologiškai degraduojančių organinių medžiagų – apie 98 proc., o nuo naftos produktų – net iki 100 proc. Bendrovė, siekdama išlaikyti aukštą nuotekų valymo įrenginių efektyvumą, per 2018 m. mechaninių ir biologinių nuotekų

valymo įrenginių remontui/atnaujinimui skyrė 18.500 Eur. Vykdomas išleidžiamų nuotekų monitoringas ir poveikio paviršinio vandens kokybei monitoringas, kurio metu stebima Kuršių marių (Klaipėdos sąsiaurio) būklė žemiau ir aukščiau nuotekų išleidimo įrenginio.

Subačiaus naftos terminale susidariusios paviršinės nuotekos nuo potencialiai taršios teritorijos (apie 33 ha) yra surenkamos, paviršinių nuotekų valymo įrenginiuose išvalomos iki normatyvų ir išleidžiamos į paviršinį vandens telkinį.

Požeminio vandens, dirvožemio, grunto apsauga

Nuo 1996 m. Klaipėdos naftos terminale vykdomas poveikio požeminiam vandeniui monitoringas, kurio tikslas – stebėti požeminio vandens kokybės pokyčius. Daugiamečiai požeminio vandens stebėjimai rodo, kad per eilę metų susiformavusi požeminio vandens tarša objekte

blėsta. Daugiamečio poveikio požeminiam vandeniui monitoringo duomenys leidžia daryti išvadą, kad „istorinė“ tarša grunto ir požeminio vandens naftos produktais Klaipėdos naftos terminalo teritorijoje mažėja.

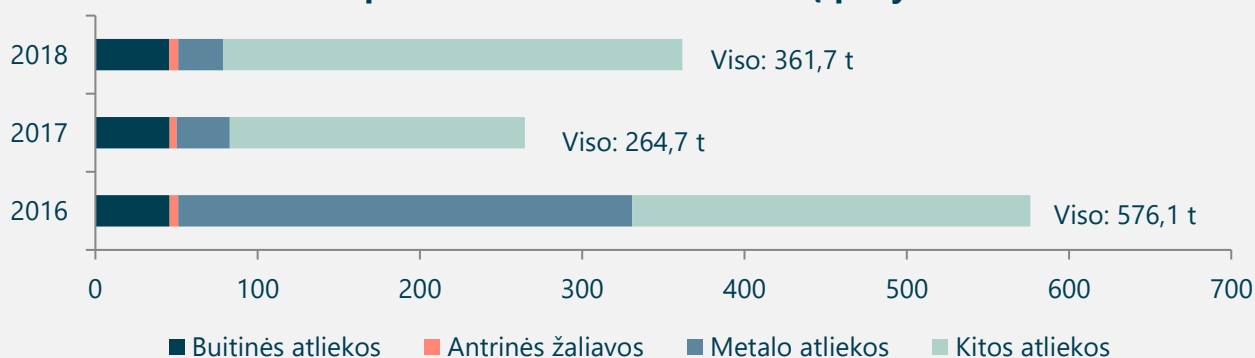
Atliekų tvarkymas

Bendrovės nuotekų valymo įrenginiai Klaipėdos valstybiniame jūrų uoste veikia kaip uosto priėmimo įrenginys - priimamos laivuose susidarančios atliekos (lijaliniai vandenys) ir krovinių likučiai. Bendrovė turi teisę atlikti tam tikrų pavojingų atliekų tvarkymą, t.y. priimti iš kitų ūkio subjektų bei laivų naftos produktais užterštus vandenius, skysto kuro mišinius, lijalinius vandenius bei užsiimti Bendrovės veikloje susidariusio, biologiniuose nuotekų valymo įrenginiuose, dumblo tvarkymu. 2018 m. Bendrovė priėmė ir sutvarkė 5,50 tūkst. t. pavojingų atliekų (2017 m. – 4,86 tūkst. t.). Dalį pavojingų atliekų regeneravo,

t.y. atliekas, užterštą naftos produktais, pavertė produktu – skysto kuro mišiniu. Biologiniuose nuotekų valymo įrenginiuose susidariusio 0,89 t (2017 m. – 3,10 t) dumblo buvo panaudota naftos terminalo teritorijoje dirvožemio būklei gerinti.

Bendrovės Klaipėdos naftos terminale veiklos metu 2018 metais susidarė 361,7 t atliekų (2017 m. – 264,7). Iš šių atliekų buitinės atliekos sudarė 45,6 t (2017 m. tiek pat), antrinės žaliavos t.y., popierius, kartonas – 5,4 t (2017 m. – 4,4 t), metalo atliekos – 27,6 t (2017 m. – 32,8 t).

Klaipėdos naftos terminalo atliekų pokyčiai



Subačiaus naftos terminale susidarė 66,4 t atliekų (2017 m. – 85,0 t). Bendrovės veiklos metu visos susidariusios atliekos perduodamos atliekų tvarkytojams, turintiems teisę užsiimti atliekų tvarkymu. Bendrovės siekis yra, kad iš susidariusių atliekų būtų galima kuo daugiau atskirti

antrinių žaliavų, tinkamų perdirbimui. Perdirbant (regeneruojant) atliekas, panaudojant atliekas aplinkos būklei gerinti, atskiriant iš atliekų antrines žaliavas įgyvendinami atliekų prevencijos principai.

Gamtos išteklių ir žaliavų naudojimas

Siekiant mažinti naudojamo popieriaus kiekį, efektyvinti dokumentų valdymo procesus bei kaštus, Bendrovėje įdiegta ir veikia elektroninė dokumentų valdymo sistema, kurioje visi dokumentai yra valdomi ir archyvuojami elektroniniu būdu. Ši priemonė leidžia Bendrovei ženkliai sumažinti popieriaus vartojimą.

Bendrovė, siekdama taupyti iškastinį kurą bei mažinti aplinkos oro taršą išmetamosiomis automobilių dujomis, pasitarimus tarp Bendrovės padalinių, klientų, paslaugų teikėjų, statybos rangovų ir pan. organizuoja naudojant telekonferencijas ir videokonferencijas ryšius.

Siekiant taupyti gamtos išteklius ir kuo daugiau iš komunalinių atliekų srauto atskirti antrines žaliavas (popierių, plastiką ir stiklą) Bendrovės patalpose buvo įdiegta pirminio atliekų rūšiavimo sistema – rūšiavimo dėžutės.

Bendrovės teritorijoje įrengta elektromobilių įkrovimo stotelė, kuri skatina darbuotojus naudotis aplinkai draugiškesniais elektromobiliais.



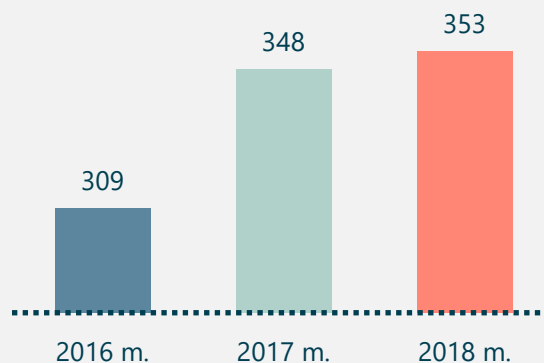
Nuotekų valymas

Siekiant įgyvendinti visus aplinkos apsaugos reikalavimus, AB „Klaipėdos nafta“ surenka ir išvalo veikloje susidarancias nuotekas iki nustatytų normatyvų. Išvalyto vandens kokybė turi atitikti šių teisės aktų reikalavimus:

- „Nuotekų tvarkymo reglamentas“ (2006 Nr. 59-2103);
- LR Aplinkos ministro įsakymas „Dėl ūkio veiklos subjektų aplinkos monitoringo nuostatų patvirtinimo“ (2009 Nr. 113-4831).

Bendrovė taip pat įsipareigoja Aplinkos apsaugos agentūrai kiekvieną ketvirtį teikti ataskaitą apie Kuršių Marių užterštumą Bendrovės nuotekų išleidimo vietoje prieš ir po nuotekų išleidimo, bei teikia išleidžiamų teršalų monitoringo ataskaitą.

Išvalytas užterštų nuotekų kiekis 2016 – 2018 m., tūkst. m³



Iš išvalytų nuotekų surinktas TNP kiekis 2016 – 2018 m., t



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ PRIEŠ DARBUOTOJUS

PERSONALO POLITIKOS PRINCIPAI

Pagrindinis Bendrovės turtas – jos darbuotojai, kurie yra svarbiausia grandis siekiant Bendrovės tikslų. Bendrovės personalo politika orientuota į komandinio darbo formavimą, vieningumą, nuolatinį tobulėjimą, optimalaus

darbo išteklių naudojimą, darbuotojų kompetencijų ugdymą, įgalinančios ir įtraukiančios Bendrovės kultūros, kuriančios didesnę pridėtinę vertę, formavimą.

Bendrovė bei jos darbuotojai, būdami atsakingi vieni kitiems, kolegoms bei visuomenei, vadovaujasi:

- Kolektyvine sutartimi;
- Darbo tvarkos taisyklėmis;
- Personalo politika;
- Elgesio standartu;
- Atlygio politika;
- Atlygio sistemos formavimo procedūra;
- Darbuotojų metinės veiklos aptarimo ir premijavimo procedūra;
- Naujų darbuotojų adaptacijos organizavimo tvarka;
- Kvalifikacijos tobulinimo gairėmis;
- Vidaus mokymų organizavimo tvarka;
- Vadovų pakeičiamumo ir ugdymo planavimu.

SIEKIAME TVARIOS
IR ABIPUSĖS PARTNERYSTĖS



PROFESINĖS SĄJUNGOS

Bendrovėje veikia viena profesinė sąjunga, kuri vienija 34 proc. visų Bendrovės darbuotojų. Periodiškai organizuojami profesinės sąjungos atstovų ir Bendrovės

vadovybės susitikimai, kuriuose aptariami aktualūs kolektyvinės sutarties keitimo klausimai. Paprastai tokie susitikimai vyksta du kartus per metus.

KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

Tarp darbdavio (Bendrovės) ir darbuotojų kolektyvo yra sudaryta Kolektyvinė sutartis. Joje sutarta dėl darbo, darbo apmokėjimo, darbo ir poilsio laiko, darbuotojų kvalifikacijos kėlimo, saugos ir sveikatos, kitų socialinių bei ekonominių sąlygų. Sutarties tikslas - sudaryti sąlygas darniai ūkinei-ekonominei veiklai ir verslui plėtoti bei garantuoti aukštesnį darbo sąlygų lygį nei numatyta LR teisės aktais.

Taip pat atnaujintoje Kolektyvinėje sutartyje, kuri įsigaliojo nuo 2018 m., yra šios papildomos socialinės garantijos darbuotojams:

- Darbuotojui, auginančiam 3 ir daugiau vaikų iki 18 m. amžiaus, mokama 2,5 MMA dydžio materialinė pašalpa vieną kartą per metus prieš rugsėjo 1-ąją.
- Mirus bendrovės darbuotojo šeimos nariui (sutuoktiniui, tėvams, vaikui, įvaikiui), bendrovė išmoka 1,5 MMA dydžio išmoką laidotuvių išlaidoms padengti.

KOMPETENCIJŲ UGDYMAS

Bendrovė nuolat organizuoja savo darbuotojų instruktavimus, kvalifikacinius bei kitus mokymus:

- Bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos skyriaus bei priešgaisrinės ir aplinkos saugos skyriaus specialistai instruktuoja naujai priimamus darbuotojus įvadinėmis darbuotojų saugos ir sveikatos, priešgaisrinės saugos ir civilinės saugos temomis. Bendrovės skyrių vadovai ne rečiau kaip kartą per metus instruktuoja visus pavaldžius darbuotojus darbo vietoje.
- Kitų įmonių darbuotojai, pagal užsakymus atliekantys darbus Bendrovės teritorijoje, supažindinami (instruktuojami) su terminaluose nustatytais darbuotojų saugos, priešgaisrinės saugos ir civilinės saugos reikalavimais. 2018 m. iš viso buvo instruktuoti 1.841 kitų įmonių darbuotojai (2017 m. – 1.503 darbuotojai).
- Darbuotojai, dirbantys pavojingus darbus ir darbus su potencialiai pavojingais įrenginiais bei prižiūrintys šiuos įrenginius, mokomi saugių darbo metodų vadovaujantis Bendrovės generalinio direktoriaus patvirtintu Darbuotojų mokymo ir žinių darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tikrinimo ir vertinimo tvarkos aprašu. Energetikos įrenginius eksploatuojantys darbuotojai periodiškai atestuojami LR energetikos ministro įsakymu nustatyta tvarka.

- Mirus Bendrovės darbuotojui, jo šeimai suteikiama vienkartinė 2.000 Eur laidojimo pašalpa.
- Gimus vaikui, darbuotojui suteikiama kūdikio gimimo dieną galiojanti vienkartinė 2 MMA dydžio išmoka.
- Administracijos sprendimu mokamos kitos pašalpos: esant darbuotojo sunkiai materialinei padėčiai, darbuotojui patyrus nuostolių dėl stichinių nelaimių, gaisro, potvynio ir kt.
- Darbuotojams, sulaukusiems pensinio amžiaus ir išeinantiems į pensiją, mokama papildoma, didesnė nei LR darbo kodekse numatyta, išeitinė kompensacija.

Per 2018 m. šiomis socialinėmis garantijomis pasinaudojo 43 darbuotojai (2017 m. – 56 darbuotojai).

2018 m. buvo apmokyti ir/arba atestuoti 241 darbuotojai privalomų darbuotojų mokymų saugos ir sveikatos, energetikos srities.

- 2015 metais buvo patvirtinta gamybinių padalinių darbuotojų vidaus mokymų tvarka, kurioje numatyta reikalingų mokymo programų kūrimas, darbuotojų mokymas ir periodinis atestavimas. 2018 metais papildomai patvirtinta 11 vidaus mokymų programų, pagal jas mokomi ir/arba atestuojami naftos bei SGD verslo padaliniuose dirbantys darbuotojai. Vidaus mokymai bei periodiniai atestavimai organizuojami siekiant padėti įgyti ar atnaujinti profesines žinias, įgyti ar patikrinti įgūdžius apie specifinius Bendrovės gamybinius technologinius procesus ir įrenginius bei nuolat palaikyti aukštą darbuotojų profesinį lygį.
- Bendrieji darbuotojų kompetencijų palaikymui ir ugdymui skirti mokymai organizuojami siunčiant darbuotojus į išorinių tiekėjų organizuojamus seminarus, kursus ir konferencijas bei organizuojant vidinius mokymus. Mokymai pasirenkami atsižvelgiant į Bendrovės strategiją ir strateginius projektus, struktūrinių padalinių planus bei jiems įgyvendinti būtinas darbuotojų kompetencijas, vadovų rezervo ugdymo uždavinius, darbuotojų metinių veiklos aptarimo

pokalbiuose bei naujų darbuotojų adaptacijos laikotarpio pabaigos vertinimo dokumentuose užfiksuotus poreikius. 2018 m. svari investicijų dalis skirta aukščiausio ir vidurinio lygio vadovų vadovavimo kompetencijų ugdymui – buvo vykdoma 2017 m. pabaigoje startavusi lyderystės įgūdžių tobulinimo programa, kuri bus tęsiama ir 2019 m. Taip pat pradėta naudotis išorinių el. mokymų kompanijų siūlomais mokymais, siekiant „priartinti“ mokymus prie kiekvieno besimokančiojo (patogių laiku, būdu, to ko reikia ir kada reikia). Tęsiant šią kryptį, orientuojamasi į kompleksinius mokymus (derinant el. mokymus su „gyvomis“ sesijomis).

- Siekiant kryptingai gerinti Bendrovės vidinę komunikaciją ir komandos vieningumą, organizuojami komandiniai mokymai. 2018 m. tokiuose mokymuose dalyvavo 91 specialistas ir vadovas. Šių mokymų tikslas buvo koncentruotis į efektyvumo ir ūkiškumo svarbą KN procesuose, reikšmę sklandžiai ir sėkmingai bendrovės veiklai, atskleisti kiekvieno asmeninio vaidmens įtaką bendriems rezultatams bei pasekmėms, nukreipti į šeimininkiškumo ugdymą, LEAN sistemos

principų taikymą nenešančių pridėtinės veiklos etapų ir darbų atsisakymą, darbuotojų bendradarbiavimo ir tarpusavio supratimo stiprinimą.

- Su tikslu dar stipriau suvienyti ir sustiprinti komandas efektyvesniam darbui, kiekvienas skyrius turi vidinės komunikacijos fondą, skyriaus kartu praleistos socialinės veiklos išlaidoms padengti.
- Darbuotojai skatinami dalintis įgytomis žiniomis bei patirtimi, vedant vidinius mokymus. 2018 m. vyko 84 vidinių mokymų sesijos 31 tema, kuriuos vedė 22 darbuotojai ir kuriuose sumoje dalyvavo 646 darbuotojai. Be to, esant poreikiui, pavieniai mokymai buvo vedami ir atskirai naujokams.
- 2018 m. startavo vidinė el. mokymų sistema, kuri bus vystoma kaip sudėtinė vidaus mokymų dalis, leisianti efektyvinti vidaus mokymus.
- Bendrovės darbuotojai per 2018 metus mokėsi/kėlė kvalifikaciją iš viso 12.043 darbo valandų (arba vidutiniškai vienas darbuotojas mokymams skyrė po 3,9 dienas):

Darbuotojų grupė	Metinės mokymosi valandos, val.		Vidutiniškai vienas darbuotojas mokymams skyrė dienas	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Vadovaujantys darbuotojai	3.681	2.346	11,6	7,9
Specialistai	7.122	5.330	4,6	3,7
Darbininkai	1.240	1.420	1,0	1,1
Iš viso	12.043	9.096	3,9	3,0

Siekiant skaidrumo, vidinio teisingumo ir aiškumo kvalifikacijos tobulinimo srityje, 2017 m. parengtos Kvalifikacijos tobulinimo gairės, 2018 m. Studijų finansavimo procedūra. Bendrovė investuoja į kompetencijų stiprinimą bei profesinį augimą tų darbuotojų, kurių efektyvumas reikšmingai prisideda įgyvendinant KN strateginius tikslus, skatina aukštesnės kvalifikacijos įgijimą darbuotojams, kurie matomi kaip galimi ateities vadovai.

Siekiant užtikrinti sklandų vadovų veiklos perimamumą, siekiama turėti paruoštą darbuotoją, kuris galėtų

susiklosčius situacijai perimti vadovavimą padaliniui. Tam ruošiami vadovų rezervo ugdymo planai. Tai yra ir vienas iš darbuotojų motyvacijos, ruošimo karjerai ir jos planavimo įrankių.

Dedame pastangas, kad KN darbuotojai dirbtų tose pozicijose, kur jie turi galimybę būti geriausi. Skatiname vidinę karjerą ir kvalifikacijos kėlimą. 2018 metais vidinė karjera džiaugėsi 26 darbuotojai: 23 – vertikalioji, 3 – horizontalioji karjera.

NAUJŲ DARBUOTOJŲ INTEGRAVIMAS

Siekiant kuo greitesnės ir efektyvesnės naujų darbuotojų integracijos, jiems rengiama adaptacijos programa, kurioje dalyvaujant supažindinama su bendrovės veikla, naftos bei SGD terminalais, susijusių su naujoko funkcijomis ir veikla padaliniu ir jų darbuotojų funkcijomis; praeinami naujokams priskirti mokymai. Adaptacijos laikotarpio tikslas yra padėti naujokams greičiau prisitaikyti prie Bendrovės organizacinės kultūros, integruotis į kolektyvą, suprasti darbo principus bei kuo greičiau pradėti kurti vertę Bendorvei.

Naujiems darbuotojams paskiriamas kuratorius – patyręs, dažniausiai to paties padalinio darbuotojas, sugebantis perteikti turimas žinias tiek savo srityje, tiek apie Bendrovę, jos tradicijas ir kultūrą. Jie yra tarpininkai tarp naujoko ir kitų padalinių darbuotojų, vadovo, kol to jam reikia; jie atsakingi už mokymų adaptacijos metu organizavimą bei informacijos perdavimą apie naujoko pasiekimus savo padalinio vadovui.

KITOS GEROSIOS INICIATYVOS

Bendrovė skatina sveiką darbuotojų gyvenimą, sportinę veiklą ir rūpinimąsi fizine sveikata. 2018 m. Bendrovė, rūpindamasi darbuotojų sveikata, skyrė privatų sveikatos draudimą. Darbuotojai galėjo pasirinkti sau tinkamą sveikatos draudimo variantą iš trijų siūlomų, užtikrinant, kad kiekvienas maksimaliai pasirūpintų savo sveikata ir jos stiprinimu. Bendrovė taipogi sudarė palankias sąlygas sportuoti: darbuotojai pasirinktinai galėjo žaisti krepšinį arba futbolą. Bendrovė rėmė iš įmonės darbuotojų suburtą krepšinio komandą, kuri dalyvavo Klaipėdos miesto mėgėjų lygoje.

Siekiant stiprinti socialinius santykius, organizuoti aktyvų, turiningą laisvalaikį, tobulinti darbuotojų fizinius gebėjimus bei stiprinti sveikatą, KN darbuotojai dalyvauja 2018-2019 metų Klaipėdos uosto įmonių spartakiadoje.

Taip pat organizuojamos įvairios tradicinės šventės Bendrovės darbuotojams ir jų vaikams, bei į pensiją

išėjusiems darbuotojams. Kalėdiniai renginiai, organizuojamas Klaipėdos miesto Jūros šventės šventimas kartu su Bendrovės darbuotojų šeimomis.

KN prisijungė prie organizacijos „Junior Achievement Lietuva“ organizuoto projekto „Jaunojo kolegos savaitė“, kurio metu įvairios įmonės atveria duris moksleiviams. Moksleiviams buvo sudaryta galimybė pabendrauti su KN specialistu ir išgirsti, kaip atrodo potencialios darbo vietos, sužinoti, kokių įgūdžių ir žinių mokiniui reikia, norinčiam ateityje sėdėti tam tikro specialisto kėdėje.

KN darbuotojai dalyvavo akcijos „Darom“ organizuojamos gamtos tvarkymo dienoje „World Cleanup Day“. Jos metu darbuotojų komanda tvarkė Pajūrio regioninio parko teritoriją ir taip siekė ne tik gražinti aplinką, sustiprinti tarpusavio ryšius, bet ir skatinti visuomenės aplinkosauginį sąmoningumą.

DARBUOTOJŲ SVEIKATA

Bendrovė yra viena iš nedaugelio bendrovių Lietuvoje, kuri turi licencijuotą medicinos punktą. Jame teikiama neatidėliotina pirmoji medicininė pagalba, profilaktinė darbuotojų sveikatos priežiūra, infekcijų kontrolė, kenksmingų sveikatai rizikos veiksnių kontrolė. Vykdoma darbuotojų profesinės sveikatos stebėseną. Organizuojami pirmosios pagalbos bei higienos įgūdžių mokymai, sveikatos tikrinimas įsidarbinant ir privaloma profilaktinė sveikatos priežiūra, dirbant.

Bendrovėje taip pat yra veikiantis fizinės medicinos ir reabilitacijos kabinetas su šiuolaikinio mokslo patvirtinta ir medicinos praktikoje efektyvia medicinine įranga, darbuotojų profilaktiniam sveikatos grąžinimui.

Sveikatos klausimais konsultuojami darbdaviai ir darbuotojai:

- 2018 m. profilaktiškai sveikata patikrinta 193 darbuotojams.
- Pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių mokymuose dalyvavo 145 darbuotojai.
- Ambulatoriškai medicinos punkte, aptarnauti 278 darbuotojai.
- Reabilitacinių, sveikatą palaikančių, procedūrų atlikta – 63 darbuotojams.
- Sveikatos klausimais konsultuoti 133 darbuotojai.
- Bendrovės darbuotojai nemokamai skiepijami nuo erkinio encefalito, vidurių šiltinės, gripo ir kitų susirgimų; 2018 m. imunoprofilaktika suteikta 228 darbuotojams.

DARBO SAUGA

Bendrovė, siekdama sukurti saugią ir sveiką darbo aplinką, darbuotojų saugai teikia didelę reikšmę. Prieš leidžiant darbuotojams dirbti naujoje darbo vietoje, yra įvertinamos šios darbo vietos rizikos ir nustatomi jų dydžiai. Jei darbo vietos rizika yra nepriimtina arba netoleruotina, numatomos ir įdiegiamos priemonės, eliminuojančios šią riziką arba sumažinančios ją iki priimtinių dydžių.

Darbuotojams nemokamai išduodamos asmeninės apsaugos priemonės, apsaugančios nuo darbo vietose egzistuojančių rizikos veiksnių. Nemokamai išduodamų darbuotojams asmeninių apsaugos priemonių sąrašas yra suderintas su darbuotojų profesine sąjunga ir patvirtintas Bendrovės kolektyvine sutartyje.

Nelaimingų atsitikimų prevencija

AB „Klaipėdos nafta“ pripažįsta, kad Bendrovė dėl savo veiklos pobūdžio turi potencialią sukelti dideles avarijas ir įsipareigoja jas valdyti taip, kad būtų išvengta didelių avarių bei būtų užtikrintas savo darbuotojų, rangovų, lankytojų, kaimynų ir aplinkos aukštas apsaugos lygis.

AB „Klaipėdos nafta“ užtikrina aukščiausių saugos standartų laikymąsi ir politikos įgyvendinimą sistemingai kuriant bendrą Saugos valdymo sistemą (SVS). Siekiant išvengti didelių avarių ar incidentų ir sumažinti tokių incidentų pasekmes Bendrovė taip pat įsipareigoja:

- Kurti ir palaikyti aukštą saugos ir aplinkosaugos kultūrą, įtraukiant visų lygių darbuotojus į SVS kūrimo ir jos stebėsenos procesus.
- Suteikti darbuotojams ir rangovams reikalingą informaciją, vykdyti mokymus, įskaitant pasirengimą reaguoti galimų avarijų atvejais, instruktavimus ir priežiūrą.
- Vykdyti įvykusių avarijų, avarinių situacijų ar incidentų tyrimus ir nustatyti priežastis bei koregavimo veiksmus, atsižvelgiant į padarytas išvadas bei siekiant išvengti tokių avarijų, avarinių situacijų ar incidentų ateityje ar sušvelninti jų pasekmes.
- Atlikti nuolatinę saugos ir aplinkosaugos stebėseną.

2017 m. įmonėje įsigaliojo nauja „Nelaimingų atsitikimų, profesinių ligų bei incidentų pranešimo tvarka“, pagal kurią numatoma pareiga visiems darbuotojams pranešti Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriui apie vos neįvykusius nelaimingus atsitikimus ar galimus saugos ir sveikatos incidentus. Per 2018 m. buvo užfiksuota ir ištirta 26 vos neįvykę ar galimi saugos ir sveikatos incidentai.

Vadovaujantis Pramoninių avarijų prevencijos, likvidavimo ir tyrimo nuostatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. rugpjūčio 17 d. nutarimu Nr. 966, Bendrovė sistemingai analizuoja terminalų vidaus avarinį planą ir jo veiksmingumą, įskaitant apsaugos priemones, perspėjimą, informacijos pasikeitimą ir įsitraukimą į procesus, kuriais siekiama sumažinti didelių avarijų poveikį bei riboti jo padarinius. 2018 m. siekiant užtikrinti saugų technologinių procesų ir įrenginių eksploataciją, buvo pravestos civilinės saugos pratybos bei atnaujinti terminalų vidaus avariniai planai.

ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA

Bendrovė, vykdydama savo veiklą, laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, užtikrina, jog pati neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų. Bendrovė yra už sąžiningą bei skaidrią darbo užmokesčio politiką, laikosi viršvalandinį darbą ir darbo laiko trukmę reglamentuojančių įstatymų, gerbia darbuotojų teisę į poilsį ir netoleruoja bet kokios rūšies priekabiavimo ar smurto.

Bendrovė pasisako prieš bet kokią diskriminaciją ir priverstinį darbą. Įmonės darbuotojai, nepriklausomai nuo lyties, tautybės, religijos, socialinės ar šeiminių padėties,

**SAUGOK SAVE, MAMA!
MYLIME TAVE!**



priklausomybės visuomeninei ar politinei organizacijai ar asmens savybių, turi lygias galimybes užimti vadovaujančias pareigas, dalyvauti priimant sprendimus, kelti profesinę kvalifikaciją.

2018 m. Bendrovėje nebuvo užfiksuotas nei vienas žmogaus teisių pažeidimo atvejis ar su tuo susijęs nusiskundimas. Sieksime ir toliau užtikrinti žmogaus teisių apsaugą Bendrovėje.

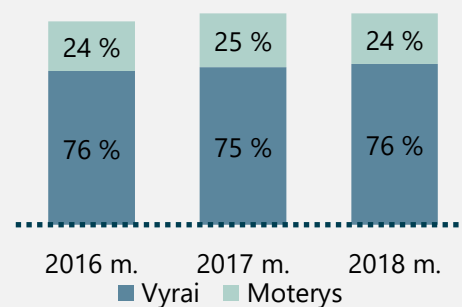
LYČIŲ LYGYBĖ

Bendrovė pasisako už visų darbuotojų lygias galimybes nepriklausomai nuo darbuotojo lyties. Bendrovės darbuotojų daugumą sudaro vyrai. Tam didelės įtakos turi atliekamos veiklos specifiška, t. y. moterys rečiau renkasi techninio inžinerinio profilio ir lauko sąlygomis atliekamus technologinius darbus bei su šiais darbais tiesiogiai susijusias specialybes.

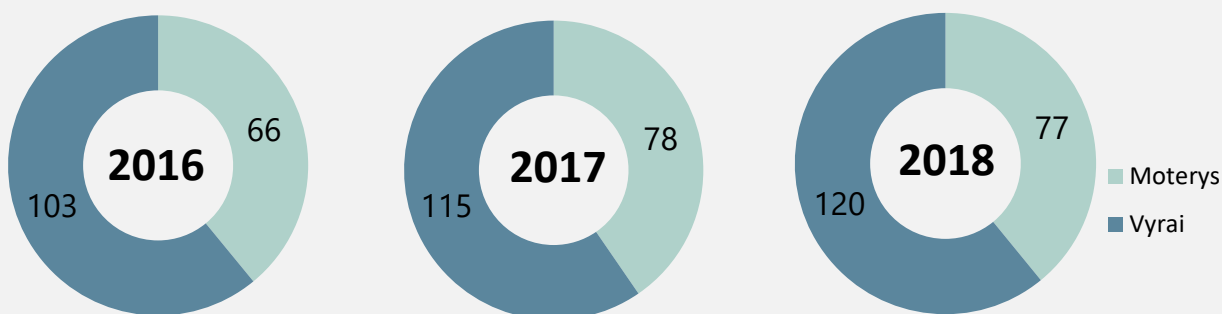
Per 2018 m. vadovaujančių moterų skaičius nepakito (7 skyrių vadovės) lyginant su 2017 m.

2018 m. Bendrovėje specialisto pareigas užėmė 77 moterys ir 120 vyrų. Lyginant su 2017 m. dirbančiųjų specialistų skaičius atitinkamai pakito -1,3% ir +4,3 %.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2016 – 2018 m.



Specialistų pasiskirstymas pagal lytį 2016 – 2018 m.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ PRIEŠ VISUOMENĘ

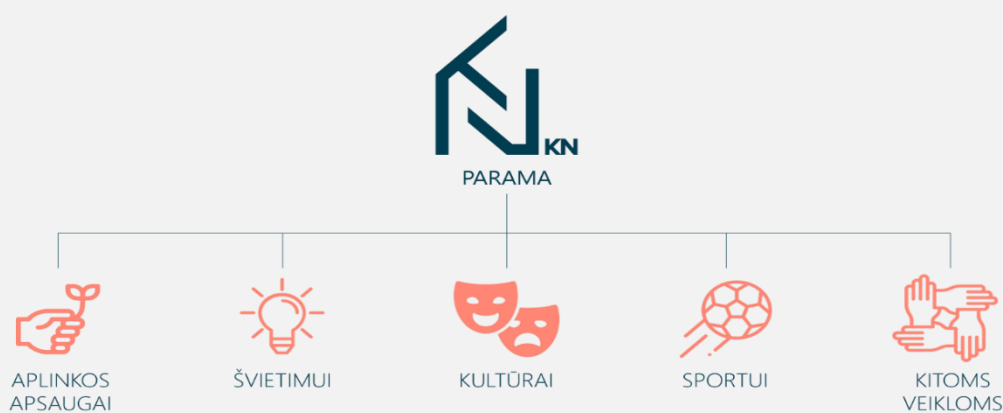
RĖMIMAS

KN parama teikiama vadovaujantis skaidrumo, viešumo, socialinės atsakomybės, tvarumo ir tarpusavio pasitikėjimo, visuomeninės naudos, efektyvumo bei racionalumo principais. Teikdama paramą KN siekia prisidėti prie projektų, kurie kuria vertę bei naudą Klaipėdos regionui. Teikiant paramą atsižvelgiama, ar paramos projektu sukuriama aiški ir reali vertė visuomenei ar tikslinei grupei, kurios aplinkoje vykdomas projektas; taip pat, ar paramos projekto veikla atitinka KN strateginius tikslus ir vertybes.

2018 m. paramos projektų atranka vyko vadovaujantis atnaujintomis Paramos teikimo taisyklėmis, kurias 2017-ujų

metų pabaigoje patvirtino KN Valdyba. 2018 m. galiojusios KN Paramos teikimo taisyklės pateikiamos [čia](#). Vertinant paramos projektus buvo atsižvelgiama į paramos projekto aktualumą, problemos pagrindimą, projektu keliamų tikslų ir uždavinių pagrindimą bei realumą, priemonės pasirinktiems tikslams pasiekti. Apibendrinant paramos projektus, 2018 metais daugiausiai dėmesio buvo skiriama bendruomeniškumo, geros kaimynystės skatinimui,

Kaip numatyta taisyklėse, 2018 m. parama buvo teikiama penkioms pagrindinėms paramos kryptims:



Parama
skirta **21**
projektui

Paramai
skirta **135**
tūkst. Eur

Dvi pagrindinės projektų kryptys – aplinkos apsauga ir kultūra

2018 m. KN aktyviai prisidėjo prie miesto kultūrinio gyvenimo puoselėjimo, svarbiausių miesto kultūrinių renginių, kurie svarbūs ne tik klaipėdiečiams, bet ir nacionaliniu lygiu.

KN yra viena iš ištikimiausių Jūros šventės partnerių, kuri nuo pat 2000-ųjų prisideda prie šio renginio. Finansinė bendrovės parama Jūros šventei atveria galimybes kurti ir realizuoti ambicingus sumanymus, o pastaraisiais metais Jūros šventės programa sulaukia ypač gerų vertinimų. Savo ruožtu, dalyvaudama renginyje KN Jūros šventės lankytojus kvietė į įtraukiančius pokalbius ir muzikinius pasirodymus, siejamus su Lietuvos nepriklausomybės šimtmečio tema, o skatindama darbuotojų įsitraukimą

kvietė darbuotojus pristatyti bendrovę ne tik margoje šventės eisenoje, bet ir bendraujant su šventės lankytojais tam dedikuotoje erdvėje.



KN taip pat tapo svarbaus kultūrinio įvykio – „Padi Dapi Fish“ (šiuo metu „Šeiko teatras“) projekto „Neužšalantis miestas“ atgimimo minint Europos paveldo dienas Klaipėdoje – partneris. Lietuvos valstybės šimtmečiui skirtas šokio ir istorijos spektaklis valstybės istoriją kvietė pažinti per Klaipėdos istorinio – kultūrinio paveldo prizmę. Nemokamuose renginiuose buvo aktyviai kviečiamos dalyvauti mokyklų bendruomenės, tad svarbus buvo ir spektaklio edukacinis vaidmuo, suteikiant galimybę mokytojams kūrybiškiau ir įvairiau pristatyti šalies istoriją, lavinti vaikų estetinį ir meninį suvokimą.



KN prisidėjo ir prie kitų svarbių Klaipėdos kultūros įvykių, kurie skatina miesto kultūrinį gyvenimą ir prisideda prie jo patrauklumo didinimo ne tik regione, bet ir platesniame kontekste – KN parama skirta Klaipėdos valstybinio muzikinio teatro projektui „Muzikinis rugpjūtis pajūryje“. Taip pat paremtas ir Klaipėdos dramos teatro antrus metus organizuojamas tarptautinis teatro festivalis „TheAtrium“ - tokie renginiai kaip šis prisideda prie Klaipėdos žinomumo didinimo užsienyje, atveria bendradarbiavimo ir kultūros mainų galimybes su užsienio šalimis, taip pat prisideda prie kultūros dvasios regione puoselėjimo.

2018 m. KN daug dėmesio skyrė ir aplinkos apsaugos klausimams bei bendradarbiavimui su bendruomenėmis. Atsižvelgiant į KN aplinkosauginius prioritetus ir aplinkosaugos krypties investicijas, taip pat į vykstantį dialogą ir vadovaujantis geros kaimynystės principu, parama buvo skirta ir projektams, skirtiems pagerinti patalpų oro kokybę greta įmonės įsikūrusioms organizacijoms bei bendruomenėms. Klaipėdos Vitės progimnazijai skirta parama oro vėdinimo ir kondicionavimo sistemai atnaujinti. Taip pat oro kokybės gerinimui namuose skirta parama Vitės kvartalo bendruomenės projektui „Švarus namų oras“.

Švietimo krypties prioritetas – tvarus bendravimas

SGD rinka ir technologija Lietuvoje yra pakankamai jauna ir novatoriška, todėl vienas iš KN užsibrėžtų tikslų yra efektyvus bendradarbiavimas švietimo ir mokslo srityje. KN, bendradarbiaujant su Klaipėdos universitetu, dar 2015-ųjų rudenį įsteigė studijų programą „Suskystintųjų gamtinių dujų terminalų inžinerija“. Perspektyvi pasaulyje inžinerinė specialybė, kurios poreikį nulėmė besiplečianti SGD rinka tiek Lietuvoje, atsiradus SGD terminalui, tiek ir visame pasaulyje, nulėmė ir bendradarbiavimą siekiant motyvuoti studijuojančius šią specialybę geriausiais akademineis rezultatais asmenis.

KN tęsė bendradarbiavimą ir su Klaipėdos vaikų laisvalaikio centru (KVLC), kuris yra įsikūręs Melnragėje, KN

kaimynystėje. KVLC vienija šešis laisvalaikio vaikų klubus, kuriuose vaikams užtikrinamas popamokinis užimtumas bei neformalusis ugdymas. Šių klubų veikloje kasmet dalyvauja apie 1.300 vaikų iš visos Klaipėdos. Atsižvelgiant į tai, kad viena iš KN veiklos gairių yra stiprinti santykius su vietos bendruomene, KN jau ne vienerius metus prisideda prie KVLC organizuojamo tradicinio edukacinio projekto „Šeimos pramogų uostas“ Melnragėje.

Bendrovė prisidėjo ir prie „Versmės“ progimnazijos tradicinio renginio socialiai remtiniams vaikams, kurie auga daugiavaikėse ar nepilnose šeimose – patyriminės dienos vasaros stovyklos „Mano ryškiausia vasara“. Stovyklos metu naudojami neformalus ugdymo metodai,

mokymasis gamtos apsuptyje, patyrimo pedagogika, skatinant vaikus išbandyti įvairias sportines, turistines, kūrybines veiklas, kuriomis siekiama stiprinti vaikų pasitikėjimą savimi ir bendradarbiavimo įgūdžius.

Kiti projektai

KN skyrė paramą ir „Vilties miesto“ renginių ciklui, kuris prieš dešimtmetį gimė kaip solidarumo renginys „Vilties bėgimas“. Bendrovės parama padėjo šiam renginiui išaugti į tikrą socialinį kultūrinį klasterį, kurio veiklos apima kultūrą, švietimą, sportą, aplinkos apsaugą, visi įgyvendinami projektai nuosekliai papildė vieni kitus. Šiais renginiais siekiama mažinti socialiai jautrių asmenų grupių atskirtį, skatinti solidarumą, savanorystę, kultūros, sporto, švietimo

ar sveikatinimo iniciatyvų prieinamumą. Pagrindinis renginys – „Vilties bėgimas“ vyksta Klaipėdos mieste, bet registruotis ir dalyvauti jame gali miesto, rajono, Lietuvos gyventojai, taip pat svečiai iš svetur. „Vilties bėgimo“ renginyje šiemet dalyvavo ir susibūrusi KN darbuotojų komanda, taip savo pavyzdžiu prisidedama prie „Vilties miesto“ keliamų tikslų.

BENDRADARBIAVIMAS SU MOKSLO INSTITUCIJOMIS IR TECHNOLOGIJŲ PARKAIS

Dėmesys edukacijai ir tvariam energetikos sektoriaus vystymuisi

KN skiria daug dėmesio veikloms, prisidedančioms prie mokslo populiarinimo visuomenėje, pažangių jaunuolių skatinimo domėtis tiksliais mokslais ir karjera mokslo srityje.

Jau ne vienerius metus KN priima Nacionalinės moksleivių akademijos vasaros stovyklos mokinius ir pristato jiems bendrovės veiklą. Šią vasarą moksleivių grupė turėjo galimybę apsilankyti Klaipėdos naftos terminale. Taip pat bendradarbiavome ir su „Lietuvos Junior Achievement“ – KN biure Vilniuje moksleiviai galėjo susipažinti su tarptautinės KN veiklos kryptimis, KN biure Klaipėdoje buvo atliekama darbo atrankos pokalbio simuliacija, taip padedant moksleiviams ruošti jų darbinei karjerai ateityje.

Siekiant pristatyti KN veiklą ir prisidėti prie SGD krypties mokslų populiarinimo Lietuvoje, 2018 m. organizuotas moksleivių konkursas energetinės laisvės tema, kuriame galėjo dalyvauti moksleiviai iš visos Lietuvos. Konkurso laimėjusią mokinių grupę iš Ukmergės raj. Siesikų gimnazijos KN ne tik supažindino su SGD terminalo veikla, bet ir pakvietė apžiūrėti laivą-saugyklą, o susitikime su KN generaliniu direktoriumi Mindaugu Jusiumi išgirsti apie įmonės veiklą bei profesijas, kurios paklausiausios bendrovėje. Po apsilankymo laive „Independence“ įspūdžiais dalijęsi jaunuoliai pastebėjo, kad tai buvo bene įdomiausia jų ekskursija per dvyliką metų.

Siekiant didesnio KN darbuotojų įsitraukimo, labiausiai patikusį mokinių filmuką rinko ir visi KN darbuotojai. Daugiausiai KN darbuotojų simpatijų sulaukė Kėdainių r.

SGD klasteris

Akademijos gimnazijos vienuoliktokų kūrinys, šiai komandai atiteko specialusis prizas – suvenyrinis „Independence“ laivo modelis, o gimnazijoje vykusiame susitikime plačiau aptartos KN veiklos kryptys, reikiamos darbuotojų kompetencijos.

KN tapo ir didžiausio mokslo populiarinimo renginio – Lietuvos mokslo festivalio „Erdvėlaivis Žemė“ – dalimi. Festivalio lankytojams 2018 m. buvo surengta pažintinė ekskursija aplaupiant laivą-saugyklą „Independence“. Šia galimybe festivalio lankytojai noriai pasinaudojo.

KN tęsia ir bendradarbiavimo su „Hoegh LNG Klaipėda“ bei Lietuvos aukštosios jūrų jūrų mokykla (LAJM) tradicijas, siekiant sudaryti jūrų jūrų mokslo studentams techninės praktikos galimybes. 2018 m. du atrinkti studentai pasirašė bendradarbiavimo sutartį dėl techninės praktikos atlikimo SGD laive-saugykloje „Independence“.

KN taip pat skatino diskusijas apie energetikos sektoriaus aktualijas, tokias kaip SGD perspektyvos, švarios energetikos politika ir pan. tarp skirtingų visuomenės grupių – inicijavome ar prisidėjome prie diskusijų tokiuose renginiuose kaip diskusijų festivalis „Būtent!“, Vilniaus energetikos forumas ar baigiamoji HEKLA projekto konferencija Klaipėdoje.

Visa KN visuomeniška veikla orientuota į bendruomeniškumą, partnerystę, nuomonės lyderystę, siekiant prisidėti prie tvaraus energetikos sektoriaus ir šalies ekonomikos raidos.

Siekiant geriau išnaudoti SGD ekonominį potencialą 2016 m. kartu su partneriais sukurtas SGD klasteris, kurį šiuo metu vienija 16 partnerių. Pažymėtina, kad prie bendradarbiavimo platformos 2018 m. prisijungė du nauji nariai – UAB „Viva Grid“ bei „Limarko“ grupės UAB „Baltkonta“, tapusi pirmąja Lietuvoje logistikos įmone, žengusia į SGD distribucijos rinką.

Klasterio sukūrimas tampa „varikliu“ teikti žinias apie technologinius ir finansinius resursus kuriant inovatyvius projektus, įgalinančius mažinti CO₂, sieros, azoto oksidų, kietųjų dalelių emisijas tokiu būdu tausojant aplinką, prisidedant prie efektyvesnio gamtos išteklių panaudojimo, atliepian visuomenės interesus. SGD klasterio veikla taip pat pasitarnaus Lietuvos inžinerinei pramonei ir mokslui kuriant, plėtojant bei komercializuojant naujus produktus bei technologijas, steigiant aukštą pridėtinę vertę kuriančias darbo vietas, rengiant naujas studijų programas bei specialistus.

Technologiniai projektai

2018 m. buvo pristatyta Lietuvoje sukurta pažangi technologija, įgalinanti efektyviai panaudoti SGD šaltio energiją. Inovatyvų sprendimą, kuris padeda sumažinti elektros energijos sąnaudas ir prisideda sprendžiant ekologines problemas, galima pritaikyti ne tik šaldytuvų terminaluose, bet ir daugelyje kitų objektų.

Technologiją sukūrė UAB „Valcon“, sukaupusi didelę patirtį šiluminių elektrinių valdymo sistemose. Reikšmingą postūmį imtis naujo iššūkio įmonei suteikė

Praktikos galimybės

Bendrovė bendradarbiauja su švietimo įstaigomis ir sudaro sąlygas universitetų bei kolegijų studentams pritaikyti teorines žinias bei įgyti praktinių įgūdžių. Priimami praktikai studentai yra tiek atvykstantys pagal mokymo įstaigų numatytas praktikos programas, tiek pageidaujantys atlikti savanorišką praktiką. 2017 m. praktiką Bendrovėje atliko 24 studentai, o 2018 m. – 23 studentai. Jie mokėsi Klaipėdos universitete, Kauno technologijos universitete, Vilniaus universitete, Vilniaus Gedimino Technikos universitete, Klaipėdos valstybinėje kolegijoje, Lietuvos aukštojoje jūrinyvystės mokykloje, Vilniaus kolegijoje, Kopenhagos aukštojoje verslo mokykloje. Dalis studentų – su geriausiais akademineis rezultatais ir labiausiai motyvuoti praktikai,

2018 m. Lietuvos SGD klasteris pasirašė bendradarbiavimo sutartį su pasaulinės jūrų pramonės parodos SMM organizatoriais Hamburg Messe und Congress GmbH. Šis žingsnis pasitarnavo siekiant tarptautinėje arenoje plačiau pristatyti vykdomas veiklas ir projektus. Rugsėjo 26-28 d. Lietuvos SGD klasteris taip pat prisistatė Juodosios jūros transporto industrijos forumė „Trans Expo Odessa 2018“.

2018 m. lapkričio 23-25 d. SGD klasterio iniciatyva Klaipėdoje pirmąsyk organizuotas hakatonas „Industry 4.0“. Renginiu siekta paskatinti jaunimo ir patirties jau sukaupusių specialistų dalijimąsi žiniomis, atverti šiandienos verslą labai dominantį inovatyvių idėjų potencialą. Per 48 valandas sukurti projektai apėmė uoste pritaikomus sprendimus ir vizijas, susijusius su krovo procesais, aplinkosauga, buvo pristatyta krantinių būklės diagnostikai skirto povandeninio drono idėja, startuolio potencialo nestokojanti prekybos energija platformos koncepcija.

bendradarbiavimas su Lietuvos SGD klasteriui priklausančiomis organizacijomis. Klasterio iniciatyva projekto įgyvendinimui buvo suformuotas konsorciūmas, į kurio veiklą įsitraukė AB „Vakarų laivų gamykla“, AB „Klaipėdos nafta“, tarptautinė kompanija „Emerson Automation Solutions“ bei partneriai – šaldytų produktų sandėliavimo paslaugas teikianti UAB „Ketonas“, UAB „Emeko“.

ateinantys su tikslu ne tik susipažinti su Bendrove, bet ir įgyti sudėtingesnės veiklos praktinių įgūdžių – gali būti įdarbinti.

Taip pat suteikiama galimybė atlikti praktines mokymo užduotis pagal formaliąsias ir neformaliąsias kitų mokymo kompanijų darbų saugos programas, pagal kurias siunčiami mokyti Bendrovės darbuotojai.

Bendrovė nuo 2017 m. priima praktikantus į SGD laivų-saugyklą „Independence“ ir kitus SGD verslo tarnybos skyrius, kur įvairių sričių studentai gali pritaikyti turimas akademines žinias.